

Bulletin 4

17. 4. 2024

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodborny.cz

Někteří kolegové bohužel vidí jen zájezdy a podobné akce

Psychiatrická nemocnice v Dobřanech je druhé největší psychiatrické zařízení v naší republice. Její historie sahá až do roku 1880. Naše odborová organizace byla založena o padesát let později, což potvrdili naši členové, kteří hledali v rodinných archívech, neboť většina původních obyvatel Dobřan měla v nemocnici zaměstnanou svou babičku, dědu nebo alespoň jednoho z rodičů. Také jsme kontaktovali archiv města Plzně, kde nám založení odborů potvrdili.



A naše současnost? Jsme největší odborová organizace ve zdravotnických zařízeních Plzeňského kraje. Naše členská základna se skládá ze všech zdravotnických a nezdravotnických profesí. V devítiletém

výboru se snažíme zvládat činnost naší organizace, za což členům výboru náleží můj dík.

Prioritou naší činnosti je kolektivní vyjednávání a zajištění lepšího odměňování i pracovních podmínek pro naše zaměst-

úvodník

nance. Na konci loňského roku proběhlo jednání s vedením nemocnice a společným hledáním možností k navýšení platů se nám podařilo nalézt „společnou

řeč“, což považujeme za velký úspěch. To byla radostnější část kolektivní smlouvy.

Bohužel konsolidační balíček nám vzal většinu benefitů – příspěvky na dovolenou, dětské tábory a příspěvek na brýle. Zůstal nám příspěvek na penzijní připojištění, příspěvek na stravování a odměny k jubileím a pracovním výročí. Se zaměstnavatelem spolupracujeme v oblasti BOZP, jsme členy různých komisí zaměstnavatele.

Pro členy připravujeme různé aktivity a osvědčují se nám jak návštěvy divadel, tak i poznávací i nákupní zájezdy, úspěšné byly plavby po Vltavě s rautem, tematické prohlídky pražského

obsah

Výkonná rada v dubnu	
PhDr. Marie Klířová	str. 2
VR a DR s ministrem Válkem	
PhDr. Marie Klířová	str. 3
S ministrem Jurečkou o platech	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 4
Rada pro inspekci kvality sociálních služeb	
Mgr. Marcela Holčáková	str. 5
Vzpomínky na Zdeňka Sovika	
Bc. Dagmar Žitníková	
Mgr. Jana Hnyková	str. 6
Znovu o přesčasech ve zdravotnictví	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 7
Evropská odborářská protí úsporným opatřením	
Ing. Ivana Břeňková	str. 8
Proč OS usiluje o zvyšování tarifů	
Kamil Kubán	str. 9
Pojistné na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 9
Kontroly SÚIP	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 9
Novela o zdravotním pojištění	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 10
Podpora demonstrací v Bruselu	
Ing. Ivana Břeňková	str. 11
Hygienici s ministrem Válkem	
Ing. Ivana Břeňková	str. 12
Jednání sekce sociál	
Mgr. Marcela Holčáková	str. 13
Královéhradecká KR s hejtmanem	
Zuzana Netolická	str. 13
Porada Praha	
PhDr. Marie Klířová	str. 14
Porada Olomouc	
PhDr. Marie Klířová	str. 15
Kontrola BOZP – rizika	
Barbora Vančurová	str. 16
Green deal a francouzské odbory	
Ing. Ivana Břeňková	str. 17
Výlet do Prahy	
Jitka Janoušková	str. 18
Zajišťovací fond v roce 2023	
Mgr. Lubomír Francel	str. 19

Soňa Vytisková – vizitka

Od roku 1993 pracuji v Psychiatrické nemocnici v Dobřanech jako referentka personálního oddělení. Ve stejné době jsem se stala i členkou základní odborové organizace, posléze členkou výboru a nyní vykonávám funkci předsedkyně základní organizace. Byla jsem opět zvolena členkou krajské rady OS Plzeňského kraje. V sekci nemocnic se zajímám nejen o situaci v nemocnicích a odměňování zaměstnanců, ale nyní také o reformu a transformaci psychiatrie. V roce 2010 jsem byla zvolena do dozorčí rady OS, kde jsem byla po dvě další volební období a od roku 2014 jsem byla zvolena její předsedkyní. Současně jsem byla v předchozím volebním období i předsedkyní dozorčí rady společnosti odborového svazu Bona Serva. Svoji činnost v dozorčí radě OS jsem ukončila v listopadu 2022 na IX. sjezdu odborového svazu, kdy jsem byla zvolena členkou výkonné rady. Pro svoji další činnost ve výkonné radě tak mohu využít všechny získané zkušenosti. Díky odborům jsem měla a mám možnost potkávat a blíže poznávat mnoho skvělých lidí.

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodborny.cz

pokračování na straně 2

14. března

* Ve večerních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředkyně OS Jana Hnyková zúčastnily vyhlášení titulu Rytíř českého lékařského stavu v Tereziánském sálu Břevnovského kláštera. Titul Rytíř lékařského stavu je každoročně udělován jedné z osobností, která výkonem své lékařské praxe či vědeckou činností významným způsobem přispěla k rozvoji medicíny a která se svým morálním jednáním stala zároveň příkladem a vzorem pro své kolegy. V letošním roce tento titul získal profesor MUDr. Josef Dvořák, DrSc., FICS, lékař Karlovarské krajské nemocnice.

15. března

* Na MPSV se místopředkyně OS Jana Hnyková zúčastnila vypořádání připomínek ke změnovému zákonu, odmítla zavedení minimálního personálního standardu v sociálních službách.

* Předkyně OS Dagmar Žitníková, zástupci krajské rady Olomouckého kraje a předkyně odborové organizace působící při Nemocnici AGEL Šternberk Martina Riedlová jednali spolu se zástupci zaměstnavatele AGEL s náměstkem hejtmána Olomouckého kraje Daliborem Horákem o projektu „Restrukturalizace dětského oddělení a rozvoj porodnice Nemocnice AGEL Šternberk“. V závěru jednání bylo ostatním účastníkům sděleno, že odborový svaz nesouhlasí se záměrem zrušení lůžkové části dětského oddělení Nemocnice AGEL Šternberk a navrhuje další jednání se zdravotními pojišťovkami ve smyslu zachování lůžkové péče a snížení lůžkového fondu. Tento závěr vyplývá z obav, že se v případě zrušení lůžkového fondu dětského oddělení zhorší dostupnost zdravotní péče.

18. března

* Jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předkyně OS Dagmar Žitníková.

19. března

* V Hotelu Olšanka v Praze se konala porada předsedů a členů výborů základních odborových organizací z českých krajů. Na toto společné jednání se sjelo na 120 členů. Debatovali o aktuální situaci ve zdravotnictví a sociálních službách, pozornost věnova-

Někteří kolegové bohužel vidí jen zájezdy a podobné akce

pokračování ze strany 1

letišť. Využívané jsou permanentky do plzeňských divadel a bazénů, příspěvky na dovolenou a dětské tábory, příspěvky k narození dítěte z prostředků odborové organizace. K tomu členům pomáháme vyřizovat agendu spojenou se žádostmi o dary ze Zajišťovacího fondu.

Velmi rozšířená je mezi našimi členy a jejich rodinnými příslušnými i podniková síť T-mobile. Členové se obracejí na pojišťovnu právní ochrany D.A.S., bohužel často nemáme zpětnou vazbu, čímž máme ztížené zhodnocení kvality této služby.

S našimi členy se setkáváme dvakrát ročně. Na jaře při konferenci tradičně spojené s oslavou MDŽ a pak před Vánoci. V letošním roce se nám povedl termín přímo na 8. března. Hostem naší konference byl regionální manažer Václav Matoušek. Během jednání byla projednána všechna

důležitá témata týkající se činnosti organizace, zaměstnavatele a odborového svazu. Jako malý dárek obdržely všechny členky dárkový poukaz. Na konferenci podpořili účastníci svým podpisem Petici proti propouštění bez udání důvodu. Po ukončení vystoupil se svým pořadem Petr Jančařík s hosty Davidem Krausem, hercem Jiřím Bláhou a ilustrátorem Alešem Březinou. Poté se bavil každý při poslechu i tanci.

Bohužel často je činnost odborové organizace členy paušalizována pouze na zájezdy a akce, které organizujeme, ale už nevidí, že důležité je jednání s vedením nemocnice a že za námi stojí odborový svaz zdravotnictví, který nás svojí činností zajišťuje na vládní úrovni a bez něhož bychom záležitosti týkající se například platů těžko řešili. Naši členové pracují na cca 44 různých pracovištích v rozlehleém areálu, a proto je někdy těžké za-

jistit osobní kontakt. Proto využíváme facebookovou skupinu odborové organizace pro vedení diskusí a dále například intranetové stránky zaměstnavatele pro větší informovanost.

A kde vidím naši slabou stránku? Malý zájem o činnost odborové organizace ze strany mladých odborářů. Při hledání nových adeptů do výboru nejsou mladí kolegové připraveni zapojit se i pracovně. Většinou více očekávají, než nabízejí. Navíc vzrůstající byrokracie, která se pomalu vkradla i do odborové činnosti, a potřebná znalost zákonů z různých oblastí odrážejí často i ty, kteří by o práci zájem měli.

Všichni ale věříme, že situace se bude zlepšit a že do odborové organizace najdou cestu i další zaměstnanci.

Soňa VYTISKOVÁ,
členka výkonné rady OS
za Plzeňský kraj,
sonavytisk@seznam.cz

Výkonná rada v dubnu

Společného jednání výkonné a dozorčí rady odborového svazu se v pondělí 8. dubna odpoledne zúčastnil ministr zdravotnictví Vlastimil Válek – viz strana 3 tohoto Bulletinu. V úterý 9. dubna pokračovalo jednání výkonné rady OS standardním programem. Předkyně Dagmar Žitníková zhodnotila porady zástupců odborových organizací s vedením odborového svazu, které se konaly v březnu v Praze a v Olomouci, a uvedla, že ohlasy na tento způsob konání tradičních jarních porad byly kladné.

Popsala jednání s ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou, které se týkalo hlavně zvýšení platových tarifů zaměstnanců veřejných služeb a veřejné správy, správného platového zařazování zaměstnanců v sociálních službách a ministerského návrhu penzijní reformy i s ním souvisejících možnostech dřívějšího odchodu do důchodu u náročných profesí.

Seznámila s jednáním o novele zákoníku práce pro zdravotnictví, především s existujícími návrhy na množství přesčasů zdravotníků a délku jejich pracovní směny. O možných řešeních problému vedli členové výkonné rady obšírnou diskusi.

Podala také informace týkající se připomínek odborového svazu k předkládaným legislativním návrhům, tyto připomínky však často nejsou vzaty v úvahu.

Členové výkonné rady probrali jednání sekce pracovníků hygie-

nické služby s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem, připravovanou konferencí „Jak zajistit co nejvyšší kvalitu péče o pacienta v rámci zdravotnických záchranných služeb a jak udržet v praxi zdravotnické profesionály?“, která se bude konat 24. dubna v Senátu, plánované společné jednání sekce nemocnic a sekce nezdravotnických pracovníků 17. června a společné jednání sekce nemocnic a sekce nelékařských zdravotnických pracovníků 14. října.

Členové výkonné rady seznámili s aktuálním děním v regionech a některých odborových organizacích.

Člen výkonné rady a záchranář Miroslav Vácha informoval o svém vystoupení za odborový svaz na veřejném slyšení Evropského parlamentu, jehož tématem byl nedostatek zdravotníků.

Intenzivní diskuse se týkala mimořádného Sněmu Českomorav-

ské konfederace odborových svazů, na němž byl jen těsnou většinou do čela znovu zvolen Josef Středula. Novým místopředsedou ČMKOS místo Víta Samky, který ve funkci skončil, byl zvolen JUDr. Jiří Vaňásek.

O činnosti dozorčí rady referovala její předkyně Libuše Pavlíková. Odstoupivšího člena dozorčí rady Zdeňka Vohnouta již vystřídala Zuzana Sargová, která byla na sjezdu OS zvolena jako náhradnice.

V květnu bude jednání výkonné rady součástí společného jednání s kolegy ze Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb, které se bude konat na Slovensku ve dnech 23. až 25. května. V červnu bude jednání výkonné rady dvoudenní, a to v pondělí 17. června a v úterý 18. června. Další termíny jednání výkonné rady jsou naplánované na 9. července, 6. srpna, 10. září, 14. a 15. října, 13. listopadu (ve dnech 14. a 15. listopadu se bude konat celostátní konference OS) a 9. a 10. prosince 2024.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu
a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

stalo se

li také vnitroodborovým záležitostem.

20. března

* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková se zúčastnila jednání krajské rady Libereckého kraje. Na programu byly informace ze zdravotnictví, ZZS, sociálních služeb a příprava na podzimní konferenci, kde se bude volit další člen krajské rady.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková spolu s předsdkyní a místopředsdkyní odborové organizace působící při Domově u lesa Tavíkovice jednaly s vedoucím odboru sociálních věcí Jihomoravského kraje Petrem Horehledem a jeho kolegyněmi. Předmětem jednání byla situace v domově v souvislosti s nestandardním ukončením pracovního poměru dlouholetého ředitele a bývalého člena výkonné rady OS Tomáše Havláška.

21. března

* V regionálním centru v Olomouci se konala porada předsedů a členů výborů základních odborových organizací pro moravské kraje. Na programu byly aktuality ze zdravotnictví a sociálních služeb a vnitroodborová problematika. Většina zúčastněných tuto formu setkání uvítala.

22. března

* Na společném jednání s ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou a jeho týmem se sešly předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková. Za MPSV se jednání spolu s ministrem zúčastnily vrchní ředitelky Dana Roučková, Iva Merhautová a Zdislava Odstrčilová. Projednaly se návrhy odborů na zvýšení platů zaměstnanců veřejných služeb a státní správy a návrhy MPSV k minimální mzdě. Zástupkyně odborového svazu se vyjádřily k návrhu důchodové reformy a možnosti dřívějšího odchodu do důchodu pro zaměstnance ve zdravotnictví a sociálních službách a k zařazování pracovníků v sociálních službách do tarifních tříd. Upozornily na evropskou směrnici, která ukládá jednotlivým členským státům zpracovat národní plány dlouhodobé péče.

25. března

* V Hotelu Olšanka v Praze se konal mimořádný Sněm ČMKOS,

Ministr Válek se zúčastnil společného jednání výkonné a dozorčí rady OS

Hostem společného jednání výkonné rady a dozorčí rady OS v pondělí 8. dubna odpoledne byl ministr zdravotnictví Vlastimil Válek. Na úvod zdůraznil, že prosazuje, aby za stejnou práci dostávaly všechny nemocnice stejnou výši úhrad. Už má většinu tohoto cíle splněnou, takže pokud jsou někde nízké mzdy, je to vinou špatné práce managementu nemocnice.

Předsdkyně OS Dagmar Žitníková připomněla, že odborový svaz dlouhodobě požadoval, aby byly za stejné výkony stejné úhrady od zdravotních pojišťoven, takže už jen zbývá, aby zaměstnanci dostávali za stejnou práci stejnou výši odměny bez ohledu na to, která nemocnice je jejich zaměstnavatelem. Na to ministr odpověděl, že to už by to rovnou všechno mohl zglajchšaltovat do socialistického zdravotnictví.

Následovalo vysvětlování odborářů, že nejde o úplně stejné odměňování, ale o stejný základní plat za stejnou práci, přičemž další složky odměňování poskytnou dost možností na lepší odměňování nejkvalitnějších zaměstnanců. A připomenutí, že dohoda podepsaná s ministrem Válem 8. prosince obsahuje mimo jiné závazek připravit „návrh zákona o odměňování zdravotnických pracovníků s předpokladem účinnosti od 1. ledna 2025 s cílem sjednotit odměňování zdravotnických pracovníků...“. Poté už se ministr Válek o této otázce bavil konstruktivněji a spolu s přítomným vrchním ředitelem pro legislativu a právo Ministerstva zdravotnictví Radkem Policarem uvedli, že si umí nějaký stejný základ odměňování ve zdravotnictví představit. Zároveň popisoval, že jeho nechuť k tomuto řešení je vedena mnoha osobními zkušenostmi, kdy zaměstnanci na stejném místě odvádějí velmi rozdílnou práci či kdy je mladý zaměstnanec šikovnější a pracovitější.

Na konkrétní příklady nerovného odměňování v nemocnicích různých typů ministr odpovídal, že je to problém managementů těchto nemocnic a jejich neschopnosti a dodával k tomu různé informace mající dokázat, že onu nemocnici a její problémy osobně zná.

V souvislosti s informacemi o zhoršující se dostupnosti zdravotní péče ministr Válek uvedl, že u nás je podle údajů OECD

druhá nejdostupnější zdravotní péče ze zemí EU. V Evropě existují zhruba dva systémy fungování zdravotnictví, a to zjednodušené řečeno pojišťovenský a státní. Oba se nyní kvůli stárnutí populace dostávají na hranice možnosti svého financování a státy hledají, jak to řešit. Je

Předsdkyně Žitníková zdůraznila, že odbory považují zdravotnictví za veřejnou službu a od ministerstva očekávají, že nedopustí zhoršování kvality a dostupnosti zdravotní péče.

Ministr Válek uvedl, že v současné podobě je zdravotnictví dlouhodobě neufinancovatelné, je třeba v něm očekávat změny, je třeba počítat i s prodloužením čekací doby v nemocnicích. Ale určitě je třeba udělat vše proti amerikanizaci našeho i celkově evropského zdravotnictví.



možné výrazně zvýšit daně, ale také změnit fungování zdravotnictví. On osobně si myslí, že opravdu není nutné, aby v jednom okrese fungovaly dvě podobné nemocnice. O osudu nemocnic v regionech nerozhoduje ministr zdravotnictví, ale zdravotní pojišťovny a zřizovatelé nemocnic. Nikdo nechce nemocnice zavírat, mohou se specializovat, soustředit na následnou péči atd. Ministerstvo dává dohromady data o využívání oddělení v jednotlivých nemocnicích či fungování nově vybudovaných urgentních příjmů a jsou v tom obrovské rozdíly.

V souvislosti s nedostatkem personálu ministr Válek uvedl, že přes kraje už řeší posílení středních škol, s vysokými je to složitější. Ministerstvo řeší také dostupnost oborů, určitě ale nechce dělat další reformu ve vzdělávání nelékařů.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu

a webu OS,

klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka

Více fotografií najdete na <https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/ministr-valek-se-zucastnil-spolecneho-jednani-vykonne-a-dozorci-rady-os/>

kde se volil předseda a místopředseda. Post předsedy obhájil Josef Středula a na post místopředsedy byl zvolen JUDr. Jiří Vaňásek.

26. března

* V Praze se konala porada se svazovými regionálními manažery a inspektory BOZP.

27. března

* On-line porady se ZO Bavevné domky Hajnice k přípravě členské schůze a volbám v základní odborové organizaci se zúčastnili členky výboru této odborové organizace, místopředsedkyně OS Jana Hnyková, právnička Zuzana Dufalová, regionální manažerka Ivana Burešová a poradce pro ekonomiku OS Kamil Kubáň.

28. března

* Jednání krajské rady Karlovarského kraje se zúčastnila místopředsedkyně OS Jana Hnyková. Na programu byla aktuální situace ve zdravotnictví a kolektivní vyjednávání a příprava na konferenci zdravotnických záchranářů v Senátu.

2. dubna

* Na Krajském úřadě Královéhradeckého kraje se členové krajské rady, místopředsedkyně OS Jana Hnyková a regionální manažerka Ivana Burešová sešly s hejtmanem Martinem Červíčkem a náměstkyní pro oblast sociálních věcí, kultury a cestovního ruchu Martinou Berdychovou. Na programu bylo zdravotnictví, zdravotnická záchranářská služba a sociální služby.

* Na MPSV se sešla za účasti ministrů Vlastimila Válka a Mariana Jurečky pracovní skupina, která řeší novelu zákoníku práce pro zdravotnictví. Jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

3. dubna

* Místopředseda OS Lubomír Francel se odpoledne formou online zúčastnil kulatého stolu, který pořádal Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i., a během kterého byly představeny výsledky projektu "Increasing Capacity of the Trade Unions in the Czech Republic". Projekt se mimo jiné zaměřil na mapování příčin klesající členské základny odborových organizací.

* V podvečerních hodinách se na jednání s novou základní odborovou organizací Naděje Broumov řešila kolektivní smlouva, FKSP

S ministrem Jurečkou o platech, předčasných penzích a platovém zařazení



V pátek 22. března se na společném jednání s ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou a jeho týmem sešly předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková. Za MPSV se jednání spolu s ministrem zúčastnily vrchní ředitelky Dana Roučková, Iva Merhautová a Zdislava Odstrčilová.

Obsahem jednání byly

- návrhy odborů na zvýšení platů zaměstnanců veřejných služeb a státní správy,
- návrhy MPSV k minimální mzdě,
- vyjádření odborového svazu k návrhu MPSV k důchodové reformě a možnosti dřívějšího odchodu do důchodu pro zaměstnance ve zdravotnictví a sociálních službách,
- zařazování pracovníků v sociálních službách do tarifních tříd,
- evropská směrnice, která ukládá jednotlivým členským státům zpracovat národní plány dlouhodobé péče.

Zvýšení platů zaměstnanců veřejných služeb a státní správy

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková znovu připomněla opakovaný požadavek odborového svazu na zvýšení platů zaměstnanců veřejných služeb a státní správy. Připomněla makroekonomické propočty odborů, které jednoznačně prokazují reálný propad platů za poslední tři roky až o 20 %. Poukázala na odchody zaměstnanců ze sociálních služeb, na nekonkurenceschopnost veřejné a státní správy, na nízké platy v hygienické službě. Závěrem znovu zopakovala požadavek odborů zvýšit tarify v co nejbližší době, a to minimálně o 10 %.

Připomněla, že odbory také požadují zrušit přílohu č. 2 nařízení vlády č. 341/2017 Sb. a pracovníky v sociálních službách a sociální pracovníky zařadit opět do přílohy č. 3. Vytvoření nové přílohy bylo nesystémové, politicky motivované a způsobuje problémy.

Ministr Marian Jurečka souhlasil s propočty odborů týkajícími se poklesu reálných průměrných mezd, ale připomněl ekonomickou situaci státu. Sdělil, že vláda bude o požadavku odborů jednat, bude apelovat

na jednání s K5 (vládní koalice).

Vrchní ředitelka Dana Roučková okomentovala aktuální stav platů a propočty MPSV. Potvrdila, že v příloze č. 1 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., je 50 tarifů pod úrovní minimální mzdy. V příloze č. 2 (pracovníci v sociálních službách) jde o 9 tarifů a MPSV si je vědomo, že pod úrovní minimální mzdy jsou také tarify v nařízení vlády č. 304/2014 Sb. Sdělila, že MPSV provádí propočty finančních dopadů na státní rozpočet a veřejné rozpočty, které by nastaly v případě zvýšení platových tarifů.

Ministr Marian Jurečka se vyjádřil také ke změnám v oblasti zaručených mezd. Zopakoval, že zaměstnavatelé považují regulaci formou zaručených mezd za přežitou a že ve většině firem se vyplácejí vyšší mzdy, než je jejich zaručená úroveň.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková zdůraznila, že zaručené mzdy využívá jak sektor zdravotnictví, tak sociální služby a také například doprava. Odborový svaz se zrušením zaručených mezd zásadně nesouhlasí. Na základě dlouholetých zkušeností se odbory obávají, že zaměstnavatelé zvláště v sociálních službách a ve zdravotnictví nebudou chtít mzdy zvýšit. Bohatě zkušenosti s tím mají z minulých let, což panu ministrovi opakovaně sdělují.

V sociálních službách se v případě neziskových organizací jedná téměř o pravidlo, že pokud nerostou zaručené mzdy, neroste ani mzda jejich zaměstnanců. Připomněla také, že přestože se zvyšší objem financí, tak platy a mzdy v sociálních službách nerostly.

Zkušenosti jsou tristní také ze zdravotnictví. V mnoha nemocnicích jsou mzdové tarify nastavené u jednotlivých kategorií zaměstnanců pouze na úrovni zaručené mzdy.

Vedoucí právního a sociálního

oddělení OS Ivana Břeňková se za odbory vyjádřila k návrhu na zachování zaručených mezd pro veřejnou sféru. Kritizovala návrh řešit zaručené mzdy podle stupně dosaženého vzdělání a na příkladech všeobecné sestry, která může mít vzdělání od středoškolského až po doktorandské, uvedla, jak by mohly vypadat případné problémy. Stupeň vzdělání je pro stanovení úrovně zaručených mezd nevhodný, zaměstnavatel zařazuje zaměstnance podle nejnáročnějšího druhu práce a například všeobecná sestra bez ohledu na stupeň vzdělání vykonává shodné činnosti. Odborový svaz žádá MPSV a vládu o přehodnocení návrhu v návaznosti na vzdělání a zachování zaručených mezd i v podnikatelské sféře.

V souvislosti s navrhovanými změnami v zákoníku práce poděkovala ministrovi Jurečkovi za jeho vyjádření, že nechce do novely zákoníku práce zapracovat výpověď bez udání důvodu.

Rizika a možnost dřívějšího odchodu do důchodu

Ministr Marian Jurečka popsal záměr MPSV a Ministerstva zdravotnictví na řešení dřívějšího odchodu do důchodu pro zaměstnance v rizikových skupinách. Připomněl, že návrh vychází ze stanovení rizik a že ve III. skupině rizik se obě ministerstva shodla, že vyberou jako ztěžující pouze určitá rizika.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková za odborový svaz vyslovila zásadní nesouhlas se zpracováním rizik III. kategorie. Odbory nepochopily, proč MPSV eliminovalo například biologická rizika, chemická rizika, nebo zásadní ztěžující faktor – psychickou zátěž.

Jako velký problém vnímají také to, že v současné době neexistuje jednotný postup pro zařazování zaměstnanců do rizikových skupin. Každý zaměstnavatel a dokonce každá hygienická stanice postupuje jinak. Odbory proto navrhuje vytvořit metodiku pro zařazování zaměstnanců do rizikových skupin. Chtějí také zohlednit jako ztěžující faktor psychickou zátěž.

a připomínky k těmto dvěma materiálům. Za vedení OS se zúčastnila místopředsdkyně Jana Hnyková, všichni členové právního a sociálního oddělení OS, regionální manažerka OS Ivana Burešová a právnička Zuzana Dufalová.

4. dubna

* V pražském Slivenci na ředitelství SeneCury se konalo druhé kolo kolektivního vyjednávání ke kolektivní smlouvě za účasti našich odborových organizací a organizací působící v UZO. Zúčastnila se ředitelka SeneCury Věra Husáková a další členové vedení. Za OS se zúčastnily místopředsdkyně Jana Hnyková, vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková a právnička Zuzana Dufalová.

5. dubna

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil dalšího jednání Komise pro posuzování rozmístění přístrojových zdravotnických prostředků a kapacit hrazených ze zdravotního pojištění.

8. dubna

* Dopolední on-line jednání s odborovou organizací Barevné domky Hajnice se věnovalo volbám do výboru základní odborové organizace. Za vedení OS se zúčastnila místopředsdkyně Jana Hnyková, regionální manažerka Ivana Burešová a volební komise.

* V poledních hodinách se uskutečnilo jednání dozorčí rady společnosti Bona Serva.

* Odpoledního společného jednání výkonné rady a dozorčí rady se zúčastnil ministr zdravotnictví Vlastimil Válek. Na programu byly především připravované legislativní změny v oblasti zdravotnictví.

9. dubna

* Jednala výkonná rada OS.

* Jednala dozorčí rada OS.

* Na MPSV se uskutečnilo první jednání Rady pro inspekci kvality, kterého se za odborový svaz zúčastnili členové sekce sociál Marcela Holčáková a Tomáš Havlásek.

* Na středočeském krajském úřadě se sešli členové krajské rady Středočeského kraje s radním pro sociální oblast Martinem Hrabánkem a náměstkem hejtmanky pro oblast zdravotnictví Pavlem Pavlíkem. Za vedení OS se jednání zúčastnil místopředseda Lubomír Francel.

S ministrem Jurečkou o platech, předčasných penzích a platovém zařazení

pokračování ze strany 4

ěž, a to jak pro zaměstnance ve zdravotnictví, tak v sociálních službách (kompletní stanovisko OS k návrhu najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbor.cz/aktuality/s-ministrem-jureckou-o-platech-penzich-a-platovem-zarazeni/>).

Vrchní ředitelka Iva Merhautová doplnila ministra a sdělila, že podle informací z Národního zdravotnického informačního systému (NZIS) je v kategorii rizika III zařazeno asi 13 000 zdravotníků. V sociálních službách je situace složitější, ale už je připraven informační systém pro sociální služby, který do budoucna bude všechny potřebné ukazatele evidovat. O návrhu odborového svazu na vytvoření jednotné metodiky pro zařazování zaměstnanců do rizikových skupin doporučuje ministr práce a sociálních věcí jednat se zástupci Ministerstva zdravotnictví.

Předsdkyně OS Dagmar Žitníková v souvislosti s návrhem na dřívější odchody do důchodu

závěrem sdělila, že odbory oceňují aplikaci již osvědčeného postupu podle odpracovaných směn.

Zařazování pracovníků v sociálních službách do platových tříd

Místopředsdkyně OS Jana Hnyková při projednávání zařazování pracovníků v sociálních službách do platových tříd připomněla jednání v Olomouckém kraji a závazek MPSV připravit metodiku k zařazování pracovníků v přímé péči do platových tříd. Práce v sociálních službách je náročná, chybí zaměstnanci a jejich odměňování je stále na poslední pomyslné příčce.

Ivana Břeňková se vrátila k úpravám katalogu prací a vyjasnění činnosti pracovníků v oblasti aktivizace. Problém odbory řeší několik let a stále není shoda.

Předsdkyně OS Dagmar Žitníková doplnila, že i na základě doporučení Olomouckého kraje přistoupí odborový svaz k řešení prostřednictvím soudního sporu. Bude hájit zaměstnance, kteří jsou svým zařazením poškozeni, protože vykonávají práce, které

jsou složitější, náročnější a neodpovídají jejich aktuálnímu zařazení.

Vrchní ředitelka Zdislava Odstrčilová připomněla uskutečněná jednání a sdělila, že MPSV metodiku připravuje.

Ministr Marian Jurečka se po kratší diskuzi také přiklonil k tomu, aby ve věci zařazení pracovníků rozhodl soud.

Strategie České republiky k dlouhodobé péči

Ivana Břeňková se dotázala na přípravu strategie České republiky k dlouhodobé péči. Sdělila, že podle informací z Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) mají evropské země návrhy předložit již v červnu, přitom s odbory nebyl projednán, současně uvedla garantanta za MPSV, což vrchní ředitelka Zdislava Odstrčilová potvrdila. Strategie bude odborům zaslána v rámci připomínek.

V závěru jednání se účastníci shodli, že další jednání k platům proběhne zřejmě na úrovni koaličních stran.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsdkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

První jednání Rady pro inspekce kvality sociálních služeb



V úterý 9. dubna se na Ministerstvu práce a sociálních věcí konalo první jednání Rady pro inspekce kvality sociálních služeb (dále Rada). Za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR se ho zúčastnili členové sekce sociál Mgr. Marcela Holčáková a Ing. Tomáš Havlásek. Rada byla zřízena rozhodnutím pracovního týmu tripartitní pracovní tým pro sociální otázky. Rada je složena ze čtyř zástupců zaměstnavatelů (Unie zaměstnavatelských svazů ČR), čtyř zástupců zaměstnanců (OSZSP ČR) a čtyř zástupců státu (MPSV).

Po úvodních slovech předsedy Rady Ing. Jiřího Horeckého, Ph.D., MSc., MBA, představila vrchní ředitelka Sekce rodinné politiky a sociálních služeb Mgr. Bc. Zdislava Odstrčilová záměry, kterými se bude MPSV v souvislosti s inspekcemi zabývat. Jedná se o organizaci práce inspekčních týmů, počty inspektorů, vzdělávání inspektorů. Zdůraznila zaměření především na kvalitu a procesy.

Záměrem je také navýšení počtu inspekcí, a to zvýšením počtu inspektorů, snížením počtu členů inspekčního týmu pro pobytové sociální služby na dva a zúžením obsahu inspekcí. Návrh z loňské-

ho roku, aby inspektoři z MPSV přešli na inspektoráty práce, není v současné době na pořadu dne. Původně inspekce byla na krajských úřadech, následně byl výkon inspekce převeden na úřady práce a od roku 2015 inspekci zajišťuje MPSV.

V souvislosti se zvýšením počtu inspektorů se Rada zabývala otázkou působení externích inspektorů v inspekčních týmech. Z diskuse vyplynula jednoznačná podpora zapojení externích inspektorů do inspekčních týmů, a to s odborností cílové skupiny sociálních služeb, kde bude inspekce probíhat.

Ředitelkou odboru inspekcí Mgr. Bc. Emilií Kalovou byla

představena činnost inspektorů v roce 2023 – viz „Zpráva o činnosti oddělení inspekce sociálních služeb za rok 2023“ dostupná na webových stránkách MPSV. V tomto roce se inspekční týmy zaměřily především na domovy pro osoby se zdravotním postižením v souvislosti s kauzou Dorota, domovy se zvláštním režimem a domovy pro seniory, které využívají osoby nejvíce ohrožené na svých právech, tedy nejvíce zranitelné.

Závěrem bylo navrženo uspořádání konference, na které by byla prezentována nejčastější pochybení poskytovatelů. Dle předsedy Rady se bude o návrhu dále jednat a bude se hledat vhodný termín pro realizaci.

V pořadí druhé jednání Rady pro inspekce kvality sociálních služeb se bude zabývat legislativními změnami v oblasti poskytovaných sociálních služeb.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
garantka sekce sociál,
socsouzbyvs.zoos@centrum.cz

Vzpomínky na Zdeňka Sovíka

V pondělí 25. března 2024 odešel na dlouhou pout' náš kolega a kamarád Zdeněk Sovík ve věku 68 let. Bylo to pár dní před tím, co jsme se dozvěděli, že je vážně nemocný. Zpráva, kterou jsem obdržela, že Zdeněk není již mezi námi, mě zarmoutila, chtěla jsem mu zavolat a podpořit ho. Už jsem to nestihla. Musela jsem se na chvíli zastavit a vzpomínat na to, co jsme společně prožili. Nebylo toho málo.

Byl mým kolegou ve výkonné radě, předsedou krajské rady Olomouckého kraje, členem Regionální rady Olomouckého kraje a především byl dlouholetým předsedou základní odborové organizace v přerovské nemocnici. Možná jsem nevyjmenovala všechny funkce, ale byl to člověk, který měl odborářské srdce a vždy hájil zaměstnance.

Vzpomínám si, jak mi vyprávěl o svém životě a nelehkých začátcích, kterými si prošel

a které ovlivnily jeho život. Pral se za lidi a chtěl, aby se měli lépe. Vzpomínám si na návštěvu s předsedkyní Dášou Žitníkovou v dětském táboře v Čenkovicích, kde organizoval tábory pro děti zaměstnanců z nemocnic. Na dětech bylo vidět, že do tábora jezdí rády a pod vedením pana vedoucího Zdeňka Sovíka si užívají krásné prázdninové dny. Nebyly to jen tábory, ale i další akce pro děti a členy jeho odborové organizace.

Vzpomínám si, jak jsme jeli společně i s ostatními kolegy do Bruselu na návštěvu Evropského parlamentu. Vzpomínám si na společné akce, na kterých jsme protestovali, účastnili se různých setkání a taky se vzdělávali. A Zdeněk tu byl také s námi. Jeho postava byla nepřehlédnutelná. Pořád chtěl zhubnout, jenže moc se nedařilo, ale upřímně, kdyby Zdeněk zhubnul, to by pak nebyl on.

Musím vzpomenout ještě na jeho vyprávění o své rodině, měl moc rád svou ženu a své dcerky a moc se těšil z vnoučat, která mu dělala velkou radost. Měl rád lidi a lidem se věnoval celý život jako zdravotník, odborář, manžel a táta.

Zdeňku, dávej tam nahoře na



nás pozor, protože ty moc dobře víš, že odbory musí být stále ve střehu a hájit své postavení, práva zaměstnanců, bojovat za lepší pracovní podmínky a odměňování. A děkuji za všechno, co jsi pro odbory udělal. Posunul jsi je o kus dál. Nebyla to lehká cesta, a ne každý by na ní obstál. Čest Tvoji památce.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz



Na Zdeňka Sovíka budeme vzpomínat jen v dobrém

Život není ani černý, ani bílý, život je pestrý. Jsou chvíle, které nám přinášejí radost, ale také chvíle, které nás rozesmutní, nutí zpomalit, zastavit, rekapitulovat a vzpomínat. V pondělí 25. března 2024 jsme dostali smutnou zprávu, že odešel Zdeněk Sovík. Jeho přístup k životu, optimismus a touha pomáhat lidem byly neuvěřitelné.

Krásnou vzpomínku napsala Jana Hnyková a není třeba se opakovat. V odborech budeme na Zdeňka vzpomínat jen v dobrém a s poděkováním. Čest jeho památce.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ, předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Další jednání o směnách a přesčasech ve zdravotnictví

V úterý 2. dubna 2024 se na Ministerstvu práce a sociálních věcí konalo další jednání k novele zákoníku práce pro oblast zdravotnictví. Jednání se opět účastnili oba resortní ministři, zaměstnavatelé, odbory, Česká lékařská komora a její Sekce mladých lékařů, zástupci děkanů a pracovníci MPSV a Ministerstva zdravotnictví.

Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka zahájil jednání a vymezil časové možnosti pro zapracování změn do první novely zákoníku práce. Sdělil, že novelu již projednala vláda a nyní ji začne projednávat Poslanecká sněmovna.

Vrchní ředitelka Dana Roučková okomentovala materiály, které účastníci obdrželi minulý týden ve čtvrtek v podvečer před státním svátkem. Přítom jednání na MPSV začalo v úterý po Velikonocích v 11 hodin. Vrchní ředitelka sdělila následující fakta:

Na minulém jednání navrhovali zaměstnavatelé až 48hodinové směny a znovuzavedení institutu pohotovosti na pracovišti. Tyto návrhy nelze realizovat, zakazuje to evropská směrnice o pracovní době a judikáty evropského soudu (Stanovisko MPSV k pohotovosti na pracovišti najdete na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/dalsi-jednani-o-smenach-a-prescasech-ve-zdravotnictvi/>). Mimo tento návrh se MPSV ještě vyjádřilo k návrhu na znovuzavedení smluvních mezd (Stanovisko MPSV k možnosti zavedení smluvního platu ve zdravotnictví najdete na svazovém webu, viz odkaz výše) a možnostem plánování přesčasové práce (Stanovisko MPSV k možnosti plánovat práci přesčas ve zdravotnictví najdete na svazovém webu, viz odkaz výše).

Co tedy MPSV po zhodnocení minulého jednání a vyloučení návrhů, které odporují evropské direktivě, předkládá k diskuzi?

- MPSV navrhuje maximální délku směny 24 hodin, k čemuž je předběžný souhlas evropské komise.

- Za pracovní dobu nad 12 hodin navrhuje MPSV zvláštní příplatek, a to 20 % průměrného výdělků.

- 24hodinové směny budou podléhat zvláštnímu režimu, budou muset být zakotvené, a to

tam, kde působí odbory, v kolektivní smlouvě, v případě že u zaměstnavatele odbory nepůsobí, budou zakotveny ve vnitřním předpisu.

- K této délce pracovní doby bude nutný individuální souhlas zaměstnance.

- Souhlas bude možné odvolat, a to ve formě dvouměsíční výpovědi, navrhuje se zrušit možnost okamžité výpovědi.

- Po délce směny 24 hodin bude vždy následovat pracovní volno, a to minimálně v délce 23 hodin. Navrhuje se také změna v délce vyrovnávacího období na pracovní volno.

- MPSV dále navrhuje, abychom se opět vrátili k diskuzi zavést do zákoníku práce institut další práce přesčas ve zdravotnictví, a to opět s korekcí možností. Stejně jako u 24hodinové směny se navrhuje zakotvení tam, kde působí odbory, do kolektivní smlouvy, v případě že u zaměstnavatele odbory nepůsobí, je možnost ustanovení ve vnitřním předpisu. Také k další práci přesčas by musel být individuální souhlas zaměstnance. Souhlas bude možné odvolat, a to ve formě dvouměsíční výpovědi.

- Za další práci přesčas nad rámec současných možností opět MPSV navrhuje zvláštní příplatek (Stanovisko MPSV k další práci přesčas nad rámec současných možností ve zdravotnictví najdete na svazovém webu, viz odkaz výše).

- V posledním bodě se MPSV vyjádřilo k předatestačnímu vzdělávání lékařů a pracovnímu volnu (Stanovisko MPSV k předatestačnímu vzdělávání lékařů a pracovnímu volnu najdete na svazovém webu, viz odkaz výše). Jako nejefektivnější vidí zakotvení pracovního volna do zákona o lékařích.

Ministr zdravotnictví Vlastimil Válek uvedl, že očekává, že dojde ke shodě na zásadních věcech. Ohledně novely zákona o lékařích je zásadně proti, nove-

lu nepředpokládá ani legislativní plán Ministerstva zdravotnictví.

K předloženým materiálům se rozpoutala bohatá diskuze.

Viceprezident České lékařské komory Jan Přáda sdělil, že souhlasí s 24hodinovou směnou, pokud bude finančně kompenzována. Je možné, aby lékaři, kteří chtějí více pracovat, měli toto umožněné, ale nikdo nesmí být k přesčasové práci nucen, nyní se to děje. Je nutné dořešit vzdělávání lékařů a jejich pracovní volno.

Zaměstnavatelé zopakovali, že 24hodinové směny jsou důležité pro lékaře, kteří jezdí sloužit mimo své kmenové nemocnice. Na 12hodinové směny je problém, delší směny budou atraktivnější. Bez zavedení institutu další práce přesčas nelze v ČR zajistit dostupnou zdravotní péči. Dnes se řeší přes dohody, tento způsob by byl konformnější. Za ně je nutné situaci řešit tak, aby lékaři a další zaměstnanci, kteří chtějí pracovat více, tak pracovat mohli. Ohledně výše příplatků je nutné dopočítat finanční kalkulace a zajistit finance z veřejného zdravotního pojištění. Se zakotvením do kolektivních smluv nemají problém, obecně je ovšem nutné dle jejich zkušeností zákoník práce liberalizovat. Připomněli, že konkrétní návrhy na úpravy pro zdravotnictví zaslali (Návrhy Asociace nemocnic ČR na změny nebo zpřesnění výkladu zákoníku práce najdete na svazovém webu, viz odkaz výše). Dle názoru zaměstnavatelů máme nejvíce ochranné pracovní právo a vše je nastavené jen ve prospěch zaměstnance.

Ministr Marian Jurečka podotkl, že on osobně by nejraději zákoník práce zrušil a vše ponechal na dohodách v kolektivních smlouvách, jako to je například v Německu.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková ostře zareagovala a zdůraznila, že s názory zaměstnavatelů a ministra zásadně nesouhlasí.

- Pracovní právo a zákoník práce byly v minulých letech opakovaně liberalizované, naše ochrana zaměstnance nedosahuje úrovně ochrany v Německu,

Rakousku a dalších zemích. To se ostatně ukazuje i u současné diskuze o délce směny a objemech přesčasové práce. Ze zaměstnanců není možné dělat nevolníky!

- Ustanovení v kolektivních smlouvách fungují tam, kde funguje sociální dialog, a to se o České republice kompletně říci nedá.

- K návrhům MPSV sdělila, že změny v zákoníku práce mají přesah do všech odvětví, musí konzultovat na ČMKOS.

- Je nutné hledat cesty jak k zajištění zdravotní péče, tak ke zvýšení atraktivity práce ve zdravotnictví, což znamená udržení zdravotníků v resortu a nástupy nových.

- Připomněla návrhy odborů na sjednocení odměňování.

- Odbory zásadně odmítají návrhy zaměstnavatelů na smluvní mzdy.

- Odbory znovu a znovu navrhují vytvořit systém benefitů.

- Komplexně se nyní odbory nemohou k předloženému materiálu vyjádřit, a to vzhledem ke krátkému času. Materiál obdržely před svátky, je nutná konzultace s právníky a také s ČMKOS.

- U předatestačního volna se kloní k možnosti zavést do zákona o lékařích.

- Odbory znovu požadují obdobnou právní úpravu pro ostatní zdravotníky, a to v zákoně o nelékařích.

Předseda LOK-SČL Martin Engel souhlasil se stanoviskem předsedkyně OS Stanmar Žitníkové a dodal, že LOK se snaží dlouhodobě problémy řešit, ale na druhé straně moc vůle není. Stejný den mělo proběhnout jednání k dohodě o sjednocení odměňování, jednání bylo ve čtvrtek zrušeno.

Prezident ČLK Milan Kubek sdělil, že má usnesení sjezdu komory proti další práci přesčas ve zdravotnictví. Připomněl historii další práce přesčas a to, že se po zavedení institutu neudělalo vůbec nic. Po roce 2014 se otevřely dohody, v době covidu nikdo přesčasy neřešil. Dnes je situace jiná, lékařské obory jsou více fe-

Další jednání o směnách a přesčasech ve zdravotnictví

pokračování ze strany 7

minimizované, je nutné brát ohled na lékařky jako matky a celkové postoje mladých lékařů ke sláďování jejich soukromého a pracovního života. Za komoru je stanovisko k další práci přesčas negativní.

Ministr zdravotnictví Vlastimil Válek v reakci na vystoupe-

ní Milana Kubka sdělil, že je také možné, aby byl dán do zákona zákaz souběhu praxí a sčítání pracovních úvazků.

Zaměstnavatelé opět deklarovali problémy se zajištěním zdravotní péče v nemocnicích a navrhli otevřít zákon o lékařích a snížit počty oborů. Jsou problémy se zastupitelností lékařů, přílišná specializace škodí.

Předsdkyně OS Dagmar Žitníková připomněla řešení propustnosti oborů u všeobecných sester a možnosti započítání vzdělání a do vzdělání přes akreditované kurzy.

V závěru jednání se postupně vyjádřili členové pracovní skupiny k předloženým návrhům. S návrhem na 24hodinové směny je většinově souhlas, a to

stejně jako s jednotnou úpravou výpovědních lhůt. Předatestační volno se bude řešit konkrétními návrhy ČLK a odborů. K znovuzavedení další práce přesčas shoda nepadá, a proto se pracovní skupina k tomuto tématu sejde znovu.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsdkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Evropští odboráři odmítají úsporná opatření v investicích do veřejných služeb

Ve dnech 20. a 21. března 2024 v Bruselu jednal výkonný výbor Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU). Poslední, a to prezenční, jednání před kongresem vedli prezidentka EPSU Mette Nord a generální tajemník Jan Willem Goudriaan. V úvodu byla vyjádřena podpora ukrajinským odborářům, kteří se musí vyrovnávat s válečným stavem. Přes všechny krize se vedle rozvoje zbrojního průmyslu nesmí zapomínat na zajištění sociální spravedlnosti, budování potřebných veřejných služeb a s tím souvisí bezpodmínečná ochrana odborových práv. Výkonný výbor EPSU podporuje všechny odborové akce proti úsporným opatřením a škrťům ve veřejných službách.

Výkonný výbor se připravoval na kongres EPSU, který se bude konat v Bukurešti ve dnech 18. až 20. června, mottem kongresu je „Čas pro veřejné služby!“.

Výkonný výbor projednal program, jednací řád, návrhy na úpravu stanov a návrhy nominací na vedení EPSU. Současná prezidentka Mette Nord již nominaci nepřijala z důvodu odchodu do důchodu, generální tajemník Jan Willem Goudriaan se o pozici tajemníka uchází a má podporu výkonného výboru.

Kongres bude projednávat návrh na mimořádné usnesení kongresu o palestínsko-izraelském konfliktu. Doporučuje se, aby kongres vyjádřil nejhlubší soustrast a solidaritu se všemi lidmi, kteří zažili ztrátu a trpí kvůli současnému konfliktu mezi Izraelem a Palestinou. Doporučí se, aby kongres vyzval k ukončení všech násilných činů.

Výkonný výbor projednával finanční situaci ústředí a nutné změny ve finančním řádu. Podklady pro rozhodování zpracovala a předložila pracovní skupina, která byla jmenována z jednotlivých regionů. Zvyšování členských poplatků bude zaváděno postupně. Odborové svazy České republiky mají od vstupu do EPSU stanoveno snížené procento členských příspěvků, tzv. nižší index. Tento index se

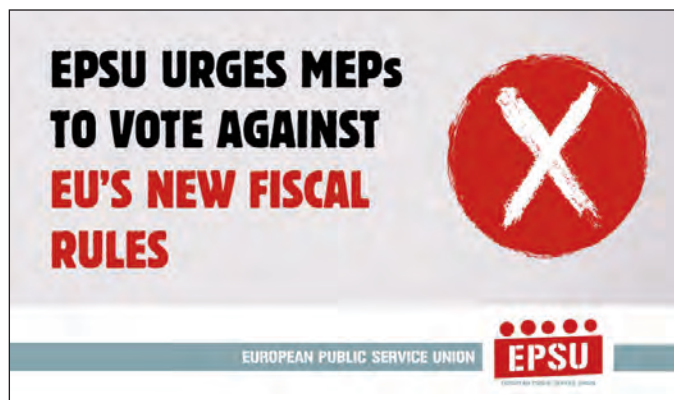
bude postupně v období pěti let zvyšovat, ale zůstane pro Českou republiku pod 100 %.

Výkonný výbor EPSU podpořil požadavek Evropské odborové konfederace (EOK) na zamítnutí návrhu Evropské rady, aby se upravila pravidla ekonomického vládnutí.

Europoslanci budou jednat o nejnovějších návrzích v posledním dubnovém týdnu. EPSU a EOK je vyzývají, aby hlasovali proti, jinak budou muset vlády omezovat veřejné výdaje a investice. Pravidla zavedou úsporná opatření v investicích do veřejných služeb. Evropská komise a Evropská rada navrhuji, aby propast financí překlenul soukromý kapitál. Tento přístup vytváří prostor pro další privatizaci veřejných služeb. V důsledku nedostatečných investic se poskytování veřejných služeb pravděpodobně zhorší, což vytvoří prostor pro soukromé investice i v odvětvích, jako je zdravotnictví a sociální služby.

EOK organizovala proti škrťům velkou evropskou demonstraci v Bruselu dne 13. prosince 2023, akce organizovaly i svazy na národních úrovních, například v Belgii, ve Francii a ve Finsku proti omezování sociálních dávek.

EOK požaduje posílení sociálního dialogu, požaduje zod-



povědně zastoupení zaměstnavatelů, kteří budou schopni a ochotni řešit konkrétní problémy zaměstnanců.

Výkonný výbor EPSU byl informován, o tom, že srbský ministr obrany veřejně odsoudil přítomnost odborů v armádě a sdělil, že „největší hloupost na světě je, že armáda má odbory, odbory nemají v armádě co dělat.“ EPSU vyjádřila podporu Armádnímu odborovému svazu Srbska proti útokům na práva odborů. Vedoucím odborářů hrozilo propuštění z armády, odboroví předáci byli zatčeni. EPSU odsoudila způsob chování srbské vlády a její tlak na rozbití odborů.

Výkonný výbor hodnotil

práci v jednotlivých sektorech.

Pro sektor zdravotnictví a sociálních služeb je úspěchem začlenění problému nedostatku zaměstnanců do politických programů.

Pro sektor sociálních služeb je úspěchem ustanovení samostatného sektorového sociálního dialogu. Jednotlivé státy musí do června předložit plán dlouhodobé péče. Za Českou republiku jsme oslovili Ministerstvo práce a sociálních věcí s požadavkem na předložení plánu, ale zatím bez reakce.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení OS a členka výkonného výboru EPSU,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Proč odborový svaz usiluje o zvyšování platových tarifů?



Vytrvalý tlak představitelů Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR na růst platových tarifů se odehrává prakticky každý rok. Jaké jsou hlavní argumenty odborářů pro zvýšení platových tarifů ještě v roce 2024? Pomineme-li mnohé další důvody pro růst platových tarifů,

jako jsou například prorůstový vliv na odměňování v celém segmentu zdravotnictví a sociální péče nebo jistota jednotlivých zaměstnanců, že finanční prostředky určené na růst platů budou opravdu využity na zvýšení příjmů, zaměříme se v tomto článku na dva důvody, které v posledních letech výrazně dominují celému spektru argumentů.

Inflace a pokles reálných příjmů

Prvním důvodem je rozevírání nůžek mezi inflací a růstem mezd a platů. Kvůli tomu dochází v posledních letech k výraznému poklesu reálných příjmů zaměstnanců. V tomto bodě vyjdeme z čísel a dat poskytnutých Českomoravskou konfederací odborových svazů. I přes výrazné úspěchy odborového svazu při prosazování navyšování platů a mezd ve zdravotnictví i sociálních službách došlo v porovnání s rokem 2021 k výraznému poklesu reálných příjmů. V roce 2022 se jednalo o reálný pokles platů zdravotnických pracovníků v průměru o téměř 8 %, pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků dokonce o téměř 11 %.

Přišly roky s dramaticky rostoucí inflací a výsledkem byl ještě výraznější reálný pokles platů. Pro rok 2023 byl výsledkem propad reálných platů zdra-

votnických pracovníků oproti roku 2021 o 13,7 % a pracovníků v sociálních službách včetně sociálních pracovníků o 16,5 %.

Od prvního ledna letošního roku máme v účinnosti konsolidační balíček, jehož efektem je též pokles reálných platů zaměstnanců z důvodu zvýšené platby nemocenského pojištění a snížení základního přídelu do fondu kulturních a sociálních potřeb. V kombinaci s letošní inflací, kterou Ministerstvo financí odhaduje ve výši 3,1 %, pak lze očekávat pro rok 2024 reálný pokles platů zdravotnických pracovníků vůči roku 2021 ve výši 13,6 %, u sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách očekáváme pokles dokonce ve výši 22 %. Stejný pokles reálných platů, tedy o 22 % vůči roku 2021, lze očekávat u technickořemeslnářských pracovníků a dělníků.

Sazby pojistného na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení u zaměstnanců

V návaznosti na legislativní novinku spočívající v zavedení povinnosti od 1. 1. 2024 platit pojistné na nemocenské pojištění pro zaměstnance přinášíme níže stručný souhrn sazeb pojistného na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení zaměstnanců.

Pojistné	Zaměstnanec	Zaměstnavatel	Celkem
Zdravotní pojištění	4,5 %	9 %	13,5 %
Sociální zabezpečení celkem, z toho:	7,1 %	24,8 %	31,9 %
- Nemocenské pojištění	0,6 %	2,1 %	2,7 %
- Důchodové pojištění	6,5 %	21,5 %	28 %
- Státní politika zaměstnanosti	-	1,2 %	1,2 %
Celkem	11,6 %	33,8 %	45,4 %

V roce 2024 je tedy zaměstnanec z jeho vyměřovacího základu zaměstnavatelem sráženo pojistné na zdravotní pojištění (4,5 %), pojistné na důchodové pojištění (6,5 %) a nově také pojistné na nemocenské pojištění (0,6 %). Pojistné však za zaměstnance odvádí i zaměstnavatel, a to konkrétně 9 % na zdravotní pojištění a 24,8 % souhrnně na pojistném na sociální zabezpečení. Jak je patrné z tabulky výše, je aktuálně celková sazba pojistného (zaměstnanec + zaměstnavatel) ve výši 45,4 % (6,5 % + 4,5 % + 0,6 % + 9 % + 24,8 %).

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ, právnička OS,
randova.stepanka@cmkos.cz

Tarifů pod úrovní minimální mzdy

Druhým důvodem pro výrazné navýšení platových tarifů je skutečnost, s jakou rychlostí a intenzitou se zvyšuje počet platových tarifů, jejichž výše se pohybuje pod úrovní minimální mzdy, případně pod nejnižší úrovní zaručené mzdy. Pokud se v dnešním zamyšlení oprostíme od základní otázky, nakolik a jestli vůbec je důstojné, aby existovaly platové tarify, jejichž výše je nižší než minimální mzda, případně minimální úroveň zaručené mzdy dotčených zaměstnanců, proč je zaměstnavatel nucen zmíněným zaměstnancům doplácet plat do výše minimální nebo zaručené mzdy, je vysoce alarmujícím zjištěním, že počet takových platových tarifů každoročně výrazně narůstá.

Ještě v roce 2020 počet platových tarifů pod úrovní minimální mzdy, případně nejnižší úrovní zaručené mzdy nepřekročil číslo

30. Z důvodu pomalého růstu výše platových tarifů a trvalého zvyšování minimální mzdy došlo k efektu, že počet platových tarifů pod úrovní minimální nebo zaručené mzdy začal prudce narůstat. Zprvu byl nárůst nepatrný, nicméně v roce 2023 jich bylo již zhruba 50 a pro rok 2024 se očekává nárůst na necelých sto. Pakliže by nedošlo k růstu výše platových tarifů a minimální mzda by nadále rostla podle stávajících předpokladů, došlo by v roce 2025 k dalšímu nárůstu počtu platových tarifů nacházejících se pod úrovní minimální nebo zaručené mzdy o dalších přibližně 40 platových tarifů.

Je zřejmé, že tyto argumenty jsou výraznými a pádnými důvody pro zásadní navýšení platových tarifů všech zaměstnanců nejen ve zdravotnictví a sociálních službách.

Kamil KUBÁŇ,
poradce pro ekonomiku OS,
kuban.kamil@cmkos.cz

Kontroly ze strany Státního úřadu inspekce práce v roce 2023

Státní úřad inspekce práce na svých internetových stránkách zveřejnil statistiku své činnosti za uplynulý rok

https://www.suip.cz/web/suip/novinky/-/asset_publisher/Z8ivneU2D1Hv/content/statni-urad-inspekce-prace-v-roce-2023-uskutecnil-temer-20-tisic-kontrol-a-ulozil-pokuty-za-vice-nez-366-milionu-koron-prioritou-zustava-odhalovani-ne

Z daného materiálu vyplývá, že v roce 2023 provedly orgány inspekce práce u zaměstnavatelů celkem 19 977 kontrol, z toho 4110 kontrol se věnovalo dodržování pracovněprávních vztahů, 8406 kontrol se zaměřilo na dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na pracovištích a bezpečný provoz technických zařízení, 6574 kontrol se věnovalo odhalování nelegálního zaměstnávání a na oblast zaměstnanosti bylo zaměřeno celkem 887 kontrol.

Při kontrolách dodržování pracovněprávních předpisů bylo zjištěno, že se zaměstnavatelé nejčastěji dopouštěli porušení právních předpisů v oblasti odměňování zaměstnanců, při sjednávání a ukončování pracovního poměru a dohod konaných mimo pracovní poměr a dodržování pracovní doby zaměstnanců.

V rámci dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pak nejčastějším problémem byla oblast vyhledávání a řízení rizik spojených s možným ohrožením života a zdraví zaměstnanců.

Při kontrolách zaměřených na nelegální zaměstnávání odhalily oblastní inspektoráty práce 2801 nelegálně zaměstnaných osob, zastřené zprostředkování zaměstnání bylo v roce 2023 odhaleno v 309 případech.

Celkově oblastní inspektoráty práce v roce 2023 uložily zaměstnavatelům za porušení právních předpisů spadajících do kontrolní působnosti Státního úřadu inspekce práce 3409 pokut v souhrnné výši 366 704 500 Kč.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
právnička OS,
randova.stepanka@cmkos.cz

Novela zákona o veřejném zdravotním pojištění přináší na první pohled zajímavé, ale ve skutečnosti velmi nebezpečné změny

V mediálním prostoru v posledních dnech rezonují novela zákona o veřejném zdravotním pojištění a změny, které Ministerstvo zdravotnictví navrhuje. Co na to odborový svaz? Novelu zákona jsme odmítli již v prosinci loňského roku, kdy jsme ji obdrželi k připomínkám. Její obsah vypadá na první dojem jako líbivý a zlepšující péči pro pacienty. Ovšem po detailnějším rozboru je zřejmé, že návrhy jsou základem pro změnu solidárního systému zdravotního pojištění a v kombinaci s návrhy na možnosti poskytování zdravotní péče v zahraničí také potenciálně snižují rozsah sítě zdravotnických zařízení v České republice.

Pojďme si rozebrat jednotlivé návrhy. Úvodem důvodové zprávy je deklarováno, že novela přinese podporu prevence, zavede konkurenci mezi pojišťovnami, umožní českým občanům čerpat zdravotní péči v zahraničí, vytvoří nový fond a zruší rezervní fondy zdravotních pojišťoven.

Fond prevence

Fond prevence, který se na první pohled jeví jako velmi zajímavá nabídka pro pacienty, kteří budou zodpovědní za svůj životní styl a za své zdraví, ve své podstatě přináší individualizaci osobních zdravotních účtů. V podstatě je postaven na principu má dáti, dal. Navrhovaná změna spočívající v „osobních účtech pojištěnců“ je jakýmsi předstupněm hrazení zdravotní péče a zavedení nadstandardů ve zdravotnictví. Tímto návrhem dochází zcela k popření základního principu solidarity, na kterém je celý systém veřejného zdravotního pojištění postaven.

Rovněž plnění předem daných parametrů v rámci podpory prevence je v mnoha případech naprosto nereálné, například u pacienta s vysokým cholesterolem se v praxi stává, že ani přes přísné dodržování diety se hladiny cholesterolu pacienta nezlepšily; zde je dalším parametrem například stres, nedostatek spánku. Stejně to je u mnoha jiných onemocnění, například diabetici a snižování nadváhy. Pravidla pro čerpání si bude vytvářet každá pojišťovna sama a tři procenta z objemu prostředků veřejného zdravotního pojištění představují objem financí v částce 15 mld. Kč. O tyto finanční prostředky bude zkrácen základní fond a vůbec není zřejmé, jakou ekonomickou návratnost ve

zlepšení zdravotního stavu populace tento krok přinese. Velkým problémem je podle odborů také například příspěvek na lyžařské výcviky, některé léky. V podstatě se jedná o to, že vláda a poslanci na straně jedné něco sebrali (snížení FKSP, kde tyto příspěvky byly pravidlem) a na straně druhé je naprosto nesystémově zvažují pacientům vrátit.

Konkurence mezi pojišťovnami

Za 30 let fungování nového systému žádná konkurence není a ve zdravotnictví ani konkurence nemá fungovat. Smyslem systému má být spolupráce, která přinese co nejlepší péči o pacienta a pomoc potřebným. Zdravotní pojišťovny mají za úkol spravovat majetek s péčí řádného hospodáře a tak se také chovají. V dobách přebytku hromadily na svých účtech finanční prostředky, které měly být využity ve prospěch pacientů, na zlepšení péče a zaplacení lidí, kteří péči poskytují.

Při každém dohodovacím řízení se na jeho začátku vždy dovídáme, jak je systém veřejného zdravotního pojištění ekonomicky problematický a proč není možné zvýšit úhrady. Makroekonomické predikce zdravotních pojišťoven za posledních 12 let nikdy nevyšly. Systém veřejného zdravotního pojištění téměř vždy končil v přebytku, a to přes očekávané ztráty. Dochody mezi zdravotními pojišťovnami a poskytovateli jsou chiméra. Pojišťovny vždy tahají za delší konec provazu. Pokud budou jako příjemci peněz nejen výsadními plátcí, ale i rozhodovateli a navíc správci nemocenských, tak jejich posílená role bude mít negativní dopady na nás všechny. Posílení role pojišťov-

ven nás přiblíží k americkému zdravotnictví.

Přeshraniční péče

Opět věc, která se zdá na první pohled výborná. Proto, aby byla péče, kterou nelze zajistit v České republice, dostupná v okolních zemích, tak Ministerstvo zdravotnictví navrhuje umožnit pojišťovnám, aby si nasmlouvaly péči s přeshraničními poskytovateli. Právní úprava byla napsaná nesrozumitelně a za odbory jsme se obávali, že dojde k vyplácení vyšších finančních částek například za péči v Německu a Rakousku. Ale na jednání s Ministerstvem zdravotnictví jsme byli vyvedeni z omylu. Bylo nám sděleno, že to je jinak.

Na příkladu nedostupné stomatologické péče nám byl celý koncept představen. Pacienti z příhraničí dnes jezdí do Polska a na Slovensko za zubaři a systém úhrad je řešený individuálně. Ministerstvo chce nyní umožnit, aby zdravotní pojišťovny péči nasmlouvaly systémově. Na můj dotaz, zda bude tedy možné nasmlouvat se zahraničním poskytovatelem například péči v nemocnicích, bylo odpovězeno, že ano a že půjde o smluvní vztah mezi pojišťovnou a poskytovatelem a žádné bariery a podmínky Ministerstvo zdravotnictví v zákoně nechystá. Po upozornění, že může dojít k tomu, že pojišťovna nasmlouvá péči místo v Českém Těšíně v Polském Těšíně a místo v Brně v Bratislavě bylo sděleno, že i toto bude možné. Základním milníkem bude dodržení časové a místní dostupnosti, která je stanovena nařízením vlády. Další dotazy stran nastavených parametrů pro kvalitu zdravotní péče už zodpovězeny nebyly.

Přeshraniční péče a kontext konce rámcových smluv zdravotnických zařízení je vražedná kombinace pro část poskytovatelů. Léta se tady buduje síť nemocnic, jsou to nadstandardně vybavená pracoviště. Přestože se v poslední době situace zhoršuje, tak stále máme jednu z nejdostupnějších zdravotních péčí na světě, a to se teď má změnit. Pokud zákon projde, tak pojišťovny dostanou neomezenou

moc nad systémem a také bude obrovským způsobem posíleno jejich postavení vůči poskytovatelům.

Jednodušeji se bude prosazovat také transformace nemocnic. Ministerstvo zdravotnictví veřejně deklaruje, že ze současných 153 nemocnic, které poskytují akutní zdravotní péči, jich má zůstat 97. Nabídka pojišťovny: buď přijmeš transformační postup, nebo půjdeš z kola, se „neodmítá“. Obava, že nedostane poskytovatel nic, že s ním nebude uzavřena žádná rámcová smlouva a péče se může nasmlouvat jinde, bude obrovská.

Ministr Vlastimil Válek se tváří, že nechce amerikanizaci zdravotnictví, že chce zlepšit dostupnost péče. Na straně druhé opakovaně sděluje, že musíme přistoupit na to, že se dostupnost péče bude jen zhoršovat. Z podstaty věci odbory na takový záměr nikdy nepřistoupí. Jsme přesvědčeni, že společnost se má vyvíjet, a ne se vracet. Tomu, co pan ministr sděluje, neodpovídá ani rétorika důvodové zprávy, kde se konstatuje, že všechny kroky jsou vedené s cílem zlepšit a zefektivnit poskytování zdravotní péče.

Zrušení rezervního fondu

Zrušení rezervního fondu zdravotních pojišťoven je snad jediná věc v návrhu, se kterou souhlasíme, ale i ona má háček. Zrušení rezervního fondu ovšem kompenzuje zřízení fondu obecně prospěšných činností. S vytvořením nového fondu nesouhlasíme. Všechny navrhované činnosti, které by z tohoto fondu měly být v budoucnu financovány (podpora financování tzv. rezidenčních míst v rámci předatestačního vzdělávání, podpora sledování výskytu infekčních i neinfekčních onemocnění a jejich předcházení, financování činností Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR), by měly být financovány přímo ze státního rozpočtu, nikoliv z prostředků veřejného zdravotnictví, které jsou určeny na uhrazení nákladů poskytované zdravotní péče.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Výkonná rada OSZSP ČR podpořila demonstraci 7. dubna v Bruselu

7. duben je Světovým dnem zdraví. V tento den Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) a koalice občanských organizací uspořádaly v Bruselu demonstraci, aby podpořily evropské kampaně Zdraví má přednost před ziskem a Zdraví není na prodej.

Výkonná rada OS na svém jednání demonstraci a její výzvy podpořila.



Evropští odboráři odmítají, aby o poskytování zdravotní péče rozhodoval trh. Každý musí mít stejné možnosti přístupu ke zdravotní péči, k tomu EPSU sepsala pro budoucí evropský parlament sedm výzev. Noví europoslanci budou vyzváni, aby řešili:

1. Přiměřené veřejné financování založené na solidaritě.
2. Odmítnutí komercializace ve zdravotnictví.
3. Přístup ke zdravotní péči pro všechny.
4. Zdraví patří lidem, udržte demokratizaci poskytování zdravotní péče.
5. V evropské politice musí být zohledněny determinanty zdraví.
6. Big Pharma poškozuje zdraví, odměňte jejich vliv.

Poznámka: Big Pharma, je označení pro placené zástupce velkých farmaceutických a biomedicinských společností, kteří se snaží ovlivnit rozhodování především vlád tak, aby přijímaly vhodnou legislativu pro jejich obchodní činnost.

7. Nedostatek zdravotnických pracovníků ohrožuje veřejné systémy poskytování péče.

V odhadech se uvádí, že je ve zdravotnictví potřeba obsadit 2 miliony volných míst. Nedostatek zaměstnanců řeší Světová zdravotnická organizace (WHO) i ministři zdravotnictví v Organizaci pro hospodářskou

spolupráci a rozvoj (OECD).

Ministři zdravotnictví se v lednu 2024 zavázali, že budou řešit nedostatek zaměstnanců společnými akcemi, aby vyškolili a udrželi zaměstnance a zlepšili jejich pracovní podmínky.

Konkrétní opatření by měla být projednána se sociálními partnery na národní a evropské úrovni. Odbory bude na evropské úrovni zastupovat v otázkách nedostatku zaměstnanců ve

**HEALTH BEFORE PROFITS...
...LET'S CHANGE EUROPE !**

**EUROPEAN DEMONSTRATION
BRUSSELS 07 APRIL 2024
PLACE LUXEMBOURG 13H30**
(DEPARTURE AT 2PM)

1. SUFFICIENT PUBLIC FUNDING
2. MARKETING PITFALLS
3. CARE FOR ALL
4. OUR HEALTH BELONGS TO US
5. SOCIAL INEQUALITIES AND HEALTH
6. BIG PHARMA UNDERMINES HEALTH
7. EVERYTHING IS FALLING APART...
AND SO ARE THE HEALTHCARE WORKERS

PEOPLE'S HEALTH MOVEMENT EPSU SANTÉ AVANT I CHANGÉONS!

https://actionsonthe.be/campagne/health/

zdravotnictví a v sociálních službách EPSU.

Odbory požadují, aby Evropská komise vypracovala samostatnou směrnici o psychosociálních rizicích a právě nedostatek

zaměstnanců by měl být jedním z nebezpečných faktorů.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz



Sekce pracovníků hygienické služby jednala s ministrem Válkem

Členové sekce pracovníků hygienické služby odborového svazu jednali ve čtvrtek 14. března 2024 na Ministerstvu zdravotnictví s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem a dalšími zástupci ministerstva. Protože se ministr Válek nemohl 14. února zúčastnit společného jednání zástupců odborových organizací z krajských hygienických stanic, Státního zdravotního ústavu a zdravotních ústavů, bylo prvním bodem poděkování za silné zastoupení odborných zaměstnanců ministerstva na uvedeném jednání a pak následovalo projednání aktuální situace.

Ministr Válek chce posílit ochranu veřejného zdraví, zejména nastavení fungování prevence. V současné době se zřizuje Rada vlády pro ochranu veřejného zdraví.

Hygienická služba by se měla zaměřovat více na preventivní programy, jako jsou například Zdravá města, na novou metodu poskytování dietní stravy v rámci školního stravování.

Jednání se za Ministerstvo zdravotnictví dále účastnili náměstek ministra Bc. Josef Pavlovic, státní tajemník Mgr. Stanislav Měšťan, ředitel personálního odboru Mgr. Filip Vrána a ředitel odboru ochrany veřejného zdraví Mgr. Matyáš Fošum.

Za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR se účastnila předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková, vedoucí právního a sociálního oddělení Ing. Ivana Břeňková, řídící sekce pracovníků hygienické služby Ing. Jiří Pohořalý, členky výboru a odborné pracovní skupiny sekce Hana Michálková, MVDr. Zuzana Bartošová, Ivana Vaňoučková, Alena Wilhelmová, Mgr. Jana Němcová a MUDr. Gacka Slavíková.

Odborový svaz předložil v rámci vnitřního i vnějšího připo-

mínkového řízení k novele zákona o ochraně veřejného zdraví č. 258/2000 Sb. zásadní připomínky, které nebyly ze strany ministerstva vypořádány. Bylo sděleno, opět, že zástupci odborů budou na vypořádání připomínek pozváni. Ministr upřesnil, že novelou se musí zajistit především jednotný postup orgánů ochrany veřejného zdraví při řešení aktuálních problémů a kontrol. S tím nemají odbory problém, ale požadují, aby bylo jasné regionální řízení a jasná odpovědnost.

Podají se udržet kompetence hygieny výživy?

Odbory zásadně nesouhlasí s tím, jak je zákon o ochraně veřejného zdraví upravován různými zásahy cestou pozměňovacích návrhů.

Odbory nesouhlasí s tím, aby se odbory hygieny výživy odebraly kontroly v restauracích. Odebrání kompetencí je dlouhodobým cílem Státní zemědělské a potravinářské inspekce (SZPI). Již před deseti lety zástupci odborového svazu kvůli udržení kompetencí vystupovali i v Poslanecké sněmovně. V současné době je připraven pozměňovací návrh k novele zákona o návykových látkách. Zákon řeší postoj kontrolních orgánů k návyko-

vým, psychotropním a psychomodulačním látkám. Zákon je připraven z důvodu dopadů nebezpečných látek na lidský organismus.

Dle zástupců ministerstva je na změně politická shoda i z důvodu menší zátěže podnikatelů. Pozměňovací návrh je předložen pro jednání Poslanecké sněmovny. S odnětím kompetencí v rámci výživy se hygienici zaměří zejména na obalové materiály potravin. Nedojde ani ke snížení systemizovaných míst, ani financí.

Ve shodě s hygienickou službou a odborníky z ochrany veřejného zdraví si odbory nedovedou představit, že kontrola zdravotních rizik v restauracích bude převedena do kompetence SZPI. Vůbec nechápu důvod a ani to, že se mluví o prevenci, ochraně veřejného zdraví a zároveň dojde k takto nesmyslné změně. Inspektoři SZPI se nesmí seznamovat se zdravotním stavem personálu, ani nesmí nahlížet do zdravotnické dokumentace.

Dotační titul a 16 milionů korun

Jedním ze stálých bodů jednání je požadavek odborů na informaci k částce 16 milionů Kč, které měly být vyplaceny zaměstnancům krajských hygienických stanic dotačním titulem za práci v době covidové pandemie. Jak se ukázalo, finance byly v předchozím období vládou schváleny, převedeny z Ministerstva financí na Ministerstvo zdravotnictví, ale nakonec se ukázalo, že dotační titul nejde vypsát, a tím nelze finance mezi zaměstnance rozpustit. Ministr

zdravotnictví Vlastimil Válek koná kroky, aby se finance mohly převést krajským hygienickým stanicím na podporu pracovního prostředí. Jak bude iniciativa úspěšná, bude odborový svaz sledovat.

Katalog správních činností

Odbory požádaly o jednání k nařízení vlády č. 302/2014 Sb., katalogu správních činností pro státní zaměstnance. Je nutné posoudit platové třídy odborných zaměstnanců, kteří jsou zařazeni podle zákoníku práce a podle zákona o státní službě. Bylo dohodnuto, že se k jednání sejdou zástupci ministerstva a výboru sekce pracovníků hygienické služby odborového svazu.

Setkání se slovenskými kolegy

Ve dnech 10. a 11. června se bude v Bratislavě konat setkání zástupců odborářů z krajských hygienických stanic, Státního zdravotního ústavu a zdravotních ústavů s kolegy ze Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb. Odbory požádaly o účast a diskusní příspěvek zástupců ministerstva. Účast byla přislíbena. Tématy bude struktura a kompetence orgánů ochrany veřejného zdraví, odměňování zaměstnanců a výsledky kolektivního vyjednávání.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka

Více fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/sekce-pracovniku-hygienicke-sluzby-jednala-s-ministrem-valkem/>



Výbor sekce sociál jednal o personální situaci, platech i FKSP

V pondělí 11. března jednal výbor sekce sociál o aktuální situaci v sociálních službách. Zabýval se personální situací, nedostatkem pracovníků v přímé péči, nedostatkem všeobecných sester, fluktuací zaměstnanců. Hrozí riziko možného zanedbání péče u klientů, byť neúmyslné.

Do sociálních služeb se přijímá každý, kdo se hlásí o práci, aby byla zajištěna pomoc a podpora klientům. Z přijatých zaměstnanců zůstávají jednotlivci, zaměstnanci odcházejí z důvodu náročných práce i nedostatečného finančního ohodnocení.

V návaznosti na nedostatek personálu v sociálních službách jednání výboru sekce sociál po-

kračovalo druhým neméně důležitým tématem, odměňováním zaměstnanců. Platové tabulky se za poslední léta nezvýšily i přes úsilí odborového svazu v této věci. Pracovní poměr v sociálních službách přestává být finančně zajímavý, noví zaměstnanci odcházejí, stávající z důvodu vyčerpání a přetížení jsou mnohdy na pracovní neschop-

nosti, ti co vydrží, s vypětím sil zajišťují péči. O odměňování bude jednáno opět s ministrem Jurečkou a výbor odsouhlasil navržená témata, která budou ministroví předložena na jednání na MPSV dne 22. března 2024.

Dále se diskutovalo o opakovaně předložené novele zákona o sociálních službách, která vždy po připomínkovém řízení „spadla pod stůl“. Novela byla tentokrát předložena jako poslanecký návrh, takže „o nás bez nás“. Mimo úpravy výše stupňů příspěvku na péči se zabývá i dalšími změnami, které byly v návr-

hu předloženy již v technické novele zákona.

Na jednání sekce také zazněly cenné informace o tvorbě a čerpání FKSP od 1. 1. 2024 s možnostmi, jak FKSP nejlépe využít ve prospěch zaměstnanců.

Další jednání výboru sekce sociál se uskuteční v červnu a jednání rozšířené o členy z odborových organizací ze sociálních služeb bylo naplánováno na září, a to formou on-line.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
členka výkonné rady OS
a garantka sekce sociál,
socslužbyvs.zoos@centrum.cz

Královéhradecká krajská rada jednala s vedením kraje

Královéhradecká krajská rada se v úterý 2. dubna sešla s vedením kraje. Schůzky se zúčastnili hejtman Martin Červíček, náměstkyně pro sociální oblast Martina Berdychová a předseda představenstva Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje Tomáš Halajčuk. Za vedení odborového svazu pozvání přijala místopředsdkyně Jana Hnyková.

Jednání se neslo v příjemné atmosféře, poděkovali jsme za vstřícný přístup při kolektivním vyjednávání nemocnic Královéhradeckého kraje a podporu fungování a rozvoje těchto nemocnic. Hejtman Červíček také poděkoval za konstruktivní jednání a zdůraznil, že i nadále je prioritou zachování rozsahu a kvality péče v kraji. Bohužel konstatoval, že i po uzavření kolektivních smluv se v nemocnicích najdou jednotlivci, kteří nejsou spokojeni a vyjednávají si podmínky po vlastní linii. Ředitelům nemocnic se daří situaci zvládnout.

Informoval o pokračujících investicích do rekonstrukcí nemocnic v Jičíně, ve Dvoře Králové nad Labem, v Trutnově, v Náchodě a v Rychnově nad Kněžnou. Pro nemocnice je schválený funkční generel pro dalších pět let, kde je zachována stávající poskytovaná zdravotní péče v kraji. Probrali jsme fungování Janských Lázní a ozdraven, přestože tyto organizace nespádají pod vedení kraje.

Hovořili jsme o fungování LSPP v kraji a o potřebě změny v jejím financování. Také jsme se dozvěděli o záměru kraje zajistit v kraji poskytování péče v oblasti dětské psychiatrie.

Předseda představenstva Halajčuk řekl, že letos proběhne vyjednávání s pojišťovnami o uza-

vření rámcové smlouvy pro nemocnice. Jako prioritu vidí udržení personálu v nemocnicích. Chtěl by udržet přesčasovou práci na celý rok a také zachovat to, aby mohli lékaři po 24 hodinách služby odcházet domů.

V sociální oblasti se kraj snaží navyšovat počty pobytových lůžek, ale také zlepšovat komfort v pobytových zařízeních. Zajišťují se odlehčovací služby, stacionáře, terénní služby, podporu má také hospicová péče. Náměstkyně Berdychová vnímá, že i když v oblasti odměňování dochází k mírnému zvyšování platů a mezd, je stále velký rozdíl v odměňování sester v nemocnicích a sociálních službách. Nejhůře jsou odměňováni terénní pracovníci.

Diskutovalo se také o situaci na záchrance. Vojta Třešňák poděkoval hejtmanovi za dodržení dohody o navýšení příspěvků. Pan hejtman zmínil, že od Asociace krajů ČR je příslib navýšení peněz pro financování ZZS ve všech krajích.

Posledním bodem schůzky bylo projednání problémů některých zaměstnanců Barevných domků Hajnice s vedením této organizace. Ti se obrátili s žádostí o pomoc na výbor odborové organizace, protože v rámci organizace se problémy nepodařilo vyřešit. ZO se obrátila s žádostí o pomoc na krajskou radu a na pana hejtmána. Problémy jsme se nejprve pokusili řešit na této úrovni, bohužel jsme museli požádat o pomoc vedení svazu. Proběhlo několik schůzek, kterých se zúčastnily místopředsdkyně OS Jana Hnyková a regionální manažerka Ivana Burešová ve spolupráci s právníčkou, výbor ZO a vedení Barevných

domků Hajnice. Nastavila se pravidla pro spolupráci ZO a vedení Barevných domků Hajnice. Nicméně dodnes není uzavřená kolektivní smlouva a nastavené čerpání FKSP. Dohodli jsme se, že i nadále budeme pokračovat v uklidnění situace v Barevných domcích Hajnice. Ze strany zřizovatele byla pověřena náměstkyně Berdychová a za odbory Jana Hnyková ve spolupráci s Ivanou Burešovou. Pan hejtman zdůraznil, že pokud bude problém, můžeme se obrátit i na něho.

Závěrem bych řekla, že jsme rádi, že máme s vedením Královéhradeckého kraje dobré vztahy, že funguje sociální dialog a věříme, že tato spolupráce bude pokračovat i do budoucna.

Zuzana NETOLICKÁ,
členka výkonné rady OS
a předsdkyně královéhradecké
krajské rady OS,

netolicka.zuzana@nemocnicerk.cz
Foto Ivana Burešová



Porada zástupců odborových organizací s vedením OS v Praze

Téměř 120 předsedů a dalších zástupců odborových organizací se v úterý 19. března v Praze sešlo na poradě s vedením odborového svazu. Na jaře se tyto porady konají pravidelně s cílem předat si vzájemně informace a zhodnotit předcházející rok. V přecházejících letech se porady konaly jak v jednotlivých krajských městech, tak i on-line, v roce 2024 se konaly dvě porady, a to 19. března v Praze a 21. března v Olomouci. Účastníci si mohli vybrat, který termín a místo konání jim více vyhovují.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hynková v prezentaci (*najdete ji na svazovém webu:*

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/porada-zastupcu-odborovych-organizaci-s-vedenim-os-v-praze/>) připomněly

hlavní události a odborové akce v roce 2023 a poděkovaly za podporu odborových organizací i jednotlivých členů odborového svazu při těchto akcích. Místopředseda OS Lubomír Francel se kvůli nemoci nemohl porady zúčastnit.

Předsedkyně Dagmar Žitníko-



vá zdůraznila, že díky silné podpoře členů odborů a jejich různým formám protestů a nátlaku se loni podařilo zabránit znovuzavedení karenční doby, vládním návrhům na snížení prostředků na platy o 5 %, na snížení dotací pro sociální služby, na nulovou valorizaci plateb za státní pojištění atd. Popsala jednání s vládou a ministry, která velmi často nejsou korektní, nedodržují se vyřčené sliby a při prosazování vládních asociálních návrhů se obchází řádný legislativní proces nebo se dokonce nevidaným způsobem porušuje.

Nastínila, co lze očekávat v letošním roce, že i letos jsou jednání velmi těžká a nepříjemná a vláda i zdravotní pojišťovny předkládají zcela nepřijatelné návrhy, které by poškodily nejen zaměstnance, ale i kvalitu poskytované péče.

Na poradě se probírala rovněž současná situace v Českomoravské konfederaci odborových svazů, kde ve funkci skončil předseda Josef Středula a na funkci abdikoval také místopředseda Vít Samek.

Účastníci porady v diskusi popisovali velké problémy vyplývající s omezení prostředků FKSP a z neochoty ředitelů vyplácet dohodnuté zvýšení platů a mezd. Požadovali sjednocení systému odměňování a rozšíření platových tabulek.

V závěru se porada věnovala problematice získávání nových členů odborů a výměně zkušeností s touto činností.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka

Více fotografií najdete na svazovém webu, viz odkaz výše



Porada zástupců odborových organizací s vedením OS v Olomouci

Druhá jarní porada s vedením odborového svazu se konala ve čtvrtek 21. března v Olomouci. Sešlo se na ní téměř sto předsedů a dalších zástupců odborových organizací. Na jaře se tyto porady konají pravidelně s cílem předat si vzájemně informace a zhodnotit předcházející rok. V přecházejících letech se porady konaly jak v jednotlivých krajských městech, tak i on-line, v roce 2024 se konaly dvě porady, první byla 19. března v Praze. Účastníci si mohli vybrat, který termín a místo konání jim více vyhovují.

Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hynková v prezentaci (*najdete ji na svazovém webu:*

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/porada-odborovych-organizaci-s-vedenim-os-v-olomouci/>) připomněly hlavní události a odborové akce v roce 2023 a poděkovaly za podporu odborových organizací i jednotlivých členů odborového svazu při těchto akcích. Místopředseda OS Lubomír Francel se kvůli nemoci nemohl porady zúčastnit.

Předsdkyně Dagmar Žitníková popsala souvislosti dohody, kterou v loni v prosinci podepsali zástupci Ministerstva zdravotnictví, Všeobecné zdravotní pojišťovny ČR, Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR,

Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů a České lékařské komory a která vedla ke zvýšení platů a mezd lékařů i dalších zaměstnanců nemocnic. A zdůraznila, že podle původního vládního návrhu se měly prostředky na platy snížit o 5 %. Připomněla také další vládní návrhy, kterým se podařilo díky nátlaku a protestům odborů zabránit – znovuzavedení karenční doby, snížení dotací pro sociální služby, nulová valorizace plateb za státní pojištění atd. Uvedla, že i nadále je situace velmi náročná, jednání se zástupci vlády jsou nepřijemná, často nekorektní, nedodržují se dřívější sliby, dochází k obcházení či dokonce porušování legislativního procesu.

Místopředsdkyně OS Jana



Hynková doplnila informaci o situaci v sociálních službách

a o legislativních návrzích, které se jich týkají. Také zde dochází k obcházení legislativního procesu.

Předsedové odborových organizací v následující diskusi popsali své osobní zkušenosti z jednání, jichž se na různých úrovních účastní.

Předsdkyně Dagmar Žitníková poděkovala kolegyním a kolegům za dosavadní podporu, bez níž by byla současná situace ještě mnohem horší, a zdůraznila, že intenzivní podpora odborových organizací a členů odborového svazu bude zapotřebí i v nadcházejícím období, které určitě nebude jednoduché.

Diskutovalo se také o současné situaci v Českomoravské konfederaci odborových svazů před jejím mimořádným sněmem, který se uskuteční 25. března a bude řešit stav, který nastal tím, že ve funkci skončil předseda Josef Středula a na funkci abdikoval také místopředseda Vít Samek.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto Ivana Burešová, Jana Hynková a Andrea Hrabčáková
Více fotografií najdete na svazovém webu, viz odkaz výše.



Kontrola BOZP – rizika



Milé kolegyně a milí kolegové, opět se Vám hlásím z křivoklátských lesů a dneska si povíme něco rizic. Rizika jsou součástí dokumentace BOZP, zaměstnavatelé je s vámi mají podle §108 zákoníku práce projednat. Ale co to vlastně je? Když se to snažím někomu připodobnit, říkám, že je to „co by kdyby“ aneb „zvedejte na schodech nohy, jinak spadnete na ústa“. To je samozřejmě hodně volně a odvážně řečeno. Definice nám hovoří toto: „Riziko je obecně pravděpodobnost výskytu nežádoucí události s nežádoucími následky. Zákon o prevenci závažných havárií definuje riziko pro účely zákona jako pravděpodobnost vzniku zvláštních účinků ve specifikovaném období nebo za specifikovaných okolností.“

K citaci jsem využila web <https://zsbozp.vubp.cz/prevence-rizik/rizika-a-nebezpeci> spadající pod Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i., kde je i dále uvedeno:

„Rizika číhají na člověka na pracovištích, ale i při jednotlivých pracovních činnostech a nemusí být pravidlem, že jde jen

o zaměstnání. Velkou roli pro výskyt rizik hraje povaha pracovního prostředí, pracovních podmínek a vykonávaných činností. Pracovní prostředí může být poměrně čisté a bezpečné (jako například kancelář), kde jsou rizika omezena na minimum. Naproti tomu můžeme nalézt takové pracovní podmín-

ky, kde je člověk vystaven těžkým zkouškám. Z hlediska výskytu rizik figurují na předních místech výrobní haly a celé provozy strojírenské, hutnické, sklářské výroby, staveniště, doly, sklady chemických a dalších nebezpečných látek, opravy motorových vozidel, poměrně rizikovým odvětvím je i lesnictví a činnosti jako elektromontážní práce, zemní práce, práce v kamenolomech apod. Rizika může přinášet i taková zdánlivá banalita, jako je nepořádek na pracovišti, mokré nebo obtížně průchodné chodby, schodiště a další vnitřní cesty.

Identifikovat riziko umožní odpověď na tři základní otázky:

- existuje zdroj poškození kdo/co může způsobit škodu?
- kdo/co může být poškozeno?
- jak může poškození nastat?

Riziko, které jasně může mít pouze zanedbatelný potenciál vzniku poškození, nemusí být dále uvažováno.“

Dle zákoníku práce §102 bod 3 je zaměstnavateli uloženo:

- Zaměstnavatel je povinen soustavně vyhledávat nebezpečné činitele a procesy pracovního prostředí a pracovních podmínek, zjišťovat jejich příčiny a zdroje. Na základě tohoto zjištění vyhledávat a hodnotit rizika a přijímat opatření k jejich odstranění a provádět taková opatření, aby v důsledku příznivějších pracovních podmínek a úrovně rozhodujících faktorů práce dosud zařazené podle zvláštního právního předpisu jako rizikové mohly být zařazeny do kategorie nižší.

- K tomu je povinen pravidelně kontrolovat úroveň bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zejména stav výrobních a pracovních prostředků a vybavení pracovišť a úrovně rizikových faktorů pracovních podmínek, a dodržovat metody a způsob zjištění a hodnocení rizikových faktorů podle zvláštního právního předpisu.

- Následně nám legislativa v bodě 4 hovoří, že pokud není možné rizika odstranit, je potřeba alespoň je minimalizovat.

Zaměstnavatel tedy ve spolupráci s bezpečákem vyhledává soustavně rizika, sepíše je v pravidelné periodě například a nejčastěji do tabulky. Jejich hodnocení, tedy jak moc jsou rizika pro zaměstnance závažná, hodnotí dle žebříčku, který si nastaví. Pravdou je, že hodnocení je věcí subjektivní. Každý subjekt si ho nastavuje pro sebe. Co je pro jednoho mírné „nic“, to je pro druhého velmi vážné riziko. Je potřeba k tomu tedy přistupovat, jak moc je daný bod závažný pro většinu.

Zde uvádím příklady:

Vyhodnocení nám pomáhá i k dalším krokům, jak moc je třeba zajistit další osobní ochranné pracovní prostředky (OOPP) nebo jiné ochranné pomůcky. Zda vytvořit úpravy prostor, pracovních postupů apod.

pokračování na straně 17

Nebezpečí	Kdo a čím je ohrožen	Riziko	Opatření	Výsledné riziko
Pád materiálu, břemene, předmětů	Zaměstnanci ohroženi pádem břemene v důsledku jeho nesprávného uložení.	2	<ul style="list-style-type: none"> • Břemena ukládat tak, aby byla zajištěna jejich stabilita, tak, aby nemohlo dojít k jejich pádu. • Předměty ukládat, pokud možno, na jejich největší rovinnou opěrnou plochu. • Předměty, zejména kulatím, odkládat jen na rovnou plochu. • Udržování volného přístupu, příp. příjezdu k regálům, tak aby nebylo bráněno ukládání a vyjímání materiálu a předmětů. 	1
Pád materiálu, břemene, předmětů	Zaměstnanci ohroženi pádem břemene v důsledku nedostatečného zajištění při jeho přepravě.	4	<ul style="list-style-type: none"> • Břemeno připravované na ručním manipulačním vozíku zabezpečit proti jeho posunutí a pádu. 	2
Zachycení břemenem, zařízením	Zaměstnanci provádějící manipulaci s břemeny, zejména jeho nakládku, vykládku, ohrožení přiskřípnutím prstů.	4	<ul style="list-style-type: none"> • Předměty, které na sebe těsně doléhají, ukládat na podkládky. • Při ruční manipulaci s těžkými předměty používat vhodných pomůcek – kleště, popruhů apod. 	2
Zachycení břemenem, zařízením	Zaměstnanci pohybující se v blízkosti pohyblivých částí zařízení, ohrožení jejich nedostatečnou ochranou.	3	<ul style="list-style-type: none"> • Pohyblivé části zařízení zakrýt ochrannými kryty. 	1
Pořezání, pichnutí	Zaměstnanci ohroženi pořezáním, popicháním, v důsledku manipulovaných břemen.	3	<ul style="list-style-type: none"> • Odstranit vyčnívající dráty, líbečky apod. z manipulovaných břemen, obalů a pracoviště. • Nemanipulovat s břemeny majícími poškozené obaly. 	1
Poškození zdraví	Zaměstnanci provádějící manipulaci s materiálem, břemeny, ohrožení - poškozením páteře, kyčelních, kolenních a kloubů, vznikem lýtky, natržením svalů apod. - dlouhodobým působením nepříznivých povětrnostních vlivů.	4	<ul style="list-style-type: none"> • Dodržovat povolenou hmotnost břemene. • Používat vhodné manipulační pomůcky, vozíky. • Poskytnout zaměstnancům OOPP proti chládu, dešti. • Poskytnout zaměstnancům teplé, studené, nápoje. • Umožnit zaměstnancům přestávky v práci, v zimě v teplé místnosti. 	2

IDENTIFIKACE NEBEZPEČÍ popis a charakteristika nebezpečí, způsob ohrožení	VYHODNOCENÍ ZÁVAŽNOSTI RIZIKA				BEZPEČNOSTNÍ OPATŘENÍ opatření, k omezení rizika	Poznámka
	P	N	H	R		
	3	3	1	9	<ul style="list-style-type: none"> • označení zákazem vstupu nepovolovaných osob a zákazem kouření, vše dodržovat i v příručních skladech, • používání OOPP - rukavice případně ochranná obuv 	
riziko - náraz a přiražení osob jinými osobami, pád osoby, kolize s osobou, ztráta stability apod. • neopatrná manipulace s imobilní osobou, • nehoda	3	3	1	9	<ul style="list-style-type: none"> • bezpečná manipulace s obyvatel (klientem), • požívání technických zařízení při manipulaci, • u imobilních obyvatelů přítomnost dvou zaměstnanců, • opatrnost 	
riziko - bodnutí, propichnutí • injekční jehly, • neopatrnost, • špatný pracovní postup při manipulaci s injekční jehlou, • přemístění stříkačky s jehlou na jiná místa, • odložení použité stříkačky s jehlou na nevhodné místo (noční stolky, sedadla, postele apod.), • zapomenutí použité stříkačky s jehlou (noční stolky, sedadla, postele apod.), • naplnění pevnostěnné nádoby až po okraj a poranění při uzavírání víčkem, • nasazování krytky na jehlu po použití	3	3	1	9	<ul style="list-style-type: none"> • věnovat jednotlivým úkonům zvýšenou pozornost a soustředěnost, • omezit přemístění jehel, • ukládání do pevnostěnných nádob, • neplnit pevnostěnné nádoby až po okraj, • zákaz nasazování krytky na použité jehly, • neodkládat použitou jehlu na části zařízení, aby nedošlo k zapomenutí jehly 	
riziko - elektrické dotykem přímým nebo nepřímým	3	3	1	3	<ul style="list-style-type: none"> • seznámení s bezpečnostními opatřeními pro elektrické přístroje a smyslem značek na přístrojích, • pravidelná údržba, kontroly a revize elektrických zařízení odborně způsobilými osobami, • okamžitě odstraňování závad, • zákaz odstraňování krytů a zábran zařízení pod napětím, • zákaz přístupu k el. částem pod napětím, • vyloučení činností s možností styku s napětím na vodivé kostře stroje nebo nářadí nebo dotyku obnažených vodičů s napětím, • před přemístěním spotřebiče připojeného pohyblivým přívodem spotřebič bezpečně odpojit vytážením vidlice ze zásuvky, • přesvědčit se před použitím el. přístroje nebo el. zařízení o jeho řádném stavu, • dodržovat zákazy na výstrahách, • nepokládat na elektrické zařízení předměty a materiály, láhve s kapalinami, • nevytáhnout síťovou vidlici za pevné síťové zásuvky tahem za odpojený síťový přívod, • ihned nechat vyměnit poškozené pevné síťové zásuvky, síťové vidlice 	

Kontrola BOZP – rizika

pokračování ze strany 16

Dále je to i prevence, jak uskutecnění dané situace předejít.

Tady vidím velké plus §108 zákoníku práce, kdy se zaměstnanci mohou vyjádřit k jednotlivým bodům. Zvláště pokud je bezpečák externí, nemusí znát provoz stoprocentně a díky projednání se může poukázat na ně-

jakou skutečnost, kde riziko hrozí. Nebo naopak vyplave na hladinu, že u daného zaměstnavatele riziko, které ze své praxe bezpečák do souboru dal, nehrozí.

V rámci inspekce daný soubor procházím, zda dle mého názoru obsahuje všechny hlavní body, které se u zaměstnavatele dle mé praxe vyskytují. Stane se, že u sociálních služeb – domovů

seniorů mají například čtyři strany rizik pro údržbu, ale ani řuk o práci zdravotní sestry, o aktivitaci ani nemluvě. A to je přitom hlavní náplní služeb zaměstnavatele.

Je to téma složité, široké a na jeden článek hůře uchopitelné, ale snad jsem vám aspoň z části nastínila, o co se jedná. Samozřejmě jako u všeho platí, že jsem vám k dispozici a ráda zodpovím vaše dotazy, pokud budou.

Hlavní věcí, kterou u rizik musím připomenout, je, že má být v zájmu zaměstnavatele, aby se zaměstnanci vraceli z práce domů v pořádku a zdraví.

Tak ruku na to. A když jdete například mezi pavilony, nekoukejte do mobilů! Je tady riziko zakopnutí, pádu a rozbití nosu.

Hezký den, vaše Bára.

Barbora VANČUROVÁ,
svazová inspektorka BOZP,
vancurova.barbora@cmkos.cz

Green deal z pohledu francouzských odborů



Cyrille Duch, člen výkonného výboru EPSU z Francouzské odborové federace Sante-social CFDT, předložil 28. února 2024 na jednání stálého výboru EPSU pro zdravotní a sociální služby příspěvek k Zelené dohodě – green deal. Cyril vyzval odbory k akcím, o kterých se u nás nemluví. Je fakt, že při stavbě nemocnic se odbory nezajímají o to, jaký bude vliv staveb na životní prostředí a zdraví zaměstnanců.

Hranice oteplení klimatu je každoročně překročena o několik stupňů, leden letošního roku nebyl nikdy tak teplý, oceán se přehřívá.

Více než 99 % populace žije v oblastech, kde znečištění ovzduší překračuje doporučení Světové zdravotnické organizace (WHO) pro kvalitu ovzduší.

Znečištění ovzduší je největší hrozbou pro veřejné zdraví, způsobuje úmrtí zejména kvůli onemocněním, jakými jsou srdeční choroby, mrtvice a rakovina plic.

Evropa se zavázala ke snižování emisí skleníkových plynů, k přechodu na klimaticky neutrální Zelenou ekonomiku. K tomu nedojde bez zapojení zaměstnanců a odborů. Evropská komise vyzvala, aby do akcí transformace bylo zahrnuto posílení sociálního dialogu. Mezinárodní organizace práce (ILO) doporučuje konzultace a účast odborů pro spravedlivý přechod k environmentálně udržitelným ekonomikám a společností pro všechny.

Pokud má ve Francii společnost více jak 11 zaměstnanců, musí mít ustaven orgán, který zastupuje zaměstnance a může zpochybnit rozhodnutí společnosti, která mají negativní vliv na životní prostředí. Řídí se touto povinností zaměstnavatelé?

Všechna témata, která se týkají životního prostředí, musí být projednána s odbory. Protože

zákon o klimatu existuje přes dva roky, je v podnicích pouze omezená podpora ekologickému pohledu a Zelené dohodě. Z pohledu životního prostředí jde o problém a bude trvat dlouho, než bude podpora ze strany společnosti a zaměstnanců pro nutnou transformaci.

Francouzské odbory provedly šetření o tom, jak je vnímána role odborů, úroveň sociálního dialogu v oblasti životního prostředí a ekologické transformace. Z šetření vyplývá, že převážná většina zaměstnavatelů nestojí o to, aby byly otázky životního prostředí začleněny do sociálního dialogu v jejich společnosti.

Odbory si vytvořily síť aktivistů a všechny akce odborů jsou cílené na zlepšení životního prostředí. Francouzští odboráři přijali manifest o spravedlivém ekologickém přechodu. Manifest popisuje požadavky odborů a páky, které umožňují ekologické transformace a sociální spravedlnost. Cílem je posílit sociální a odborný dialog při ekologické transformaci, řešit environmentální problémy na úrovni společnosti. Otázky životního prostředí zahrnout do kolektivního vyjednávání na všech úrovních. Řešit pracovní místa, vzdělávání, rekvizifikace, posuzování schopností a dovedností zaměstnanců. Je nutné do kolektivního vyjednávání zahrnout podporu spravedlivé transformaci.



Nemocnice a výzva ekologické transformaci

Stárnutí populace a nárůst chronických onemocnění vedou k nárůstu poskytované zdravotní péče. Poskytování zdravotní péče představuje 12 % terciárního energetického výdaje.

Ve Francii byl v roce 2023 zaveden vládní plán ekologického plánování pro zdravotní systém, který má do roku 2050 snížit emise skleníkových plynů o 5 % ročně. Vláda současně pracuje na cestovní mapě převozu zdravotnických potřeb a péče. Převozy a doprava zvyšují množství škodlivých emisí, které mají zpětně negativní vliv na zdraví.

V souvislosti s poskytováním zdravotní péče a zelenou transformací se francouzští odboráři věnují i dopadům staveb nemocnic na transformaci. Ve Francii je stavebnictví druhým odvětvím, které produkuje nejvíce skleníkových plynů. Stavebnictví hraje roli při dosahování uhlíkové neutrality do roku 2050. Energetická renovace budov reaguje na výzvu proti změně klimatu a zlepšení kvality života Francouzů.

Budovy nemocnic, jejich renovace a nové stavby jsou posuzovány podle energetické náročnosti. Odboráři jsou vyzváni, aby se zapojili do hodnocení vhodnosti staveb, jejich energetické náročnosti a vlivu na životní prostředí.

Odboráři sdělují, že problém je v reformě rozpočtových pravidel Evropské komise, která obnovuje rozpočtová omezení

v naprostém rozporu s jedním z klíčových cílů současné Komise, a sice s realizací Zelené dohody. Jde o politickou chybu EU. Zástupci Rady EU a Evropského parlamentu došli 10. února 2024 k dohodě o reformě Paktu stability. Vstup v platnost nových rozpočtových pravidel je naplánován na leden 2025. Záměrem reformy je modernizovat Pakt stability, který omezuje pro každý stát EU schodek veřejných služeb na 3 % HDP a dluh na 60 %. Pokud EU neodstraní prahové hodnoty 3 % a 60 %, nebude možné řešit ekologickou transformaci.

Francouzská vláda pro program udržitelné ekologie, rozvoje a mobility uvolnila miliardy eur ze svého rozpočtu. Francouzští odboráři požadují, aby EU dosáhla svého cíle uhlíkové neutrality do roku 2050, realizovala kroky, které spravedlivě rozdělí náklady nutné pro spravedlivou transformaci, a předložila pravidla, která uznají ústřední roli zaměstnanců. Povinnost konzultací se zaměstnanci při ekologické transformaci je zásadním požadavkem francouzských odborářů.

Francouzští odboráři vyzývají všechny odboráře, aby se zapojili do přípravy projektů staveb a rekonstrukcí nemocnic z pohledu vlivu na energetickou náročnost a zdraví zaměstnanců.

Ing. Ivana BŘENKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS
a členka výkonného výboru EPSU,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Plzeňští odboráři vyrazili na výlet do Prahy i do Tróje

Na neděli 25. února naplánovala odborová organizace Fakultní nemocnice Plzeň pro své členy a jejich rodinné příslušníky výlet do Prahy, jehož součástí byla také návštěva divadelního představení. Konkrétně se jednalo o návštěvu výpravného muzikálu Trója, o jehož nastudování se postaralo divadlo Broadway. Z borského areálu fakultní nemocnice byl naplánován odjezd na devátou hodinu. Několik účastníků si výlet chtělo prodloužit, a tak cestovali po vlastní ose. Ostatní zodpovědně dodrželi čas odjezdu, a proto jsme se mohli vydat na cestu z Plzně do Prahy včas.

Cesta byla klidná a dokonce i Prahou jsme projeli poměrně slušně. Po příjezdu do Prahy se každý vydal svou vlastní cestou. Někdo ihned za občerstvením, jiný za nákupy. Naše skupina vyrazila směrem k Václavskému náměstí. Zde jsme se nejprve v KFC posilnili a poté ještě, každý dle své chuti, přidal kávičku či shake. S plným žaludkem jsme odcházeli sice všichni se stejnými požadavky, a to požadavky nákupů, každý však v jiném obchodě. Proto se naše cesty po opuštění KFC rozešly.

Nejvíce z nás však svojí návštěvou poctilo „václavský“ Primark a C&A, kde se většina nakupujících různě potkávala. S blížící se 15. hodinou jsme postupovali do spodní části Václavského náměstí, odkud jsme se vydali ulicí Na Příkopě k divadlu Broadway. Zde se shromáždili všichni účastníci a již pár minut po třetí hodině odpolední jsme se ocitli ve starověkém Řecku, kde nás příběh Sparťanů a Trojanů vtáhl do svého muzikálového provedení. Lásky, zrada, nenávisť a hodnota přátelství zde byly zásadními motivy jednání bájných antických hrdinů v celém představení, které je dílem producenta Oldřicha Lichtenberga.

V průběhu představení se nám na jevišti předvedli například Ladislav Spilka v roli Menelause, Vojtěch Drahokoupil v roli Parisse, Josef Vágnér v roli Hek-

tora, Jana Koptová v roli Heleny či Petr Pecha v roli Achillea, který je s končícím příběhem zasažen šípem do paty a umírá v náručí své milované Briseovny.

Po skončení představení se některým z nás poštěstilo vidět v prostoru šaten i Václava Koptu, který složil texty k písním tohoto muzikálu. Tím byla učiněna pomyslná závěrečná tečka za kulturním zážitkem.



Poté jsme se již vydali na místo, kde nás měl vyzvednout autobus. S jedním lehkým „zaškobrnutím“, kdy dvě účastnice potřebovaly „přítele na telefonu“, aby dorazily na správné místo, šlo vše na výbornou. Cesta zpět rychle utíkala a do Plzně jsme



dorazili v pořádku. Z areálu FN na Borech, kde nás řidič autobusu vysadil, se všichni vydali ke svým domovům.

Pokud na výletě v Praze všichni účastníci nakoupili a užili si muzikálové představení tak

jako já, pak nezbyvá, než se těšit na další podobnou akci, kterou bude pro své členy pořádat naše odborová organizace.

Jitka JANOUŠKOVCOVÁ,
FN Plzeň
Foto autorka

Zajišťovací fond v roce 2023



Stejně jako v předchozích letech plnil Zajišťovací fond i v roce 2023 jednu z forem pomoci našim členům a stejně jako v minulých letech přináším informace o využívání Zajišťovacího fondu. Do Zajišťovacího fondu přišlo v roce 2023 celkem 3117 žádostí, o 364 žádosti méně než v roce 2022. Schváleno bylo celkem 2921 žádostí o dar, což je o 560 žádostí méně než v roce 2022. Největší rozdíly v počtu žádostí byly ve snížení počtu žádostí o dar při pracovní neschopnosti, což bylo s největší pravděpodobností způsobeno ukončením pandemie COVID-19, a také se snížil počet žádostí o dar při narození dítěte.

Byly schváleny dary v celkové výši 2 932 200 Kč, což je o 644 500 Kč méně než v roce 2022, a proto byla žádost předešlém.

Proplaceno bylo celkem 3020 žádostí v celkové výši 2 932 200 Kč. V porovnání s rokem 2022 je to o 506 žádostí a o 600 700 Kč méně.

Rozdíl mezi počtem schválených a vyplacených žádostí je stejně jako v minulých letech způsoben tím, že událost pro vyplacení daru u některých žádostí vyplacených na začátku roku 2023 vznikla již na konci roku 2022, a proto byla žádost

evidována již v roce 2022. A na proti tomu některé žádosti z konce roku 2023 byly vyplaceny až na začátku roku 2024. Dalším důvodem je i to, že některé žádosti doručené na OS neměly v pořádku všechny náležitosti, a proto se jejich vyřízení a vyplacení také protáhlo až do roku 2024.

Zamítnuto bylo 196 žádostí, což je o 69 méně než v roce 2022.

Tabulka č. 1

Zajišťovací fond 2023 – přehled přijatých žádostí								
Žádosti dle darů	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma
		počet	počet	počet	počet	počet	počet	počet
schválené	2921	2050	244	413	198	12	4	0
zamítnuté	196	146	9	29	8	2	1	1
nezaúčtované	0	0	0	0	0	0	0	0
celkem	3117	2196	253	442	206	14	5	1

Tabulka č. 2

Zajišťovací fond 2023 – vyplacené žádosti									
Období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma	Celkem
		Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč
leden	384	243 000	26 600	26 500	57 500	30 000	10 000	0	393 600
únor	169	108 900	9800	10 400	27 500	15 000	0	0	171 600
březen	485	323 100	37 100	21 800	60 000	45 000	10 000	0	497 000
duben	296	198 900	22 400	14 500	35 000	0	0	0	270 800
květen	420	277 200	23 800	28 600	47 500	15 000	0	0	392 100
červen	266	160 200	14 000	28 700	42 500	15 000	5000	0	265 400
červenec	99	61 200	7700	8500	10 000	15 000	0	0	102 400
srpen	189	114 300	7000	16 200	50 000	0	0	0	187 500
září	183	101 700	8400	16 900	62 500	0	5000	0	194 500
říjen	119	68 400	4200	10 500	35 000	30 000	0	0	148 100
listopad	236	140 400	12 600	21 100	60 000	0	0	0	234 100
prosinec	174	116 100	9800	11 300	15 000	15 000	0	0	167 200
celkem	3020	1 913 400	183 400	215 000	502 500	180 000	30 000	0	3 024 300

pokračování na straně 20

Zajišťovací fond v roce 2023

pokračování ze strany 19

Tabulka č. 3

Zajišťovací fond 2023 – schválené žádosti									
Období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma	Celkem
		Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč
leden	296	186 300	18 200	20 500	47 500	60 000	0	0	332 500
únor	291	194 400	22 400	11 700	35 000	15 000	10 000	0	288 500
březen	400	274 500	28 000	19 700	47 500	0	0	0	369 700
duben	310	211 500	18 900	16 500	30 000	15 000	0	0	291 900
květen	255	153 900	16 100	24 100	40 000	0	0	0	234 100
červen	281	173 700	14 000	27 800	40 000	30 000	5000	0	290 500
červenec	131	78 300	5600	11 400	37 500	0	0	0	132 800
srpen	146	84 600	6300	12 400	42 500	0	0	0	145 800
září	151	81 900	6300	15 800	50 000	0	5000	0	159 000
říjen	157	92 700	6300	12 500	50 000	30 000	0	0	191 500
listopad	260	160 200	17 500	20 000	42 500	15 000	0	0	255 200
prosinec	243	153 000	11 200	19 000	42 500	15 000	0	0	240 700
celkem	2921	1 845 000	170 800	211 400	505 000	180 000	20 000	0	2 932 200

Tabulka č. 4

Zajišťovací fond 2023 – schválené žádosti počet								
Období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma
leden	296	207	26	40	19	4	0	0
únor	291	216	32	26	14	1	2	0
březen	400	305	40	38	17	0	0	0
duben	310	235	27	35	12	1	0	0
květen	255	171	23	46	15	0	0	0
červen	281	193	20	49	16	2	1	0
červenec	131	87	8	21	15	0	0	0
srpen	146	94	9	27	16	0	0	0
září	151	91	9	30	20	0	1	0
říjen	157	103	9	23	20	2	0	0
listopad	260	178	25	39	17	1	0	0
prosinec	243	170	16	39	17	1	0	0
celkem	2921	2050	244	413	198	12	4	0

Při pohledu do tabulky č. 4 je vidět, že se ukončení pandemie COVID-19 na počtu přijatých žádostí začalo projevovat od

druháho čtvrtletí roku 2023, kdy se oproti roku 2022 začal snižovat celkový počet přijatých žádostí, ale i tak byl počet příja-

tých žádostí vyšší než v letech před vypuknutím pandemie COVID-19. V listopadu a prosinci se počet žádostí zase zvýšil,

zvláště vzrostl počet žádostí o dar při pracovní neschopnosti.

pokračování na straně 21

Zajišťovací fond v roce 2023

pokračování ze strany 20

Tabulka č. 5

Zajišťovací fond 2022 – zamítnuté žádosti								
Období	Počet položek	Nedodržena lhůta 3 měsíce	Nedodržena doba pro čerpání	Žadatel není členem ZF	Žadatel již v kalendář. roce čerpal	Trvání události je kratší, než určuje statut ZF	Nesplněny důvody statutu	Neplnění povinností ZO (odvody, hlášenky)
leden	24	16	2	0	5	1	0	0
únor	23	9	5	0	7	1	1	0
březen	19	7	4	3	2	0	3	0
duben	17	7	2	0	5	1	2	0
květen	23	10	4	0	5	2	2	0
červen	14	7	1	0	5	1	0	0
červenec	7	3	2	0	1	0	1	0
srpen	10	8	2	0	0	0	0	0
září	18	9	2	2	3	0	2	0
říjen	14	5	4	0	1	0	0	4
listopad	14	8	2	0	2	2	0	0
prosinec	13	6	1	2	3	0	1	0
celkem	196	95	31	7	39	8	12	4

Bohužel i v roce 2023 jsme museli zamítnout 4 žádosti z důvodu neplnění povinností odborové organizace. Také musím konstatovat, že největší počet zamítnutých žádostí byl z důvodu pozdního zaslání žádosti o dar na OS. Jsou sem započítány i takové žádosti, které neobsahovaly všechny náležitosti a nebyly doplněny ani po naší urgenci. Také počet žádostí zamítnutých z důvodu, že žadatel již v kalendářním roce na příslušný druh daru čerpal, je poměrně vysoký, stejně jako počet zamítnutých žádostí z důvodu, že žadatel nesplnil požadovanou dobu pro čerpání, kdy podmínkou pro vyplacení daru je členství v Zajišťovacím fondu alespoň 6 měsíců.

Budu se opakovat, ale opět bych zde chtěl zdůraznit, že nejjednodušší způsob, jak si ověřit to, že jsou splněny všechny podmínky pro přiznání darů, je používání programu TREWIS ZO, kde můžete najít jednak kompletní údaje o členství v Zajišť-

vacím fondu, ale i seznam žádostí o dary ze Zajišťovacího fondu a můžete si tak ověřit, zda již člen splnil podmínku členství v Zajišťovacím fondu alespoň 6 měsíců a zda na danou událost v kalendářním roce nečerpal. Tím usnadníte práci sobě i nám, zaměstnancům odborového svazu.

Také opět uvádím nejčastější chyby, které pak způsobují to, že žádosti nemohou být vyplaceny v řádném termínu. Mezi nejčastější a stále se opakující chyby patří:

- nečitelné údaje v podaných žádostech,
- špatně uvedená čísla účtu, takže se platba vrací,
- chybějící doklady potřebné ke schválení žádosti.

Hlavně chybějící doklady potřebné pro vyplacení žádosti (doklad o události, doložení, že v případě pracovní neschopnosti nejde o pracovní úraz apod.) komplikují zpracování a vyplacení žádosti o dar a zbytečně přidělávají práci jak naší pracovní-

ci, která žádosti zpracovává, tak i vám funkcionářům odborových organizací.

Na závěr bych chtěl znovu připomenout, že v programu TREWIS ZO je v současné době možné elektronicky posílat hlášenky nejen odvodů členských příspěvků, ale i příspěvků do Zajišťovacího fondu. Rovněž je možné zadávat u nových členů nejen datum vstupu do OS, ale i datum vstupu do Zajišťovacího fondu. Pokud tedy základní nebo místní organizace využívá možnosti programu TREWIS ZO v plném rozsahu, nemusí již posílat žádné hlášenky v „papírové“ podobě, ale je možné vše posílat rovnou z programu TREWIS ZO. Je zde možné i sledovat, v jaké fázi zpracování je žádost o dar ze Zajišťovacího fondu, a samozřejmě i před podáním žádosti provést kontrolu, zda například již člen v kalendářním roce čerpal dar na příslušnou událost (připomínám, že na každý druh daru je možné čerpat jedenkrát v kalendářním roce).

V poslední době se zvýšil počet našich odborových organizací, které program TREWIS využívají. Věřím, že tento trend bude pokračovat a program začnou využívat i ty organizace, které dosud tento program nepoužívají. Potěšitelné také je, že stoupá i počet odborových organizací, které z různých důvodů dosud nebyly zapojeny do Zajišťovacího fondu a v průběhu posledního období svůj postoj přehodnotily, a tím nabídlý možnost čerpat dary i dalším členům.

Co říci závěrem? Věřím, že Zajišťovací fond našim členům pomáhá a plní svůj účel, pro který byl založen, což je vidět i z počtu žádostí přijatých na OS i z částky, která byla na darech ze Zajišťovacího fondu vyplacena.

Mgr. Lubomír FRANCL,
místopředseda OS,
franc.lubomir@cmkos.cz