

Bulletin 2

11. 2. 2026

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickedobory.cz

Jsem členem odborů a jsem na to hrdý

Když se mě někdo zeptá, zda jsem členem odborové organizace, odpovídám s hrdostí: „Ano, jsem.“ Ne proto, že by to byla nějaká módní záležitost nebo povinnost, ale protože věřím v principy kolektivního vyjednávání, spravedlivých pracovních podmínek a solidarity mezi pracujícími. Chápu, že spravedlivé pracovní podmínky se nevytvářejí samy od sebe, ale jsou výsledkem dlouhodobé práce a vyjednávání.



Přesto mě trápí jedna zásadní otázka: Proč v zemi s více než pěti miliony zaměstnanců nedokážeme vytvořit odborovou sílu, která by adekvátně odpovídala našemu vlivu na pracovní trh a ekonomiku státu bez ohledu na momentální rozložení politických sil?

Představte si to číslo: přes 5 milionů zaměstnanců v České republice! To je obrovská síla, která denně vytváří hodnoty, pohání ekonomiku a zajišťuje fungování celé společnosti. Od zdravotníků přes učitele, dělníky, IT specialisty až po úředníky – všichni jsme součástí jednoho velkého mechanismu. Pokud bychom

dokázali tuto sílu koordinovat a sjednotit, měli bychom potenciál zásadně ovlivňovat nejen pracovní podmínky, ale i směřování celé ekonomiky.

Realita je však jiná. Odborová organizovanost v České republice se pohybuje kolem pouhých 10-12 % zaměstnanců. To znamená, že z pěti milionů pracujících je organizováno pouze něco přes půl milionu lidí. Zbytek? Stojí stranou, často s pocitem, že odbory jsou relikty minulosti, že nepotřebují kolektivní ochranu, nevěří, že by odbory mohly něco změnit, netuší, že odbory existují, či jsou pouze tzv. hezky český vypočítaví.

Jan Šusta – vize

Je mi 45 let, jsem ženatý a mám dvě děti. Bydlím v Českých Budějovicích. Vystudoval jsem obor zdravotnický záchranář a od listopadu 2009 jsem zaměstnancem Nemocnice České Budějovice, a.s. Do odborů jsem vstoupil v roce 2012, členem výboru ZO jsem se stal v roce 2014, od roku 2015 jsem předsedou ZO, od května 2017 jsem plně uvolněným předsedou. Jsem předsedou krajské rady, místopředsedou RROS Jihočeského kraje a členem výkonné rady OS. Mezi mé koníčky patří práce s fotbalovou mládeží, hraní šipek a všeobecné sledování sportu s přáteli. Rád čtu a poslouchám rockovou a metalovou hudbu. Relaxuji v rodinném kruhu.

úvodník

Pokusím se vyjmenovat největší důvody, proč dle mých zkušeností nejsou české odbory tou silou, jakou by být mohly a měly:

1. Historické stigma: Komunistický režim zneužil odborové organizace jako nástroj kontroly a manipulace. Revoluční odborové hnutí (ROH) nebylo skutečným zastáncem pracujících, ale prodlouženou rukou komunistické strany. Někteří lidé dodnes vnímají odbory s nedůvěrou, jako něco, co je spíše svazuje, než osvobozuje. Ale nikdy není nic černobílé a každá doba má své. Bylo mnoho lidí, kteří se snažili dopady režimu na odbory dostávat do lidské roviny, a při převratu byly odbory důležitou hnací silou sametové revoluce. Nicméně tato historická zkušenost zanechala hlubokou stopu nejen v kolektivní paměti, ale i ve vnímání vlastní individuální pozice zaměstnance – o nic se nestarej, nepřemýšlej, vše vyřešíme za tebe.

2. Individualistická společnost: Po roce 1989 jsme se vrhli do světa tržní ekonomiky s představou, že každý je svým vlastním pánem. Individualismus se stal hodnotou, kolektivismus naopak něčím zastaralým. Mnozí zaměstnanci věří, že si dokážou vyjednat lepší podmínky sami, že nepotřebují nikoho, kdo by za ně mluvil. Odbory se snažily přejít svoji klinickou smrt a myšlenky na zaměstnance spíše vystřídaly starosti s rozdělením majetku. U mnohých zaměstnanců se ze strachu o práci a díky taktice zaměstnavatelů – drž ústa a krok – prohlubuje nastavení: o nic se

pokračování na straně 2

obsah

Podpořili jsme kolegy

z OS KOVO

.....str. 2

Sejdeme se na poradách

.....str. 3

S ministryní Schillerovou

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 3

Ve Františkových Lázních

Bc. Václav Matoušekstr. 4

Zařazování do 13. platových tříd

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 5

Zdravotníci a úprava nehtů

Ing. Ivana Břeňkovástr. 5

Výkonná rada v únoru

PhDr. Marie Klířovástr. 6

S hejtmanem Netolickým

Mgr. Jana Hnykovástr. 7

Budovat si „malé Švédsko“

Bc. Vojtěch Burda, DiS.str. 8

Síla odborů – 25. - 27. 3. 2026

.....str. 9

FN Ostrava jako inspirace

Mgr. Jana Hnykovástr. 10

Ženy v EU stále berou méně

Ing. Ivana Břeňkovástr. 12

Výkonný výbor PSI

Ing. Ivana Břeňkovástr. 13

Platové tarify v roce 2026

Mgr. Kamil Kubáňstr. 14

Zvýšení odškodnění pozůstalých

Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová

.....str. 16

FN Plzeň na muzikálu

Jitka Janouškovcovástr. 17

Schůze FN Plzeň

Jitka Janouškovcovástr. 17

Pokyny pro platbu příspěvků

Mgr. Lubomír Francelstr. 18

Příspěvky regionální organizace

.....str. 19

Hlášení k platbě odvodů

.....str. 20

Hlášení strana 2

.....str. 21

Hlášení nepracující důchodci

.....str. 22

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví
a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirva.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickedobory.cz

20. ledna

* Na odborovém svazu se sešli regionální manažeři a inspektoři BOZP a hodnotili činnost za uplynulé období v jednotlivých krajích. Zároveň se uskutečnila organizační příprava na výjezdní zasedání. Účastnilo se celé vedení odborového svazu. Zároveň se všichni oficiálně rozloučili s dlouholetým zaměstnancem Miloslavem Touškem a regionální manažerkou Janou Woffovou, kteří odešli do důchodu.

21. ledna

* Jednání krajské rady Ústeckého kraje se zúčastnily místopředsedkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková. Krajská rada projednala aktuální situaci v Krajské zdravotní, a. s., situaci v sociálních službách, návrhy do stanov a další záležitosti, které se týkaly navýšování platů a mezd.

22. ledna

* Jednání o platech se na Úřadu vlády zúčastnila se předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

23. ledna

* Celé vedení odborového svazu odpoledne jednalo s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem o problémech hygienické služby, kompetencích nelékařských zdravotnických pracovníků a o projektu na snížení stresu na pracovištích pro zdravotníky.

26. ledna

* Sekce pro práci s členskou základnou spolu s celým vedením odborového svazu na online jednání hodnotila závěrečnou zprávu projektu k náboru a organizování členů.

27. ledna

* Krajská rada Olomouckého kraje za účasti místopředsedkyně OS Jany Hnykové a regionálního manažera Ladislava Kucharského probrala aktuální situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách po jednání s vládou o navýšení platových tabulek. Domluvila se na jednání s náměstkem hejtmána pro sociální věci a záležitosti seniorů Martinem Škurkem, probrala návrhy stanov a další problémy v rámci jednotlivých organizací.

* Krajská rada Zlínského kraje se na svém odpoledním jednání věnovala proběhlým jednáním na krajském úřadě a situaci s kolektivním vyjednáváním v jednotlivých nemocnicích. Řešila se i problematika poskytování povinného příspěvku zaměstnavatele na produkty na stáří. Zhodnotily se volby na ZZS Zlínského kraje. Probraly se návrhy do stanov. Zúčastnili se místopředsedkyně OS Jana Hnyková a regionální manažer Ladislav Kucharský.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s regionálním manažerem Václavem Matouškem navštívila

Jsem členem odborů a jsem na to hrdý

pokračování ze strany 1

nestarej, nepřemýšlej, vše vyřešíme za tebe. Pouze stranu vystřídalí nekompromisní manažeři. Realita je ovšem taková, že individuální vyjednávací pozice běžného zaměstnance je vůči zaměstnavateli nesrovnatelně slabší a jediné, co to může změnit, je odvaha a odhodlání jednotlivců se organizovat pod hlavičkou roztržštěných odborů.

3. Nedostatečná komunikace a modernost: Odbory často selhávají v komunikaci se svými současnými i potenciálními členy. Používají jazyk a metody, které oslovují spíše starší generaci zaměstnanců. Všeobecně nám chybí moderní přístup, digitální strategie a schopnost ukázat mladým lidem, že odborová ochrana má smysl i v 21. století. Zde musím vyzdvihnout náš odborový svaz, kde si dovoluji říct, že jsme byli jedni z prvních a stále jsme jedni z mála, kteří tuto problematiku aktivně řeší a považují ji za jednu z priorit pro budoucnost odborů.

4. Fragmentace pracovního trhu: Dnešní pracovní trh je mnohem různorodější než před třiceti lety. Vytvářejí se skupiny pracujících, které je obtížné organizovat. Bohužel privatizace,

různorodost zřizovatelů a financování veřejných služeb naši práci poměrně komplikuje a způsobuje roztržštění sil.

Změna není nikdy snadná, ale je možná.

Přál bych si, aby zaměstnanci pochopili, že odbory jsou jedinou silou, která může dlouhodobě hájit jejich zájmy, aby pochopili, že být členem neznamená jen vlastní profit a že k pracovnímu životu patří prohra i výhry stejně jako v běžném životě a svým nečlenstvím odbory oslabují. Slabé odbory znamenají slabší pozici všech zaměstnanců.

A o co vše můžeme přijít? Konkrétně ztrácíme vyjednávací sílu při rozhodování o růstu mezd a platů. Zatímco v zemích se silnými odbory (Skandinávie, Německo) rostou mzdy v souladu s produktivitou, u nás zaostávají. Ztrácíme ochranu pracovních práv. Bez silné odborové podpory jsou zaměstnanci zranitelnější vůči nekalým praktikám zaměstnavatelů. Ztrácíme vliv na legislativu. Slabé odbory mají menší vliv na podobu pracovněprávních předpisů a sociálních reforem. Ztrácíme sociální dialog. Tripartita (vláda, zaměstnavatelé, odbory) funguje efektivně pouze tehdy, když jsou všechny strany silné.

Přál bych si, aby všichni, kteří získali důvěru svých členů a přímo se podílejí na činnosti odborů v jednotlivých úrovních hierarchie, věřili, že modernizace image a komunikace, udržení stávajících členů, zaměření se na techniky náboru a organizování, zviditelňování konkrétních úspěchů a upřednostnění solidarity místo ega jsou tou správnou cestou do budoucna.

Být členem odborů v roce 2026 není projev zaostalosti, ale projev odpovědnosti. Je to uznání faktu, že společnost funguje lépe, když jsou všichni zaměstnanci chráněni, když mají hlas a když mohou ovlivnit podmínky, ve kterých tráví třetinu/položinu svého života.

Máme potenciál být jednou z nejvlivnějších sil v této zemi. Otázka nezní, zda to dokážeme, ale zda to chceme. Zda jsme ochotni překonat historická stigma, individualistické ego a pohodlnost. Zda jsme připraveni budovat odborové hnutí, které bude moderní, efektivní a reprezentativní.

Já svou odpověď znám. Jsem členem odborů a jsem na to hrdý. A vy?

Bc. Jan ŠUSTA,
člen výkonné rady OS
za Jihočeský kraj,
susta.jan@nemcb.cz

Podpořili jsme kolegy z OS KOVO

Smysluplná ochrana životního prostředí a planety je pro nás zásadní. Současný systém ochrany prostřednictvím emisních povolenek se však vyvíjí zcela jiným směrem, než bylo původně zamýšleno. Evropská komise a Evropská unie dopustily, aby se emisní povolenky staly nástrojem spekulací, které obohacují úzkou skupinu aktérů a zároveň výrazně podkopávají konkurenceschopnost evropského průmyslu. S takovým vývojem zásadně nesouhlasíme.

Vyjádřili jsme proto podporu Odborovému svazu KOVO a manifestačnímu mítinku na podporu evropského průmyslu, ochrany pracovních míst a proti některým opatřením EU, který se uskutečnil ve čtvrtek 5. února 2026 v Dolní oblasti Vítkovic.

Manifestační mítink se konal v rámci Akčního dne IndustriAll Europe.

Jeho cílem bylo především:

- revize systému emisních povolenek a emisních limitů,
- ochrana a zachování pracovních míst,
- omezení levného dovozu ze zemí s nižšími environmentálními standardy,
- posílení konkurenceschopnosti českého i evropského průmyslu.

Zavedení systému emisních povolenek ve druhé etapě by mělo velmi negativní dopady na občany i firmy. Odmítáme zhoršování životních podmínek a další zvyšování nákladů, které by dopadaly především na zaměstnance a domácnosti.

Chceme smysluplnou a spravedlivou ochranu životního prostředí, na níž se nebude podílet pouze Evropa, ale celý svět.

Kováci, jsme s vámi, řešíte i náš problém. Děkujeme!

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR, předsedkyně Dagmar Žitníková



stalo se

li Františkovy Lázně, konkrétně Spa Resort PAWLIK-AQUAFORUM, kde se spolu s předsedkyní odborové organizace Hanou Sobotkovou setkali s managementem lázní. V rámci jednání se vedla diskuze o úhradách za poskytovanou zdravotní péči, hovořilo se o zlepšení péče o pacienty a také o zaměstnancích. Za podnětnou diskuzi vedení lázní děkujeme.

28. ledna

* Dopoledne se konalo závěrečné jednání ke kolektivní smlouvě odborových organizací působících v bývalé společnosti SeneCura, dnes v Senevidě. Zůstal jeden bod, který nyní řeší právníci sociálních partnerů. Za odborový svaz se zúčastnili místopředsedkyně Jana Hnyková, všichni členové právního a sociálního oddělení a JUDr. Zuzana Dufalová.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil online semináře ČMKOS Svět práce: příběh boje za lepší práci a sociální spravedlnost.

* Odpoledne se v budově Ekonomického ústavu Akademie věd ČR konal seminář „Jaké změny čekají zdravotnictví pod novým vedením?“ Seminář se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková, které s některými tezemi zásadně nesouhlasily.

* Na večerním online jednání se krajská rada Středočeského kraje vzájemně informovala o kolektivním vyjednávání a problémech v základních organizacích. Zároveň členům krajské rady byla podána informace z jednání výkonné rady. Zúčastnilo se celé vedení OS.

30. ledna

* Dopolední porada vedení odborového svazu s PR manažerem Jiřím Sedlářem se věnovala připravovaným akcím k transformaci jihomoravských nemocnic.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se on-line formou sešla se zástupci odborové organizace Léčebné lázně Jáchymov a právníky OS k dohodě na dalším postupu stran návrhu zprostředkovatele na řešení sporu o uzavření kolektivní smlouvy.

2. února

* Dopoledne se konala porada vedení odborového svazu a dalších zaměstnanců ke konceptu dalších navazujících kroků po ukončení projektu k náboru a organizování.

* Odpoledne se na online jednání s odborovou organizací působící v terénních sociálních službách v Brně probíraly problémy, které je trápí. Zúčastnili se místopředsedkyně OS Jana Hnyková a další zaměstnanci.

3. února

* Na ranním jednání krajské rady Pardubického kraje se její členové spolu s celým vedením OS připra-

Sejdeme se 25. března v Olomouci a 31. března v Praze

Vážené kolegyně a kolegové, dovolte, abychom Vás srdečně pozvali na porady s Vámi, předsedy a zástupci odborových organizací. Chceme Vás informovat o vnitroodborových záležitostech, přípravě X. sjezdu odborového svazu a také o současné situaci v našich resortech, kdy neustále probíhají jednání na obou ministerstvech a s dalšími zástupci vlády včetně premiéra.

Letos na jaře jsme opět zvolili stejnou formu setkání s Vámi, a to i důvodu Vašich velmi kladných ohlasů na tento formát.

Naše porady budou na jaře pouze dvě:

• 25. března v Olomouci

• 31. března v Praze

Můžete si vybrat jak místo, tak termín.

Pozvánka, návratka a všechny potřebné informace byly na začátku února zaslané do odborových organizací.

Pro Vaši účast prosíme vyplnit návratku a zaslat ji obratem kolegyni Michaelě Jiráskové:

jiraskova.michaela@cmkos.cz

Vzhledem k omezené kapacitě míst prosíme o přihlášení maxi-

málně dvou účastníků za každou odborovou organizací.

Prosíme, abyste si na porady našli čas, jsou velmi důležité pro výměnu informací.

Vážené kolegyně a kolegové, věříme, že i letos se setkáme v hojném počtu a kromě informací ze svazu si vyměníte navzájem informace o úspěších i problémech ve Vašich krajích.

Těšíme se na viděnou s Vámi a na Vaše informace a podněty.

Dáša, Jana a Luboš

S ministryní Schillerovou jsme jednali o jihomoravských nemocnicích, penězích ve zdravotnictví, platech i FKSP

V úterý 3. února se vedení odborového svazu spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem setkala s ministryní financí Alenou Schillerovou. Obsahem jednání byla jak témata celostátní, tak regionální.

Zástupci odborů informovali Alenu Schillerovou jako předsedkyni krajské organizace hnutí ANO o **zásadním nesouhlasu zaměstnanců a odborů s transformací nemocnic**, které zřizuje Jihomoravský kraj a které nyní fungují jako příspěvkové organizace, na akciové společnosti.

Zaměstnanci a odbory převod nemocnic na obchodní společnosti odmítají dlouhodobě. Tyto postupy v dlouhodobém horizontu poškozuji zaměstnance a obchodní společnosti ve zdravotnictví jsou nejen českou, ale i celoevropskou anomálií. Všude v Evropě fungují páteční nemocnice jako neziskové organizace, což je obdoba stávajících příspěvkových nemocnic.

Sdělení hejtmana Jana Grolicha (KDU-ČSL) ve vztahu k zaměstnancům odbory považují

za plané sliby. Hejtman Grolich není schopen garantovat ze svých slibů téměř nic a jeho záměry přesahují délku jeho volebního období, což přiznává. Také ve světle jeho posledních vyjádření, že bude kandidovat na předsedu KDU-ČSL a zřejmě do Senátu, jsou jeho sdělení ohledně nemocnic nedůvěryhodná.

Ministryně Schillerová s těmito názory odborů souhlasí, hnutí ANO se obává dalšího možného vývoje v oblasti zdravotnictví v Jihomoravském kraji, a to včetně případné privatizace, a proto záměr nepodpoří.

V další části jednání odboráři upozornili na **nedostatek finančních prostředků ve zdravotních pojišťovnách** a na nutnost tuto situaci řešit.

Ministryně Schillerová sděli-

la, že letos žádné změny nebudou, ale pro rok 2027 bude nutné platby za státní pojištění zvýšit. Zdravotnictví je jedna ze zásadních priorit premiéra Andreje Babiše a celé vlády.

K navýšení platů a jejich financování znovu zopakovala, že v oblasti sociálních služeb a také nemocnic se budou muset podílet kraje a města a obce.

V posledním bodě jednání se odboráři ptali na **navýšení objemu financí na FKSP na 2 %**. Ministryně připomněla, že tento závazek vrátit FKSP na 2 % je součástí programového prohlášení vlády a že s ním v příštím rozpočtu na rok 2027 bude počítat.

Jednání se konalo v příjemné atmosféře, výstupy byly konkrétní.

Těšíme se na další spolupráci.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,

zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto Jiří Sedlář



vovali na jednání s hejtnanem Martinem Netolickým.

* Následovalo jednání s hejtnanem Pardubického kraje Martinem Netolickým, které se věnovalo zdravotnictví, zdravotnické záchranné službě a sociálním službám v kraji.

* Odpoledne se v Poslanecké Sněmovně všichni členové vedení odborového svazu a předseda LOK-SČL Martin Engel sešli s ministryní financí Alenou Schillerovou. Na programu byla transformace jihomoravských nemocnic, FKSP a další financování zdravotnictví.

4. února

* Porada vedení odborového svazu a dalších vedoucích pracovníků se věnovala aktuálním úkolům.

* Vedení odborového svazu se sešlo se zástupcem firmy WOOD & Company Jaromírem Kaskou ke zhodnocení dosavadní spolupráce.

* Odpoledne se na Ministerstvu zdravotnictví sešli zástupci Ministerstva zdravotnictví, Ministerstva práce a sociálních věcí, zaměstnavatelů a odborů, aby si upřesnili výkladové stanovisko k zařazování všeobecných sester, dětských sester, porodních asistentek a zdravotnických záchranářů do 13. platových tříd. Za odborový svaz ke stanovisku vystoupily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

* Neformální večere s místopředsedkyní švédského odborového svazu Kommunal Barbrou Andersson a zástupkyní Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) Agnieszkou Ghinararu se zúčastnili členové sekce pro práci s členskou základnou a všichni členové vedení OS.

5. února

* Na odborovém svazu se konalo závěrečné zasedání k vyhodnocení projektu k náboru a organizování za účasti zástupkyně EPSU Agnieszky Ghinararu a místopředsedkyně švédského odborového svazu Kommunal Barbry Andersson, vedení odborového svazu a členů sekce pro práci s členskou základnou.

6. února

* Místopředseda Lubomír Francel jednal na Ministerstvu zdravotnictví o kompetencích radiologických asistentů.

9. února

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila konference, kterou pořádala v Poslanecké sněmovně poslankyně Ivana Mádlová (ANO) na téma „Zdraví populace – hledání politické shody na směřování změn“.

10. února

* Jednala výkonná rada OS, jednání se zúčastnil ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka.

Ve františkolázeňském Aquaforu se daří odborům i nevšedním zážitkům

I během návštěvy odborové organizace a jednání se zaměstnavatelem lze zažít nevšední chvílky. Nejinak tomu bylo 27. ledna 2026 při návštěvě základní organizace Aquaforum Františkovy Lázně, kde je předsedkyní Hana Sobotková. Ve Františkových Lázních nás přivítala pohádkově zasněžená krajina a čekalo nás setkání se zástupci zaměstnavatele.

Jednání se za odborový svaz zúčastnili předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková a regionální manažer Bc. Václav Matoušek. Za zaměstnavatele se setkání účastnili zástupce generálního ředitele Ing. Josef Ciglanský, HR ředitelka Bc. Jana Braná a zdravotní ředitelka Mgr. et Mgr. Jana Šperlová, MHA.

Při jednání se prodiskutovala stávající situaci v lázeňství a personální kapacity. Předsedkyně Žitníková mimo jiné poukázala na souvislosti mezi vydanou úhradovou vyhláškou a lázeňstvím. Setkání probíhalo v konstruktivním a zajímavém duchu.

Vše není jen zalité sluncem a také v této odborové organizaci bylo nutné řešit některá vážnější témata, kvůli kterým jsme přijeli, zejména pracovní atmosféru u zaměstnavatele. Dále nás čeká kolektivní vyjednávání, které je vždy o kompromisech a variantách možného na obou stranách. Zde lze konstatovat, že ač se jedná o relativně „mladou“ odborovou organizaci, tak sociální dialog ze strany zaměstnavatele zde probíhá konstruktivně a podařilo se v minulém roce uzavřít kolektivní smlouvu. Věříme, že v letošním roce tomu nebude jinak.

Odborová organizace má také výbornou paní předsedkyni. Hana Sobotková funguje jako „magnet na lidi“, stále usměvavá, stále v dobré náladě. Při procházení lázními stále s někým pozitivně komunikuje, ať již s klienty nebo zaměstnanci. Tato aktivita je vidět i na vzrůstající členské základně.

Po oficiální části setkání nás čekala exkurze provozu, kdy jsme si prohlédli přípravu slatinových koupelí a zábalů či další provozy a zároveň jsme měli možnost vyslechnout si zaměstnance lázní a pohovořit s nimi. Vše se odehrávalo v nádherných historických budovách, kterých jsou Františkovy Lázně plné. A které navštívila nejedna slavná a známá osobnost.

Nejinak tomu bylo i při naší

návštěvě, kdy jsme se na chodbách mohli potkat nejen s našim hercem Jaromírem Hanzlíkem, ale i s hvězdou světového formátu Gérardem Depardieu, který zde byl právě na pozvání pana Hanzlíka (důkazem je fotografie

z Facebooku Lázně Františkovy Lázně). Oba herce spojuje láska k divadelní hře Cyrano z Bergera, v níž oba ztvárnili hlavní roli. Jaromír Hanzlík je v Aquaforu pravidelným hostem a ve Františkových Lázních také natáčel jeden díl českého detektivního seriálu Octopus.

Bc. Václav MATOUŠEK,
regionální manažer OS,
matousek.vaclav@cmkos.cz

Foto autor



Jednání k zařazování zdravotníků do 13. platových tříd



Ve středu 4. února se z podnětu předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníkové na Ministerstvu zdravotnictví konalo jednání k zařazování zdravotníků do 13. platových tříd. Jednání vedli v zastoupení ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha Mgr. Petra Krulová, jeho poradkyně pro oblast nelékařských zdravotnických pracovníků, a ředitel odboru přímo řízených organizací Ing. Jan Michálek. Jednání se zúčastnili také zaměstnavatelé a personalisté fakultních nemocnic.

V rámci jednání zaměstnavatelé vystoupili s kritikou, která se týkala právní podstaty ustanovení v katalogu prací, a až následně sdělili, že zvýšení platových tříd velmi významně ovlivní jejich rozpočty.

Právní podstatu katalogu prací objasnila vrchní ředitelka sekce legislativy Ministerstva práce a sociálních věcí Mgr. Dana Roučková, odborné stanovisko za Ministerstvo zdravotnictví doplnila vedoucí odboru nelékařských povolání Mgr. Lenka Hladíková.

Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková se vrátila k záměru zvýšení platových tříd a k důvodové zprávě, kde je citace, že zvýšení platových tříd odpovídá dlouhodobému záměru ministerstva posílit odměňování

zdravotníků. Připomněla, že již platná právní úprava plně koresponduje se záměrem současného ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha zvýšit kompetence nelékařů. Vysokoškolsky vzdělaní zdravotníci jsou specialisté a už dnes vykonávají část činností, které jsou shodné s činnostmi lékařů. Úprava v katalogu prací je logická a naplňuje i ustanovení evropské směrnice a zákoníku práce k rovnému odměňování.

Nelékaři nechtějí přebírat kompetence, ke kterým nemají způsobilost. Jako příklad uvedla, že všeobecná sestra určitě nebude provádět amputace nebo operace, ale může ošetřovat chronické rány a dekubity a navrhovat způsoby jejich ošetření. Tady za tyto odborné činnosti chtějí být zdravotníci zaplacení a při

vědomí rozsahu činností nemají a nechtějí shodné tarify s lékaři, ale shodné tarify v jejich tabulce, tzn. v příloze č. 2 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

Ke sdělení jednoho ze zástupců fakultních nemocnic, že by sestry podle znění v katalogu měly vykonávat činnosti v celkovém rozsahu jako lékař, vystoupila vedoucí právního a sociálního oddělení odborového svazu Ivana Břeňková. V katalogu jsou uvedena povolání a činnosti. Pokud je povolání pro všeobecné sestry, vychází se v katalogu i ze souvisejících právních předpisů a z nich vyplývajících příkladů činností. Výše uvedená poznámka představitele zaměstnanců neodpovídá stavu právních předpisů a společné stanovisko Ministerstva zdravotnictví, MPSV a OS je plně v souladu s právními předpisy a uplatňováním katalogu prací v praxi.

Předsdkyně Žitníková doplnila, že záměrem odborů byla náprava s možností zařazení

nelékařů až do 14 platových tříd, a to i ve vztahu k činnostem například hlavních sester, které připravují koncepční dokumenty pro zdravotnická zařízení a mnohdy se podílejí také na národních standardech.

V závěru jednání bylo opět zdůrazněno, že právní úprava novely katalogu je platná a je potřeba podle ní postupovat. Pokud nemají zaměstnavatelé pocit právní jistoty, tak je možné v konkrétních ustanoveních společné stanovisko obou resortů a odborů doplnit. Termín pro návrh zaměstnavatelů na doplnění stanoviska pro zvýšení právní jistoty byl stanoven do 13. února.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsdkyně OS,

zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Společné stanovisko Ministerstva zdravotnictví, MPSV a OS a dopis předsdkyně Žitníkové ministrově Adamu Vojtěchovi najdete jako soubory ke stažení na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/jednani-k-zarazovani-zdravotniku-do-13-platovych-trid/>

Zdravotníci pracovníci a úprava nehtů – zaměřeno na laboratorní pracovníky



Článek vychází ze stanoviska Ministerstva zdravotnictví, sekce ochrany a podpory veřejného zdraví. Úprava nehtů je právně upravena v příloze č. 3 písm. c) ve vyhlášce č. 306/2012 Sb., o podmínkách předcházení vzniku a šíření infekčních onemocnění a o hygienických požadavcích na provoz zdravotnických zařízení a vybavených zařízení sociálních služeb.

Příloha č. 3 se vztahuje na hygienické požadavky na příjem a ošetřování pacientů ve zdravotnickém zařízení a klientů vybraného zařízení sociálních služeb.

Plné znění písmena c) na pracovištích, kde je prováděna chirurgická nebo hygienická dezinfekce rukou, nesmí zdravotničtí pracovníci nosit na ruce žádné šperky. Zdravotničtí pracovníci v operačních provozech nesmí nosit na ruce hodinky. Úprava nehtů nesmí ohrožovat zdravotní stav pacienta nebo klienta zejména s ohledem na možné šíření infekcí spojených se zdravotní péčí a nesmí bránit poskytování zdravotní péče v plném rozsahu. Přirozené nehty musí být upravené, krátké, čisté.

Požadavky na úpravu nehtů je třeba vztahovat výlučně k příjmu a ošetřování pacientů ve zdravotnickém zařízení a klientů vybraného zařízení sociálních služeb, neboť sama příloha je takto v nadpise označena.

Samotný pojem ošetřování sice není v právním řádu ČR nikde upraven, nicméně zákon č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách, užívá pojmy ošetřovatelské výkony a ošetřovatelská péče.

Podle § 2 odst. 4 písm. b) tohoto zákona se zdravotní péčí rozumí mj. preventivní, diagnostické, léčebné, léčebné rehabilitační, ošetřovatelské nebo jiné zdravotní výkony prováděné zdravotnickými pracovníky za účelem podle písmene a), tj.

předcházení, odhalení a odstranění nemoci, vady nebo zdravotního stavu (dále jen nemoc), udržení, obnovení nebo zlepšení zdravotního a funkčního stavu, udržení a prodloužení života a zmírnění utrpení, pomoci při reprodukci a porodu, posuzování zdravotního stavu.

Zde je nutné zdůraznit, že ošetřovatelské výkony stojí samostatně vedle například diagnostických výkonů, které budou vykonávat pracovníci v laboratořích.

Pojem ošetřovatelská péče je pak blíže vyložen v § 5 odst. 2 písm. g) cit. zákona, podle něhož je účelem ošetřovatelské péče udržení, podpora a navrácení zdraví a uspokojování biologických, psychologických a sociálních potřeb změněných nebo vzniklých v souvislosti s poruchou zdravotního stavu jednotlivců nebo skupin nebo v souvislosti s těhotenstvím a porodem, a dále rozvoj, zachování nebo navrácení soběstačnosti; její součástí je péče o nevyléčitelně nemocné,

zmírňování jejich utrpení a zajištění klidného umírání a důstojné přirozené smrti. Definice diagnostické péče je pak definována samostatně ve stejném § 5 odst. 2, avšak v písm. b).

Podle právního názoru tak ošetřování, respektive ošetřovatelskou péčí, laboratorní pracovníci nevykonávají a příslušné ustanovení přílohy č. 3 se na ně tedy nevztahuje.

To však neplatí v situaci, kdy tento laboratorní pracovník bude například provádět odběry biologického materiálu na odběrovém místě a musí při poskytování tohoto druhu zdravotní péče dodržovat podmínky uvedené v příloze č. 3 včetně příslušného ustanovení o požadavcích na úpravu nehtů.

Zástupci krajských hygienických stanic byli o tomto vyjádření sekce ochrany a podpory veřejného zdraví Ministerstva zdravotnictví informováni.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Výkonná rada v únoru

Únorového jednání výkonné rady se zúčastnil ministr Aleš Juchelka

Jednání výkonné rady odborového svazu v úterý 10. února se na pozvání odborového svazu zúčastnil ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka. Během více než hodiny informoval o hlavních záměrech vlády týkajících se sociálních služeb a důchodů a stihl také odpovědět na dotazy členů výkonné rady.

Ministr Juchelka zdůraznil, že s předsedkyní odborového svazu Dagmar Žitníkovou se setkává na různých jednáních již léta a vyzdvihl její zásluhu na tom, že při nedávném jednání o zvýšení platů díky jejímu tlaku došlo k zásadní změně původního vládního návrhu a podařilo se prosadit výrazně vyšší nárůst.

Zdůraznil, že se již nyní intenzivně věnuje otázkám sociálně-zdravotního pomezí, protože demografický vývoj je neúprosný a péče o stárnoucí populaci bude vyžadovat obrovské finanční náklady, dostatek pobytových i terénních služeb a personálu. Chce získat evropské peníze, které by ale nešly na semináře a podobné akce jako dosud, ale přímo na budování zařízení sociálních služeb. Hodně si slibuje od digitalizace, která by měla ulevit přetíženým zaměstnancům například tím, že zaměstnanec bude diktovat, co s klientem dělá, a zařízení to automaticky rovnou zapíše do klientovy karty.

Počítá s novelizací zákona o sociálních službách a výhledově i s profesním zákonem o sociálních pracovnících.

Souhlasil s tím, že je třeba rozšířit platové tabulky, aby šanci na platový postup měli i zaměstnanci po více než 32 letech praxe.

Odchod do důchodu by se měl vrátit na 65 let a měl by být zároveň provázený silnou motivací

pro ty, kteří chtějí a mohou dál pracovat, měli by si tak zvýšit svůj důchod v budoucnu.

Na závěr ministr Juchelka uvedl, že se zabývá také tím, jak účinně pomoci neformálním pečujícím, a chce nově definovat náročné profese.

V další části jednání se výkonná rada věnovala svému obvyklému programu.

Předsedkyně Dagmar Žitníková informovala o tom, že v únoru končí tříletý projekt zaměřený na nábor a získávání nových členů odborového svazu, který se konal ve spolupráci s Evropskou federací odborových svazů veřejných služeb (EPSU) a jehož náklady hradil švédský odborový svaz Kommunal. Získané zkušenosti bude dál odborový svaz využívat nejen v prezenčním a online vzdělávání. Odborový svaz ještě jedná o tom, aby získal peníze na financování semináře pro odboráře do 40 let z malých organizací, který by jim pomohl získat informace důležité pro rozvoj organizace a získávání nových členů. Členové našeho odborového svazu se rovněž mohou zúčastnit online vzdělávání, které organizuje EPSU. Je v angličtině, ale pokud by se dala dohromady větší skupina, bylo by možné zajistit tlumočení do češtiny.

Výkonná rada schválila delegáty odborového svazu na jednání březnového Sněmu ČMKOS a dubnového sjezdu ČMKOS.



O posledním jednání dozorců rady informovala její předsedkyně Libuše Pavlíková.

Členové výkonné rady informovali, jak se vyvíjí kolektivní vyjednávání v odborových orga-

nizacích a o dalším dění v regionech.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková informovala o nejdůležitějších jednáních, která v posledním měsíci odborov-



vý svaz vedl, šlo například o finance na zvýšení platů a mezd ve zdravotnictví a v sociálních službách, o zařazování zdravotníků do 13. platové třídy a o připravovanou transformaci jihomoravských nemocnic na akciové společnosti.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka a Jiří Sedlář

Více fotografií najdete na:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/umoroveho-jednani-vykonne-rady-se-zucastnil-ministr-ales-juchelka/>

S hejtnanem Netolickým o odměňování ve zdravotnictví a sociálních službách

V úterý 3. února 2026 se uskutečnilo jednání krajské rady Pardubického kraje a celého vedení Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR s hejtnanem Pardubického kraje Martinem Netolickým. Na programu bylo několik bodů, které členové krajské rady považovali za zásadní k projednání.

Hlavním tématem jednání byla otázka odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví a sociálních službách. Toto téma se prolínalo celým jednáním a i na začátku roku 2026 zůstává jedním z nejzásadnějších problémů obou segmentů. Na nedávném jednání vlády s odbory bylo dohodnuto navýšení platových tarifů od 1. dubna 2026.

Hejtnan Netolický v této souvislosti připomněl možnosti úhradové vyhlášky a schválený rozpočet kraje. Úhradová vyhláška pro rok 2026 byla schválena již na konci října 2025. Rozpočet kraje na konci roku a navýšení přichází od 1. 4. 2026. Kraj bude muset hledat další finanční úspory, které by posílily odměňování a konkurenceschopnost na pracovním trhu zejména u profesí zařazených ve státní sféře do platové tabulky č. 1, tedy THP a dalších dělnických povolání. Hejtnan připustil, že po provedení analýzy se

bude nutné k těmto profesím vrátit a znovu je finančně ocenit.

Zástupce zdravotnické záchranné služby Martin Vosta se dotazoval na zachování jednotlivých složek platového ohodnocení z minulých let i po letošním navýšení. Hejtnan přislíbil, že tyto informace prověří. Dalším významným problémem ZZS zůstává zařazení záchranářů do 13. platových tříd dle katalogu prací a splnění dalších požadavků, což je předmětem dalších jednání.

Diskutovalo se rovněž o sociálních službách, zejména o možnosti zavedení benefitů jako nástroje stabilizace zaměstnanců v tomto sektoru. V současné době nebyly v žádné sociální službě v kraji hlášeny zásadní problémy, což bylo sděleno i hejtnanovi. Ten informoval o posílení vzdělávání v učebním oboru pracovník v sociálních službách a o rozšíření kapacit v Chrudimi a Králíkách. Dalším

tématem byly dotace na sociální služby a navýšení platů, přičemž bylo zdůrazněno, že je nutné myslet také na neziskový sektor.

Účastníci jednání byli informováni o příspěvku Pardubického kraje ve výši 4 milionů korun na rekonstrukci Poličské nemocnice, kde se nachází léčebna dlouhodobě nemocných, která spadá pod Svazek obcí AZASS. Kraj si uvědomuje význam tohoto zařízení, a proto se rozhodl podpořit rekonstrukci jeho prostor.

Předsdkyně odborové organizace Poličské nemocnice Gabriela Synková poděkovala za zlepšení podmínek nejen pro pacienty, ale i pro zaměstnance.

Regionální manažerka Ivana Burešová ocenila možnost pravidelných pracovních schůzek personálního ředitele Nemocnic Pardubického kraje se zástupci odborových organizací, kde mohou bezprostředně předávat podněty, stížnosti a problémy.

Sociální dialog v Pardubickém kraji probíhá tak, jak má, a je dobrým příkladem toho, že pokud mají obě strany zájem,

lze se vždy domluvit. V řadě otázek došlo ke shodě a k vyjasnění stanovisek.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR dlouhodobě upozorňuje, že stabilní a spravedlivé odměňování není benefitem, ale základní podmínkou fungování zdravotní a sociální péče. Bez systémového řešení, které zajistí předvídatelné financování a důstojné platové a mzdové podmínky, nebude možné udržet kvalifikované zaměstnance ani zajistit dostupnou a kvalitní péči pro pacienty a klienty. Odbory proto budou i nadále prosazovat, aby byla otázka odměňování řešena na úrovni vlády jako strategická priorita, nikoli jako problém, který je každoročně odsouván nebo řešen pouze dílčími kompromisy.

Poděkování patří nejen členům krajské rady za jejich práci, ale také hejtnanovi Martinovi Netolickému za vstřícné a konstruktivní jednání.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsdkyně OS,

hnykova.jana@cmkos.cz
*Foto Ivana Burešová
a Jiří Sedlár*



Odvaha budovat si své „malé Švédsko“



Jestli se chcete dočíst o podrobné zprávě k projektu, tentokrát vás zklam. Pokud vás ale zajímá nábor a organizování, tedy budování silných a akceschopných odborů, pokračujte ve čtení s chutí dál. Na konci února končí projekt náboru a organizování, který na našem svazu probíhal od března 2023.

Abychom se za odvedenou práci mohli společně ohlédnout, sešli jsme se 5. února v Praze. Setkání se zúčastnilo vedení a další zástupci odborového svazu, koordinátorka týmu Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) pro nábor a organizování Agnieszka Ghinararu, zástupci sekce pro práci s členskou základnou a místopředsedkyně švédského odborového svazu Kommunal Barbro Andersson. Právě Kommunal stál za finanční podporou celého projektu, zatímco EPSU dodávala expertízu a potřebné vzdělávání pro náš tým.

Rozhodně se nejednalo jen o zdvořilostní setkání, jak by si někteří možná mohli myslet, ale o smysluplné jednání, jehož cílem bylo nejen vyhodnocení průběhu projektu a diskuse o dalších krocích odborového svazu, ale také inspirace dobrou praxí ze Švédska.

Mnohé nepřekvapí, že odborová organizovanost je ve Švédsku procentuálně úplně jinde. Kommunal sdružuje zaměstnance ve veřejném sektoru – od zdravotních sester až po řidiče autobusů. I tak je ale číslo působivé: 500 000 členů a členek. To je obrovské množství, zejména když uvážíme, že počtem obyvatel jsme si velmi blízcí. Ke Kommunalu se v tomto článku ještě vrátím.

V průběhu setkání jsme se věnovali celému průběhu pro-

jektu – od práce s daty na začátku, přes identifikaci problémů s nábořem a organizováním přímo v základních odborových organizacích, až po budování vzdělávací nabídky na toto téma. Probírali jsme tréninky, webináře, pilotní kampaně na pracovištích i významné změny v komunikaci, včetně zapojení sociálních sítí a snah o digitální organizování.

Kdo mě zná lépe, ví, že se svou prací nebývám nikdy úplně spokojený. Každopádně při čtení závěrečné zprávy jsem si uvědomil, že jsme odvedli nemalý kus práce. Spousta věcí se podařila a v některých organizacích se přetavila v nové členy. Spousta věcí se naopak nepodařila. Jak už jsem říkal během setkání, od nás si z toho především poznání, jak důležitá je odvaha dělat chyby. Nezastavit se po prvním nezdaru, ale vydržet. Myslím, že spousta z vás mi rozumí – jinak byste se odborové práci ani věnovat nemohli.

Odborový svaz má nyní připraveny veškeré podmínky – systémem vzdělávání, materiály a další podporu – aby bylo možné tyto aktivity škálovat a dostat do co největšího počtu odborových organizací. Bez vašeho zapojení a ochoty přispět svým dílem to ale nepůjde. Proto bych zde chtěl vyjádřit velké poděkování všem, které jsem v průběhu projektu potkal a kteří se do aktivit jakýmkoli způsobem zapojili. Ať



už formou úvodních rozhovorů, konzultací, nebo účasti na trénincích organizování, webinářích a dalších akcích.

Zároveň předem děkuji všem, kteří budou otevření náboru a organizování i v dalších letech. Všem, kteří si nechají ve svých organizacích pomoci – ať už kampaněmi, setkáními, proškolením dobrovolníků, nebo čímkoli dalším, co jim bude nabídnuto. Protože následující roky nebudou jednoduché pro celou občanskou společnost a organizování bude ještě důležitější než dnes.

A nebyl jsem to jen já, komu přišlo, že té práce nebylo málo. Systematický přístup, úvodní výzkum situace v organizacích, podpora komunikace i nastavení vzdělávání byly oceněny i zahraničními partnery. Nenechme se ale ukolébat. Demografická křivka i nálady ve společnosti jsou neúprosné. Další roky budou roky boje o každou novou přihlášku. Nejde jen o rozpočty, ale o sílu hlasu zaměstnanců a o vliv na podmínky, ve kterých pracují.

Organizování je naprosto základní činností odborů. A tím se dostávám zpět ke Kommunalu. Organizování je tam nedílnou součástí všech činností a abso-

lutní prioritou. Dokonce mají jednu ročně takzvaný „týden organizování“, kdy se všichni zaměstnanci svazu zapojují do akcí přímo na pracovištích. Organizování je pro ně alfou a omegou, základním stavebním kamenem, na kterém lze stavět vše ostatní.

Během setkání mimochodem padl i návrh na další výměnu informací a zkušeností, z čehož mám velkou radost a budu držet palce, aby co nejvíce z vás mohlo načerpat podobnou porci inspirace. Nenechte se odradit řečmi o tom, že „nejme Švédsko“ a že u nás organizování nemůže fungovat. I díky projektu víme, že může. Víme to z dobré praxe našich vlastních organizací i ze zkušeností odborových organizací v jiných sektorech.

Přeji vám i odborovému svazu do dalších let trpělivost s těmi, kteří považují změnu k lepšímu za nemožnou, a odvahu budovat si své vlastní „malé Švédsko“.

**Bc. Vojtěch BURDA, DiS.,
manažer pro nábor
a získávání nových členů,
burda.vojtech@cmkos.cz**

Foto Jiří Sedlář

*Více fotografií najdete na:
<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/odvaha-budovat-si-sve-male-svedsko/>*



Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky



“SÍLA ODBORŮ”

**PŘÁTELSKÝ A
NEFORMÁLNÍ SEMINÁŘ
PRO AKTIVNÍ ČLENY ZO
25. - 27. března 2026**

LEKTOŘI

- JUDR. ZUZANA DUFALOVÁ
- BC. VOJTĚCH BURDA
- ZUZANA SARGOVÁ
- BC. JAN ŠUSTA
- MGR. LADISLAV KUCHARSKÝ

- Wellness hotel Valnovka
v Kamenici u Prahy
- cena cca 3.800 Kč/osobu
- členovi platí ZO a obsahuje -
plnou penzi, ubytování, program

**REGISTRACE PŘES ODKAZ
DO 13. BŘEZNA 2026**



 **737 668 524**



zuzana.sargova@email.cz

Odborná návštěva Fakultní nemocnice Ostrava jako inspirace

Zdravotnictví a sociální péče patří dlouhodobě mezi nejnáročnější profese, a to jak z hlediska fyzické, tak psychické zátěže. Neustálý kontakt s lidským utrpením, vysoké pracovní tempo, nedostatek personálu a zvyšující se administrativní nároky vedou u mnoha zaměstnanců k vyčerpání a mohou vést až k možnému rozvoji syndromu vyhoření. Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR připravuje projekt, jehož cílem je vytvoření aplikace, která by mohla pomoci při prevenci syndromu vyhoření zdravotnických pracovníků.

Cílem odborového svazu je hledání inovativních cest, jak podpořit psychickou pohodu, regeneraci a dlouhodobou pracovní udržitelnost u zdravotnických pracovníků a potažmo i zaměstnanců v sociálních službách. Rádi bychom se podíleli také na navazujícím projektu a jedním z hlavních pilířů tohoto projektu je využití moderních digitálních nástrojů, aplikací a umělé inteligence, které by mohly zdravotníkům pomoci s relaxací, zvládáním stresu, psychohygienou i efektivnějším plánováním odpočinku.

Součástí přípravy projektu byla odborná návštěva Fakultní nemocnice Ostrava, která patří mezi špičková zdravotnická zařízení v České republice a dlouhodobě se věnuje modernizaci péče o pacienty i pracovního prostředí pro zaměstnance.

Návštěva se uskutečnila v pátek 16. ledna 2026. Za odborový svaz se jí zúčastnily předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Mgr. Jana Hnyková. Programem nás provázel ředitel Fakultní nemocnice Ostrava MUDr. Jiří Havrlant, MHA, náměstkyně pro ošetrovatelskou péči PhDr. Andrea Polanská, MBA, a předsedkyně zdejší základní odborové organizace Zuzana Sargová. Návštěva poskytla cenné praktické příklady, jak lze technologie a inovativní přístupy smysluplně využít v každodenní klinické praxi.

Jedním z nejpůsobivějších míst programu byla návštěva dětského popáleninového oddělení. Zde zdravotníci pracují s mimořádně citlivou skupinou pacientů, u nichž jsou bolestivé zákroky, zejména převazy, neoddělitelnou součástí léčby. Oddělení využívá moderní metody odvedení pozornosti dětí, včetně digitálních technologií, které pomáhají snižovat strach, stres a vnímání bolesti. Tyto přístupy mají významný dopad nejen na psychiku malých pacientů, ale také na samotné zdravotníky, kteří mohou záko-

ky provádět klidněji, efektivněji a s menší psychickou zátěží.

Další zastávkou byla spinální jednotka Fakultní nemocnice Ostrava, kde jsou moderní technologie využívány při rehabilitaci pacientů s poraněním míchy a dalšími závažnými postiženími. Účastníci návštěvy měli možnost sledovat názornou ukázkou práce s pacientem s postižením, při níž technologie hraje důležitou roli v motivaci pacienta i v samotném rehabilitačním procesu. Digitální nástroje a specializované rehabilitační technologie pomáhají pacientům lépe chápat cíl terapie, sledovat vlastní pokroky a aktivně se zapojovat do léčby. Pro zdravotnický personál pak znamenají efektivnější práci a částečné snížení fyzické i psychické zátěže.

V rámci návštěvy byla představena také zrekonstruovaná oddělení nemocnice, která reflektují současné požadavky na moderní zdravotnické prostředí. Prostorové řešení, technické vybavení i ergonomie pracovišť mají přímý vliv na kvalitu poskytované péče i na pracovní pohodu zaměstnanců.

Pozornost byla věnována také zázemí pro zaměstnance, zejména modernizované jídelně, která poskytuje prostor nejen pro stravování, ale i pro krátký odpočinek během náročných směn. Kvalitní zázemí je jedním z důležitých faktorů prevence vyhoření a zvyšování spokojenosti zaměstnanců.

Součástí programu byla rovněž návštěva stomatologického oddělení, kde byla představena moderní organizační řešení i technické vybavení pracoviště.

Závěrečná část programu byla věnována diskusí s našimi odborníky ve fakultní nemocnici o aktuálních legislativních a pracovněprávních tématech, která mají zásadní dopad na postavení zaměstnanců ve zdravotnictví a sociální péči. Jedním z hlavních bodů byla otázka navyšování plato-



vých tabulek a s tím spojené i navýšení počtu stupňů vzhledem k pozdějším odchodům do důchodu. Věnovali jsme se také odměňování nezdravotníků, kteří by si zasloužili rapidní zvýšení platů i mezd. Dotazy padaly rovněž na zařazení nelékařů do 13. platové třídy a na podmínky, které musí splňovat. Diskutovalo se také o kategorizaci zaměstnanců, která má vliv na pracovní podmínky, bezpečnost práce i odměňování. S kategorizací je spojen i povinný příspěvek zaměstnavatele na produkty spoření na stáří, jenž představuje důležitý prvek sociálního zabezpečení zaměstnanců.

Všichni jsme se moc rádi viděli, diskutovali, což posiluje i naše odboraře v jejich činnosti a vedení odborového svazu to přináší řadu informací. Získané poznatky z návštěvy Fakultní nemocnice Ostrava budou využity při tvorbě budoucího projektu, s nímž přišel odborový svaz, potažmo předsedkyně Dagmar Žitníková. Cílem je vytvořit koncept, který propojí praktické zkušenosti z klinické praxe s možnostmi digitálních technologií a umělé inteligence a nabídne zdravotníkům konkrétní nástroje pro zvládání stresu, re-

generaci a prevenci syndromu vyhoření. Projekt zároveň otevře širší odbornou i společenskou diskusi o tom, že péče o psychické zdraví zdravotnických pracovníků je nezbytnou součástí kvalitního a udržitelného zdravotnictví a sociální péče.

Děkujeme vedení Fakultní nemocnice Ostrava nejen za možnost se seznámit s možnostmi využití digitální technologie v praxi, děkujeme také za pohostinnost, otevřenost a zájem předat nám co nejvíce informací k dané problematice. Děkujeme také paní předsedkyni Zuzce Sargové za organizaci celé akce i za věcnou debatu s našimi odboraři. Cítili jsme se zde velmi dobře a je vidět, že vedení nemocnice má zájem, aby se tato nemocnice co nejvíce modernizovala, a má zájem o své zaměstnance, což je jedna z cest ke stabilizaci zdravotnictví.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka

Více fotografií najdete na:
<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/odborna-navsteva-fakultni-nemocnice-ostava-jako-inspirace/>





LÁZNĚ
LUHAČOVICE



ZVÝHODNĚNÁ NABÍDKA

pro členy ODBOROVÉHO SVAZU ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE ČR
a jejich rodinné příslušníky

Rekondiční pobyt v lázních

**6x/7x ubytování | 6x/7x polopenze/plná penze | 1x předpis procedur
lékařem | 9x lázeňská procedura dle doporučeného léčebného programu**

Termín pobytu dle individuálních požadavků a kapacitních možností lázní.

CENA OD: 8 580 Kč (6 nocí) | 9 560 Kč (7 nocí)

Objednávejte v klientské sekci na stránkách www.LazneLuhacovice.cz

PŘIHLAŠOVACÍ ÚDAJE - Uživatel: **OSZD**, Heslo: **oszd1**



www.LazneLuhacovice.cz

Ženy v EU stále v průměru berou méně než muži a více jim hrozí chudoba

V pondělí 1. prosince 2025 se v Ženevě sešel výbor pro rovné postavení žen a mužů Světové odborové federace zaměstnanců ve veřejných službách (WOC PSI). Jednání výboru vedla předsedkyně Gloria Mills (odborový svaz UNISON, Spojené Království). Výbor se aktivně zapojil do globálního hnutí za uznání péče jako lidského práva.

V srpnu 2025 Meziamerický soud pro lidská práva potvrdil, že péče je samostatným lidským právem a že státy musí přijmout konkrétní opatření ke zlepšení podmínek pracovníků s rodinnými povinnostmi. Soud zásadně potvrdil, že svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání jsou nezbytné pro dosažení rovnosti v péči a práci.

Toto vítězství přišlo v době, kdy PSI a odbory po celém světě zintenzivňují kampaň za ratifikaci a plné provedení Úmluvy Mezinárodní organizace práce (MOP) č. 156.

Výbor také plně podpořil a **vyzval k ratifikaci Úmluvy MOP č. 156**. Úmluva byla přijata za účelem odstranění diskriminace a usnadnění sladění pracovního a rodinného života.

Kolumbie, Namibie a Dominikánská republika jsou nejnovějšími zeměmi, které ratifikovaly Úmluvu, čímž se celkový počet ratifikací na celém světě zvýšil na 49. V roce 2026 výbor zaměří své úsilí pro ratifikaci mimo jiné na Nigérii, Mexiko, Brazílii, Jamajku, Barbados a Filipíny.

Česká republika tuto úmluvu k lednu 2026 neratifikovala,

prestože tím není pro ČR právně závazná, principy v ní obsažené jsou ale částečně promítnuty do českého zákoníku práce a dalších předpisů o rovnosti a zákazu diskriminace.

Na jednání výboru byla předložena informace o práci výboru pro rovné postavení žen a mužů Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) a postavení žen v Evropě.

Postavení žen v Evropě je sice ve srovnání s mnoha jinými regiony lepší, ale přetrvávají značné nerovnosti, zejména v oblasti odměňování, rozhodovacích pozic a odstranění domácího násilí.

V EU ženy stále vydělávají v průměru méně než muži, jsou nedostatečně zastoupeny ve vedoucích funkcích a čelí vyššímu riziku chudoby, které je spojeno i s rozdíly v důchodech. Genderové nerovnosti jsou zjevné i v zaměstnání, kde ženy častěji pracují na částečný úvazek a jsou neúměrně zatíženy péčí o rodinu a domácnost.

• V Evropské unii vydělávají ženy v průměru o 13 % méně než muži. Tento rozdíl se v průběhu času zvyšuje a má dopad na vyšší riziko chudoby a nižší důchodové příjmy žen.



• Ženy častěji pracují na částečný úvazek, což omezuje jejich kariérní a ekonomické možnosti.

• Ženy se neúměrně podílejí na neformální péči o rodinné příslušníky, což má negativní dopad na jejich účast na trhu

• V celé EU zůstává rozšířené genderové podmíněné násilí a obtěžování. S fyzickým či sexuálním násilím se v posledních

12 měsících setkala každá třetí žena a nikomu o tom neřekla.

• I v dnešní době totiž považuje každý šestý muž za přijatelné obtěžovat ženy na ulici nevhodnými poznámkami.

• V Evropě je každoročně zabito více než 3000 žen partnery nebo členy rodiny. Alespoň dvě ženy týdně jsou v EU zabity partnerem nebo členem rodiny.

• 32 % pachatelů sexuálního obtěžování v EU jsou kolegové v zaměstnání.

• Genderové stereotypy jsou v evropské kultuře hluboce zakořeněny a jsou základní příčinou genderové nerovnosti.

Evropská unie dokončila proces ratifikace Úmluvy Rady Evropy o prevenci a boji proti násilí páchanému na ženách a domácímu násilí, tzv. Istanbulské úmluvy.

• Istanbulská úmluva pro EU vstoupila v platnost 1. října 2023. To znamená, že EU je nyní vázána ambiciózními a komplexními standardy pro prevenci a boj proti násilí páchanému na ženách a domácímu násilí.

• Za tímto účelem přijala EU řadu směrnic, které zavádějí minimální práva občanů na sladění pracovního a soukromého života a prosazují větší podíl pečovatelských povinností mezi ženami a muži.

• EU sice v rámci Strategie pro rovnost žen a mužů na období 2020–2025 přijala řadu zásadních iniciativ, pokrok směrem ke genderové rovnosti však zůstává v jednotlivých oblastech a členských státech pomalý a nerovnoměrný.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz



Výkonný výbor PSI: právní stát a veřejné služby jsou podkopávány válkami a autokratickými režimy, odbory musí být silné

Ve dnech 2. a 3. prosince 2025 v Ženevě jednal výkonný výbor Světové odborové federace zaměstnanců ve veřejných službách (EB PSI). Jednání zahájila prezidentka PSI Britta Lejon sdělením, že žijeme v chaotické době, v níž jsou mezinárodní systém, právní stát a kvalitní veřejné služby podkopávány válkami a autokratickými režimy. Naše společná odborová práce je proto klíčová pro utváření lepšího světa.

Následovala diskuse o strategii pro budování odborů, které budou silné a schopné postavit se krajní pravici, korporacím a útokům ze strany miliardářů proti veřejným službám a budou současně schopné prosazovat opatření v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pro zaměstnance.

Korporace a krajní pravice útočí na práci a postavení globálních institucí, například útočí na Mezinárodní organizaci práce (MOP), útočí na lidská práva.

MOP je tripartitní organizace, jejímž cílem je zlepšování pracovních a životních podmínek přijímáním mezinárodních pracovních úmluv a doporučení stanovujících minimální standardy v oblastech jako jsou mzdy, pracovní doba a podmínky zaměstnání a sociální jistoty. Jednou nezastupitelnou stranou MOP jsou zástupci zaměstnanců.

Zaměstnavatelé útočí na právo na stávkou zaměstnanců MOP, v současné době probíhá řízení před Mezinárodním soudním dvorem. Případným negativním výsledkem budou podkopána

práva odborů po celém světě. Výkonný výbor ustavil skupinu, která bude řízení sledovat.

Výbor schválil novou síť rychlé reakce, která bude koordinovat opatření na ochranu odborových předáků před represemi. Do sítě lze nominovat zástupce. Zkušenosti s útoky

lze sdílet prostřednictvím „Protect Our Leaders Survey“ (Průzkum na ochranu našich předáků a vůdců).

Výbor vyjádřil solidaritu s Oumarem BA ze senegalského odborového svazu pracovníků ve vodárenství SATES, který v době jednání držel hladovku na protest proti pronásledování a obtěžování.

Výbor se také zabýval rozšířením práce na podporu odborů v konfliktních zónách, ve kterých jsou cílené útoky na veřejné služby, odsoudil eskalující násilí

v Súdánu a požadoval příměří a mírová jednání.

Výbor na závěr projednával hospodaření PSI, podle prognóz by měl být deficit za rok 2025 nižší. Výbor odsouhlasil rozpočet pro rok 2026, který by měl také zajistit snížení deficitu. Prochod PSI je finanční zajištění náročné, stanovují se úsporná opatření a podpora náborovým akcím.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz



Změny v platových tarifech v roce 2026

Od 1. dubna dochází ke změně platových tarifů. Polepší si zdravotníci, nezdravotnické profese i státní zaměstnanci. Vláda na svém zasedání 26. ledna schválila změny nařízení vlády, která upravují odměňování státních zaměstnanců a zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

- Státní zaměstnanci a technickohospodářští pracovníci společně s úředníky a dělníky se tak od 1. dubna mohou těšit na zvýšení platových tarifů o 9 %.
- Navýšení se týká i nelékařských zdravotnických pracovní-

ků, pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků. Ti mohou od dubna očekávat zvýšení platových tarifů o 5 %.

- Zvyšování tarifů nemine ani lékaře, zde dojde k navýšení o 2 %.
- Změnu umožnily novely na

řízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, a nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, účinné od 1. dubna 2026. Vláda tak reagovala na požadavky a tlak odborů na zvyšování platů a mezd.

- Ve výčtu profesí, které čeká od 1. dubna navýšení tarifů, chybí pedagogičti a akademičti pra-

covníci, jelikož těm vzrostly platové tarify již k 1. lednu tohoto roku. Pedagogickým pracovníkům v 4. až 7. platové třídě vzrostly tarify jednotně o 2000 korun a pracovníkům v 8. a vyšší platové třídě o 7 %.

Na následujících řádcích přinášíme očekávanou podobu tabulek stupnic platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů.

Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb. – Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro státní zaměstnance uvedené v § 2 (státní zaměstnanci)												
Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída										
		6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	20 440	21 890	23 470	25 190	27 030	29 090	31 670	35 080	39 510	44 930	51 580
2	do 2 let	21 120	22 590	24 260	25 990	27 930	30 050	32 730	36 240	40 840	46 460	53 360
3	do 4 let	21 780	23 330	25 050	26 870	28 870	31 100	33 870	37 520	42 330	48 150	55 330
4	do 6 let	22 490	24 090	25 870	27 760	29 850	32 130	35 000	38 810	43 780	49 840	57 270
5	do 9 let	23 210	24 880	26 730	28 680	30 840	33 210	36 210	40 140	45 280	51 580	59 290
6	do 12 let	23 940	25 700	27 640	29 630	31 850	34 340	37 450	41 530	46 870	53 390	61 420
7	do 15 let	24 740	26 520	28 540	30 660	32 940	35 520	38 740	42 990	48 530	55 310	63 620
8	do 19 let	25 540	27 390	29 490	31 680	34 060	36 720	40 060	44 480	50 240	57 260	65 880
9	do 23 let	26 380	28 310	30 470	32 740	35 220	37 960	41 420	45 990	51 950	59 270	68 220
10	do 27 let	27 250	29 220	31 510	33 860	36 410	39 270	42 860	47 610	53 810	61 390	70 650
11	do 32 let	28 170	30 240	32 610	35 020	37 690	40 640	44 360	49 280	55 700	63 570	73 190
12	nad 32 let	29 100	31 240	33 710	36 210	38 990	42 050	45 940	51 040	57 700	65 860	75 870

Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. – Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 1 (THP, dělníci)																	
Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	14 760	15 740	16 780	17 900	19 110	20 440	21 890	23 470	25 190	27 030	29 090	31 230	33 590	36 160	38 960	42 000
2	do 2 let	15 170	16 200	17 280	18 470	19 760	21 120	22 590	24 260	25 990	27 930	30 050	32 270	34 730	37 380	40 300	43 450
3	do 4 let	15 610	16 700	17 800	19 030	20 360	21 780	23 330	25 050	26 870	28 870	31 100	33 380	35 920	38 690	41 700	44 960
4	do 6 let	16 070	17 180	18 370	19 610	21 020	22 490	24 090	25 870	27 760	29 850	32 130	34 480	37 130	40 010	43 160	46 530
5	do 9 let	16 580	17 720	18 940	20 240	21 670	23 210	24 880	26 730	28 680	30 840	33 210	35 680	38 420	41 390	44 650	48 140
6	do 12 let	17 100	18 260	19 510	20 870	22 370	23 940	25 700	27 640	29 630	31 850	34 340	36 900	39 740	42 810	46 200	49 820
7	do 15 let	17 600	18 850	20 140	21 540	23 080	24 740	26 520	28 540	30 660	32 940	35 520	38 180	41 100	44 310	47 810	51 570
8	do 19 let	18 140	19 430	20 780	22 220	23 830	25 540	27 390	29 490	31 680	34 060	36 720	39 510	42 530	45 850	49 520	53 390
9	do 23 let	18 700	20 030	21 430	22 940	24 620	26 380	28 310	30 470	32 740	35 220	37 960	40 850	44 010	47 490	51 260	55 280
10	do 27 let	19 320	20 680	22 120	23 680	25 430	27 250	29 220	31 510	33 860	36 410	39 270	42 280	45 560	49 130	53 080	57 210
11	do 32 let	19 900	21 300	22 840	24 450	26 280	28 170	30 240	32 610	35 020	37 690	40 640	43 740	47 140	50 880	54 940	59 280
12	nad 32 let	20 540	22 000	23 580	25 240	27 160	29 100	31 240	33 710	36 210	38 990	42 050	45 260	48 800	52 660	56 870	61 390

pokračování na straně 15

Změny v platových tarifech v roce 2026

pokračování ze strany 14

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. – Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v §5 odst. 2 (zdravotníci pracovníci mimo lékaře, zubní lékaře, farmaceuty a pracovníci v sociálních službách a sociální pracovníci u poskytovatele sociálních služeb, sociální pracovníci u poskytovatele zdravotních služeb)															
Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída													
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	do 1 roku	17 720	18 880	20 130	21 520	22 970	24 570	27 050	29 080	31 230	33 670	36 190	38 940	41 990	45 290
2	do 2 let	18 260	19 440	20 760	22 210	23 690	25 370	27 960	30 060	32 280	34 800	37 420	40 320	43 440	46 880
3	do 4 let	18 810	20 040	21 380	22 880	24 450	26 170	28 900	31 060	33 410	36 030	38 740	41 720	44 980	48 540
4	do 6 let	19 360	20 660	22 030	23 610	25 240	27 020	29 880	32 110	34 540	37 230	40 030	43 150	46 520	50 230
5	do 9 let	19 930	21 300	22 740	24 330	26 040	27 910	30 900	33 180	35 730	38 520	41 440	44 650	48 170	52 000
6	do 12 let	20 520	21 940	23 430	25 120	26 860	28 810	31 940	34 290	36 930	39 850	42 890	46 220	49 830	53 830
7	do 15 let	21 190	22 620	24 200	25 910	27 720	29 720	33 040	35 490	38 190	41 220	44 380	47 820	51 640	55 720
8	do 19 let	21 830	23 330	24 930	26 760	28 620	30 690	34 150	36 710	39 530	42 680	45 910	49 510	53 430	57 730
9	do 23 let	22 490	24 060	25 740	27 600	29 570	31 710	35 300	37 950	40 880	44 140	47 540	51 230	55 320	59 790
10	do 27 let	23 220	24 840	26 570	28 520	30 540	32 740	36 520	39 270	42 320	45 680	49 210	53 070	57 290	61 910
11	do 32 let	23 920	25 610	27 420	29 460	31 540	33 850	37 790	40 650	43 800	47 230	50 930	54 920	59 340	64 110
12	nad 32 let	24 690	26 450	28 280	30 420	32 590	34 970	39 110	42 050	45 340	48 920	52 730	56 880	61 450	66 390

Příloha č. 3 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. – Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 3 (lékaři, zubní lékaři, farmaceuti, lékaři orgánu sociálního zabezpečení)							
Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída					
		11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	41 190	43 640	48 890	52 000	55 030	58 340
2	do 2 let	42 270	44 830	50 200	53 330	56 500	59 930
3	do 4 let	43 490	46 110	51 570	54 740	58 040	61 580
4	do 6 let	44 650	47 370	52 950	56 190	59 590	63 320
5	do 9 let	45 880	48 730	54 410	57 700	61 250	65 060
6	do 12 let	47 180	50 130	55 930	59 240	62 950	66 890
7	do 15 let	48 560	51 590	57 500	60 930	64 700	68 800
8	do 19 let	49 930	53 110	59 120	62 570	66 560	70 800
9	do 23 let	51 340	54 660	60 810	64 340	68 460	72 840
10	do 27 let	52 860	56 270	62 570	66 160	70 420	74 970
11	do 32 let	54 400	57 970	64 410	68 040	72 480	77 190
12	nad 32 let	56 020	59 710	66 280	70 010	74 570	79 500

pokračování na straně 16

Změny v platových tarifech v roce 2026

pokračování ze strany 15

Příloha č. 4 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. – Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 4 (pedagogičtí pracovníci a akademičtí pracovníci státních vysokých škol)														
Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída												
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15*	16*
1	do 2 let	18630	20050	21510	23140	28680	35840	36130	36780	37580	38480	39930	42920*	46240*
2	do 6 let	19240	20690	22320	24000	29500	36140	36470	37430	38360	39650	41790	45920*	49640*
3	do 12 let	20320	21930	23620	25540	30280	36570	37030	37900	39910	41310	44040	48400*	53130*
4	do 19 let	21590	23270	25120	27020	31670	37330	38170	39330	41570	44350	47680	52300*	57210*
5	do 27 let	22840	24660	26610	28780	33070	38480	39370	40980	44150	47750	52390	56700*	61420*
6	do 32 let	24610	26590	28640	30950	35410	40460	41560	43250	47840	51690	56630	59680*	63670*
7	nad 32 let	25250	27240	29390	31760	36420	41370	42440	44420	48990	52970	57980	61830*	66030*

*) 15. a 16. platová třída pouze pro akademické pracovníky státních vysokých škol podle zákona o vysokých školách.

Mgr. Kamil KUBÁŇ, poradce pro ekonomiku OS,
kuban.kamil@cmkos.cz

Zvýšení odškodnění pozůstalých po zaměstnanci zemřelém v důsledku pracovního úrazu či nemoci z povolání v roce 2026



Od 1. 1. 2026 dochází k poměrně výraznému zvýšení jednorázové náhrady nemajetkové újmy pozůstalých po zaměstnanci, který zemřel v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání. Současně se zvyšuje také limit náhrady průměrných nákladů spojených s pohřbem zaměstnance.

Jednorázová náhrada nemajetkové újmy

Od 1. 1. 2026 došlo ke zvýšení jednorázové náhrady nemajetkové újmy pozůstalých. Tato náhrada podle § 271i zákoníku práce přísluší

- manželovi nebo partnerovi zemřelého zaměstnance,
- dítěti zemřelého zaměstnance,
- rodiči zemřelého zaměstnance.

Na základě § 271i odst. 3 zákoníku práce přísluší jednorázová náhrada nemajetkové újmy rovněž dalším osobám v poměru rodinném nebo obdobném, které újmu zaměstnance pocítují jako újmu vlastní. V praxi se tak může jednat například o družku zaměstnance nebo druhu zaměstnankyně.

Jednorázová náhrada nemajetkové újmy přísluší každému z výše uvedených pozůstalých nejméně ve výši dvacetinásobku průměrné mzdy v národním hospodářství zjištěné za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku, ve kterém právo

na tuto náhradu vzniklo.

Výši průměrné mzdy vyhláshuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv, a to na základě údajů Českého statistického úřadu (§ 271i odst. 4 zákoníku práce). **Sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí č. 538/2025 Sb., o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2025 pro účely zákoníku práce, byla stanovena průměrná mzda ve výši 48 171 Kč.**

Pro rok 2026 tak jednorázová náhrada nemajetkové újmy pozůstalých činí 963 420 Kč, po zaokrouhlení na celé stokoruny nahoru ve smyslu § 271i odst. 2 zákoníku práce („Výše jednorázové náhrady nemajetkové újmy pozůstalých se zaokrouhluje na celé stokoruny nahoru.“) 963 500 Kč. Pro srovnání lze uvést, že v roce 2025 činila tato náhrada částku 902 200 Kč, v roce 2024 částku 848 600 Kč, v roce 2023 částku 786 200 Kč a v roce 2022 částku 741 000 Kč.

Nárok na výše uvedenou částku má každý pozůtalý (manžel, popřípadě partner, dítě, eventuálně jiná osoba v poměru rodinném nebo obdobném, která újmu (smrt) zaměstnance pocítuje jako vlastní újmu) samostatně. Je-li však náhrada vyplácena oběma rodičům zaměstnance, vyplátí se každému z nich polovina částky, tedy pro rok 2026 částka 481 750 Kč.

O výši jednorázové náhrady nemajetkové újmy pozůstalých nerozhoduje výše mzdy nebo platu zemřelého zaměstnance. Částka náhrady je tedy stejná jak pro pozůstalé po zaměstnanci vykonávajícím hůře placenou práci, tak pro pozůstalé po nadstandardně odměňovaném zaměstnanci. Výši celkové částky, kterou je zaměstnavatel povinen pozůstalým vyplatit, tak neurčuje výše mzdy zaměstnance, ale počet osob, které mají na tuto náhradu nárok.

Náhrada průměrných nákladů spojených s pohřbem

Podobně jako jednorázová náhrada nemajetkové újmy pozůstalých se dle § 271g zákoníku práce každoročně valorizuje i výše náhrady průměrných nákladů spojených s pohřbem.

Tuto náhradu tvoří výdaje na zřízení pomníku nebo desky do výše nejméně jedenapůlnásobku průměrné mzdy v národním hos-

podářství zjištěné za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém na tuto náhradu vznikne právo; výše této náhrady se zaokrouhluje na celé stokoruny nahoru.

V návaznosti na průměrnou mzdu v národním hospodářství zjištěnou za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém na tuto náhradu vznikne právo, vyhlášenou sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí č. 538/2025 Sb. činí **pro rok 2026 maximální náhrada průměrných nákladů spojených s pohřbem 72 300 Kč** (bez zaokrouhlení 72 256,60 Kč). Pro srovnání v roce 2025 činila tato náhrada částku 67 700 Kč, v roce 2024 částku 63 700 Kč, v roce 2023 částku 59 000 Kč a v roce 2022 částku 55 600 Kč.

Od průměrných nákladů spojených s pohřbem se odečítá pohřebné poskytnuté dle zvláštního právního předpisu. Náhrada účelně vynaložených nákladů spojených s léčením a náhrada průměrných nákladů spojených s pohřbem přísluší tomu, kdo tyto náklady vynaložil.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Odboráři z plzeňské fakultní nemocnice vyrazili společně na muzikál

Na neděli 7. prosince 2025 zajistila odborová organizace Fakultní nemocnice Plzeň pro své členy vstupenky do Měšťanské besedy na divadelní představení Frankie a Johnny. Jednalo se o představení, kdy se v příběhu s řadou životních zkoušek představili Aleš Háma coby Johnny a Tereza Kostková coby Frankie.

Hra začíná tím, že oba protagonisté skončili společně v posteli, ale pro každého z nich to znamenalo něco jiného. Johnny se ihned zamiloval, zatímco

Frankie vše považovala pouze za drobnou aférku. Díky tomu řekla i věci, které Johnnyho zranily. Johnnyho reakce ale dovedly Frankie k zamyšlení a uvědomě-

ní si, jak některá její slova Johnnymu ublížila, mnohdy i nevědomky. To vše ukázalo, že mezi nimi je jistá naděje a že snad ještě mají šanci...

Brilantní výkony obou představitelů, jejich vtipné slovní přestřelky i představení holého pozadí Aleše Hámy připravily pro všechny přítomné krásných 140 minut s téměř permanent-

ním úsměvem na rtech. Sál Měšťanské besedy tak opouštěli spokojení návštěvníci, včetně členů naší organizace, kteří se budou těšit na to, jaké kulturní vyžití jim naše ZO naplánuje na rok 2026.

Jitka JANOUŠKOVCOVÁ,
FN Plzeň

*Foto Jolana Ráciová
a Martina Suchá*



Předvánoční setkání výboru odborářů z FN Plzeň bylo slavnostní i pracovní

Ve středu 10. prosince se konala poslední schůze výboru odborové organizace FN Plzeň v roce 2025. Jako již každoročně byla schůze pojata i jako setkání s předvánočním posezením. Jasnou volbou byla již prověřená restaurace Hadí vrána, kam se postupně, krom členů výboru, dostavili i hosté, jimiž byly i dvě členky dozorčí rady a sekretářka naší ZO.

Schůzi zahájila předsedkyně odborové organizace, Martina Suchá přivítáním přítomných. Poté následovaly povinnosti ve formě administrativních úkonů. V jednání se pokračovalo dalšími body, v nichž se mimo jiné

řešilo kolektivní vyjednávání a diskutovalo se o možných zájezdech a akcích pro členy ZO v roce 2026.

Po povinnostech mohla přijít na řadu zábava. Před tou došlo ke vzájemnému předání vánoč-

ních dárečků, které udělaly všem velkou radost. Všichni si také popřáli klidné Vánoce a pevné zdraví do nového roku. Většina z přítomných si poté pochutnala na vždy skvělé večeři, při které si vzájemně popovídali. Pak již nastal čas odchodu i pro ty, kteří zůstali až do konce.

Všichni přítomní si vzájemně popřáli na místě. A našim členům? Naším členům přejeme touto cestou především klid, radost, pohodu a zdraví. Novému

výboru je pak nutno popřát do roku 2026 především vzájemný respekt, úctu, kladné společné cíle i splnění všech plánů. V neposlední řadě pak klid a slunce v duši.

Naše přání všeho dobrého a pevného zdraví v roce 2026 patří i členům všech odborových organizací a odborovému svazu.

Jitka JANOUŠKOVCOVÁ,
FN Plzeň

Foto autorka a Hana Davidková



Pokyny pro platbu členských příspěvků, příspěvků do Zajišťovacího fondu a vyplňování hlášení pro rok 2026

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

jak již jistě víte z finančního řádu schváleného 10. 11. 2022 na IX. sjezdu OSZSP ČR a účinného od 1. 1. 2023, také v letošním roce dochází ke změnám ve výších odvodů členských příspěvků. **PROSÍME VÁS, ABYSTE POUŽÍVALI VŽDY AKTUÁLNÍ FORMULÁŘE HLÁŠENÍ** (jak odvodů členských příspěvků za člena, tak příspěvků do Zajišťovacího fondu i změn v členské základně) **PLATNÉ PRO DANÝ ROK, TEDY PRO ROK 2026.**

Aktuální formuláře

- najdete na následujících stránkách tohoto Bulletinu,
- byly zaslány do všech ZO e-mailovou cestou,
- jsou jako soubory ke stažení k dispozici na svazovém webu (<https://www.zdravotnickeodborny.cz/pro-cleny-a-odborove-organizace-formulare/prihlasky-a-formulare/>)
- a kdykoliv budou na vyžádání u regionálních manažerů a u agenturou pověřených zaměstnanců OS.

Budete-li postupovat podle níže uvedených pokynů, bude naše spolupráce fungovat bezchybně a výbory i členové se tak rychle a včas dostanou k potřebným informacím i k požadovaným benefitům. Pokud pošlete starý formulář hlášení nebo do nesprávných rukou zaměstnance, vše se časově prodlužuje. Mohlo by dojít k nepříjemným situacím, v krajním případě k neposkytnutí právní pomoci členovi. Vyvarujme se společně těchto nedorozumění!

Platba odvodů členských příspěvků

Pro jistotu připomínáme, že od 1. 1. 2026, podle schválených změn finančního řádu OS, činí **odvod na OS za každého člena 140 Kč** (počítá se odvody příspěvků za měsíc leden, které fakticky zasíláte v únoru).

Pokud výše členského příspěvku, který člen zaplatí základní organizaci, nedosáhne výše odvodu na OS, tedy je menší než 130 Kč (například z důvodu pracovní neschopnosti po část kalendářního měsíce), odvede odborová organizace za každého tohoto člena na OS **110 Kč**.

Za zaměstnance, který neměl žádný příjem po celý příslušný kalendářní měsíc z důvodu dočasné pracovní neschopnosti, činí odvod na OS **15 Kč**.

Pro úplnost uvádíme, že tento člen by měl zaplatit odborové organizaci udržovací příspěvek ve výši **nejméně 20 Kč**.

Změna v poskytování právní pomoci členům

Od 1. 1. 2026 právní pomoc členům OS poskytuje advokátní kancelář AKBR Partners (místo pojišťovny D.A.S.).

Za členky na mateřské a rodičovské dovolené, které chtějí využívat služeb AKBR Partners, odvedou ZO 15 Kč.

Počet těchto členek se uvádí v řádku společně se zaměstnanci, kteří neměli žádný příjem z důvodu pracovní neschopnosti, tedy v hlášení v řádku 4.

Členky, které nebudou chtít využívat právní pomoc ze strany AKBR Partners a za které nebude ZO stejně jako dosud odvádět nic, budou uvedeny v řádku 5.

Číslo účtu a variabilní symbol (VS)

Číslo účtu pro platbu odvodů členských příspěvků: 1029746169/5500.

Variabilní symbol pro platbu za příslušný měsíc zůstává stejný.

Variabilní symbol (VS) je pro každou organizaci jedinečný a tvoří se z registračního čísla odborové organizace, které je ZO (MO) přiděleno odborovým svazem při jejím vzniku.

Místo prvního dvojčíslí čísla základní organizace (tj. čísla 22) se uvádí označení měsíce, za který platbu posíláte (01, 02, 11, 12)

a následuje 8 číslic z registračního čísla konkrétní odborové organizace.

Pojištění právní ochrany

Advokátní kancelář AKBR Partners bude kontrolovat v programu evidence členské záklany, zda je žadatel veden v naší databázi v programu TREWIS. Je tedy nutné, aby databáze členů byla pravidelně (měsíčně) a řádně aktualizována.

Pro tyto účely došlo ke změnám již v roce 2018 a i pro rok 2026 zůstávají beze změny.

Nutností je tedy vyplňovat s každou změnou člena (změna příjmení, odchod a návrat z MD, nový člen...) stranu 2 hlášenky odvodů členských příspěvků, jejíž součástí je sloupec **pro hlášení změn v Zajišťovacím fondu.**

Neposílejte změny v evidenci členů na dvě místa, ale **ŘÁDNĚ VYPLŇUJTE VŠECHNY SLOUPCE STRANY 2 HLÁŠENÍ ODVODŮ – ZMĚNY V ČLENSKÉ EVIDENCI** (ta strana hlášení, kde jsou kolonky pro hlášení nového člena, zánik členství a změny u člena – adresa, profese, funkce, členství).

V hlášení odvodů do Zajišťovacího fondu již kolonky pro hlášení změn v evidenci členů nejsou.

UPOZORNĚNÍ: hlášenky (jak odvodů členských příspěvků, tak změn v členské evidenci) zasílejte **VÝHRADNĚ** paní Sylvě Kostohryzové, e-mail: kostohryzova.sylvia@cmkos.cz, telefon 734 787 907.

Důchodci a pojištění právní ochrany

Oblast soukromého práva u advokátní kanceláře AKBR Partners mohou využívat i členové – nepracující důchodci.

- **Pojištění členů – nepracujících důchodců - je dobrovolné.**
- **Základní organizace** za tyto členy pošlou **1x za rok příspěvek 60 Kč** za člena.
- Počet těchto členů a částku uvedou základní organizace na zvláštní hlášení určené jen k tomuto účelu a pošlou ji na OS též k rukám paní Sylvě Kostohryzové (kostohryzova.sylvia@cmkos.cz).
- **Platba se zasílá na stejný účet jako odvody, tedy na účet č.: 1029746169/5500.**
- **Variabilní symbol pro platbu za nepracující důchodce je pro rok 2026: 41192026.**

Platba do Zajišťovacího fondu (ZF)

V hláškách do Zajišťovacího fondu nedochází k žádným změnám.

TAKÉ V ROCE 2026 BUDETE HLÁSIT V SOUVISLOSTI SE ZF POUZE ČÁSTKY ODVODŮ ZA ČLENY NA PŘÍSLUŠNÉM FORMULÁŘI (Příloha č. 2 Statutu Zajišťovacího fondu OSZSP ČR).

HLÁŠENKY ODVODŮ DO ZF ZASÍLEJTE kolegyni Mgr. Šárce Pohankové na adresu: pohankova.sarka@cmkos.cz

Do Zajišťovacího fondu už nehlásíte změny v evidenci členů, ty hlásíte prostřednictvím druhé strany hlášenky a sloupce „hlášení změn v ZF“ paní Sylvě Kostohryzové.

Platby se provádějí se stejným variabilním symbolem (VS) jako v minulých letech.

- **Číslo účtu pro ZF je 1033461705/5500**
- Při tvorbě VS pro platbu do Zajišťovacího fondu vychází odborová organizace ze svého registračního čísla přiděleného při jejím založení odborovým svazem, kde dvojčíslí 22 na začátku bude nahrazeno číslem příslušného měsíce pro určení měsíce platby (51 – leden,

pokračování na straně 19

Pokyny pro platbu členských příspěvků, příspěvků do Zajišťovacího fondu a vyplňování hlášení pro rok 2025

pokračování ze strany 18

52 – únor, 53 – březen, 54 – duben, 55 – květen, 56 – červen, 57 – červenec, 58 – srpen, 59 – září, 60 – říjen, 61 – listopad, 62 – prosinec). Další identifikační čísla (8 číslic) organizace zůstávají stejná.

- Za členky na MD a RD se do Zajišťovacího fondu platba neodvádí, ale dál zůstávají ve fondu a mohou čerpat dary. Proto u členek, u kterých hlásíte odchod na MD a RD, nemusíte hlásit ukončení jejich členství v Zajišťovacím fondu.

Všechny informace o fungování Zajišťovacího fondu a všechny formuláře s ním spojené najdete na svazovém webu: <https://www.zdravotnickedobry.cz/pro-cleny-a-odborove-organizace-formulare/zajistovaci-fond/>

Program TREWIS ZO

- Nejlepším a nejjednodušším způsobem pro základní organizace, jak provádět změny v databázi členů, je používání programu TREWIS ZO, který je pro základní organizace k dispozici zdarma.
- V programu evidence členů byl upraven i číselník kategorií členů, aby odpovídal těmto požadavkům, a je uveden na druhé straně hlášenky odvodů.

- Program TREWIS ZO v současné době umožňuje posílání hlášenek odvodů členských příspěvků elektronicky přímo z programu. Výše částek odvodů je v programu TREWIS předem nastavena, stačí vyplnit počet u požadované kategorie. Pokud byste chtěli ještě například v únoru zadat odvod za prosinec, **stačí si zvolit rok a následně měsíc**, za který je odvod hlášen, a částky budou přednastaveny ve správné výši, platné pro konkrétní kalendářní rok.

Program rovněž umožňuje evidenci členů v Zajišťovacím fondu a vyplňování a zaslání měsíčních hlášení elektronicky přímo z programu TREWIS ZO.

Ty základní organizace, které program TREWIS ZO využívají, nemusí již posílat klasickým způsobem žádné hlášenky, mohou si vše spravovat a odesílat přímo z programu TREWIS ZO.

Věříme, že tyto informace vám pomohou a zjednoduší vaši práci, a těšíme se na spolupráci v roce 2026.

Mgr. Lubomír FRANCL, místopředseda OS,
franc.lubomir@cmkos.cz

Informace o členských příspěvcích pro členy regionálních organizací bez právní osobnosti platné pro rok 2026

(dle finančního řádu OSZSP ČR schváleného IX. sjezdem OSZSP ČR dne 10. 11. 2022 a účinného od 1. 1. 2023)

1. Členové regionální organizace bez právní osobnosti Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR jsou na základě stanov OS za podmínek stanových finančním řádem OS povinni hradit členské příspěvky, a to základní individuální příspěvek nebo udržovací individuální příspěvek.

2. Základní individuální příspěvek platí člen regionální organizace bez právní osobnosti, pokud jde o:

- a) zaměstnance v pracovněprávním vztahu, včetně pracujících důchodců s výjimkou členů, kterým přísluší platit udržovací individuální příspěvek (viz text níže, bod 3),
- b) osoby samostatně výdělečně činné.

Výše základního individuálního příspěvku je stanovena paušální částkou podle výše čistého příjmu člena regionální organizace (viz příložená tabulka „Členské příspěvky člena regionální organizace bez právní osobnosti“ řádky 2, 3, 4).

3. Udržovací individuální příspěvek platí člen regionální organizace bez právní osobnosti, pokud jde o:

- a) nepracujícího důchodce,
- b) zaměstnance čerpajícího mateřskou nebo rodičovskou dovolenou,
- c) studenta,
- d) nezaměstnaného,

e) zaměstnance, který neměl žádný příjem po celý příslušný kalendářní měsíc z důvodů dočasné pracovní neschopnosti.

Navyšování příspěvků v roce 2023, které schválili delegáti IX. sjezdu odborového svazu, se týká také členů regionálních organizací – obecně došlo k navýšení odvodů o 15 Kč v roce 2023 a pak každoročně o 10 Kč (v letech 2024–2026) a struktura základního individuálního příspěvku zůstává stejná, odvod na OS dle výše čistého příjmu.

- **Udržovací příspěvek ve výši 20 Kč/měsíc platí individuální člen – nepracující důchodce, zaměstnanec čerpající mateřskou nebo rodičovskou dovolenou, student a nezaměstnaný.**

- **Udržovací příspěvek ve výši 35 Kč/měsíc platí individuální člen – zaměstnanec, který neměl žádný příjem po celý příslušný kalendářní měsíc z důvodu dočasné pracovní neschopnosti.**

- **Číslo účtu, na který se odvádí členské příspěvky člena regionální organizace bez právní osobnosti, je: 1029746169/5500.**

- **Variabilním symbolem platby je datum narození** ve tvaru uvedeném v rodném čísle člena v části do lomítka (tj. rodné číslo bez číslic za lomítkem).

- Do zprávy pro příjemce (v bankovním příkazu) uveďte, prosím, **období, na které je platba hrazena! Je-li platba příspěvku hrazena z účtu jiné fyzické osoby** (účet je veden na jiné jméno, než je jméno registrovaného člena), **je nezbytné uvést do poznámky kromě období, na které je platba hrazena, též jméno (ve zkratce) a příjmení člena (např. L. Novák), za kterého je platba hrazena!** Vyhneme se tak společně nepřijemnostem a platba se tak snáze dohledá a přiřadí správnému členovi.

- Základní individuální příspěvek nebo udržovací individuální příspěvek člena regionální organizace bez právní osobnosti platí člen OS **čtvrtletně PŘEDEM!**, a to **vždy do 10. dne prvního měsíce příslušného kalendářního čtvrtletí!**

V případě dotazů a nesrovnalostí v platbách členů regionální organizace kontaktujte svoji prozatímní předsedkyni regionální organizace, případně na centrále OS Michaelu Jiráskovou:

jiraskova.michaela@cmkos.cz nebo telefonicky: 736 504 753.

Členské příspěvky člena regionální organizace bez právní osobnosti	2026
Základní individuální příspěvek při čistém příjmu do 15 000 Kč/měs.	180
Základní individuální příspěvek při čistém příjmu od 15 001 Kč do 20 000 Kč/měs.	215
Základní individuální příspěvek při čistém příjmu od 20 001 Kč a výše	265
Udržovací příspěvek viz čl. 44 písm. a), b), c), d)	20
Udržovací příspěvek – viz čl. 44 písm. a) s využitím právní pomoci ze strany smluvních partnerů OS	25
Udržovací příspěvek – viz čl. 44 písm. b) s využitím právní pomoci ze strany smluvních partnerů OS	35
Udržovací individuální příspěvek viz čl. 44 písm. e)	35



ODBOROVÝ SVAZ ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE ČESKÉ REPUBLIKY

Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3

<http://www.zdravotnickeodborny.cz/>

E-mail: osz@cmkos.cz

HLÁŠENÍ K PLATBĚ ODVODŮ ČLENSKÝCH PŘÍSPĚVKŮ

Měsíc:

Rok: 2026

Číslo organizace OSZSP ČR: 22 - -

Číslo účtu odborové organizace / kód banky:

Datum platby: Variabilní symbol platby:

Kategorie členů	Počet členů	Výše odvodu OS za člena	Částka	Poznámka +
zaměstnanci v pracovním poměru		140 Kč		
osoby samostatně výdělečně činné		140 Kč		
zaměstnanci, jejichž příspěvek byl v daném měsíci nižší než výše stanoveného odvodu		110 Kč		
zaměstnanci, kteří v daném měsíci neměli příjem z výdělečné činnosti, a zaměstnanci na MD a RD, pojištění u AKBR		15 Kč		
zaměstnanci na MD a RD, kteří nejsou pojištění u AKBR		0 Kč		
studenti		0 Kč		
nezaměstnaní		0 Kč		
počet členů v měsíci:		celkem zasláno Kč		
z toho žen		XXXXX	XXXXX	

Zpracoval/la:

Telefon, mobil:

Dne:

.....
razítko odborové organizace, podpis předsedy výboru

Nový člen v evidenci odborové organizace

Příjmení, jméno, titul	Datum narození	E-mail, telefon	Datum vstupu do OS	Datum vstupu do ZF	Profese	Kategorie

Zánik členství

Příjmení, jméno, titul	Datum narození	Důvod ukončení	Datum ukončení členství v OS	Datum ukončení členství v ZF

Změny v příjmení, adrese, profesi, funkci, členství

Příjmení, jméno, titul	Datum narození	Změny (příjmení, profese, funkce, kategorie)	Profese	Kategorie

Kategorie členů:

1. Zaměstnanec 100 %

2. Zaměstnanec 50 %

3. Zaměstnanec 0 %

4. OSVC

5. Nepracující důchodce D.A.S.

6. Mateřská a rodičovská dovolená

7. Student

8. Nezaměstnaný

9. Člen regionální organizace

10. Mateřská a rodičovská dovolená D.A.S

11. Nepracující důchodce

Profese:

1. Lékaři a zubní lékař

2. Farmaceuti

3. Všeobecné sestry, porodní asistentky

4. Ostatní zdravotničtí pracovníci bez odborného dozoru

5. Zdravotničtí pracovníci se specializovanou způsobilostí

6. Zdravotničtí pracovníci pod odborným dohledem

7. Jiný odborný personál

8. Pedagogičtí pracovníci

9. THP

10. Dělníci a provozní pracovníci

11. Pracovník v sociálních službách

12. Sociální pracovník

13. Ostatní

Razítko odborové organizace



ODBOROVÝ SVAZ ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE ČESKÉ REPUBLIKY

Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3

<http://www.zdravotnickeodbory.cz/>

E-mail: osz@cmkos.cz

HLÁŠENÍ K PLATBĚ POJIŠTĚNÍ ZA ČLENY NEPRACUJÍCÍ DŮCHODCE

Rok:	2026
------	------

Číslo organizace OSZSP ČR: 22 - -

Číslo účtu odborové organizace / kód banky:

Datum platby: Variabilní symbol platby: 41192026

Kategorie členů	Počet členů	Výše částky za člena	Částka	Poznámka
členové - nepracující důchodci		60 Kč		
celkový počet členů v roce		celkem zasláno Kč		

Zpracoval/la:

Telefon, mobil:

Dne:

razítko odborové organizace, podpis předsedy výboru